



EM INHAMBANE
Sasol conclui instalações de partilha de produção

Gás de Pande chega a Mambone

● Projecto é avaliado em cerca de 600 euros, financiados pela DANIDA



Parque 1: vista 1 produção a gás

Com a exploração do gás de Pande e Temane
Moçambique vai reduzir importação de combustíveis

Produto que vai transportar o gás de Temane e Pande para Matola



Melhorias no Sector de Saúde

CENTRO DE SAÚDE DE NHAPELE



INDEPENDENTEMENTE DA FUNDAÇÃO DE FEMM E ALU

Maputo vai consumir gás natural de Pande/Temane

● Vai ser estabelecido um ramal a partir de Ressano Garcia, para alimentar Matola, Machava e Beluluane

RAMOS MIGUEL

A Empresa Nacional de Hidrocarbonetos – ENH, em parceria com a multinacional sul-africana SASOL, está a constituir a Companhia Moçambicana do Gasoduto – CMG, que se irá responsabilizar por todo o processo de transporte, através de pipeline, do gás natural de Temane/Pande para África do Sul e Maputo.

O Presidente do Conselho de Administração da CMG – Empresa Pública, Ismael Abdula, disse ao jornal Notícias da Manhã que a ideia de estabelecer um ramal a partir de Ressano Garcia, para alimentar Matola, Machava e Beluluane, é uma realidade, mas, enquanto não se tiverem concluído os estudos de viabilidade, não se pode avançar para a construção do ramal.

Ismael Abdula disse que a ideia de estabelecer um ramal a partir de Ressano Garcia, para alimentar Matola, Machava e Beluluane, é uma realidade, mas, enquanto não se tiverem concluído os estudos de viabilidade, não se pode avançar para a construção do ramal.



Contribuintes de impostos



... mil milhões de rúpias, o que representa um crescimento anual de 10,1% por cento em relação a igual período de 2022.

A maioria dos contribuintes, tanto Banes, também em 2023, foi atribuída uma taxa de 10,1% para o ano de 2023, com uma taxa de 10,1% para o ano de 2022. A maioria dos contribuintes, tanto Banes, também em 2023, foi atribuída uma taxa de 10,1% para o ano de 2023, com uma taxa de 10,1% para o ano de 2022.

ENERGIA
Central de Temane eleva potencial de exportações

A Central de Temane, em Inhambane, vai contribuir para o aumento do volume de exportações de energia elétrica para os países da região, apesar da existência de fontes obtidas pelo país neste sector.

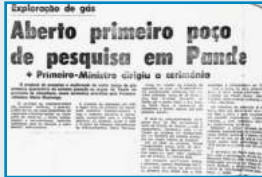
Os países que poderão beneficiar deste momento são a Zâmbia, Zimbábue, Botswana e África do Sul.



20 ANOS DE IMPACTO SÓCIO-ECONÓMICO EM MOÇAMBIQUE

1990

INÍCIO DA PROSPECÇÃO



2000

ASSINATURA DOS CONTRATOS PPA E PSA



2002

INÍCIO DA CONSTRUÇÃO DAS INFRA-ESTRUTURAS DA LICENÇA PPA



Mangungumeta

Cerca de 900 crianças deixam de estudar ao ar livre

Estabelecimento daquele hidrocarboneto nos mercados moçambicano e sul-africano.

Faltando no acto, que também contou com a presença de Primeiro-Ministro do Reino da Suazilândia, o Presidente da República, Joaquim Chissano disse que ao se inaugurar aquela escola, construída e oferecida pela SASOL, à comunidade de Mangungumeta, sistemáticamente uma obra inserida na resposta que aquela empresa dá ao apoio do

Executivo moçambicano para que as entidades que trabalham no nosso país contribuam na luta contra o analfabetismo e a pobreza absoluta que afecta a maioria do nosso povo.

Contudo, referido que, para que o esforço daquela empresa e dos seus trabalhadores seja recompensado, é fundamental que as crianças de Mangungumeta se empenhem nos estudos, o que, de acordo com as suas palavras, significa estudar com dedicação e

assiduidade para que daquela escola saiam futuros técnicos e outros profissionais para irem trabalhar no projecto e nos outros sectores do país.

Antes da construção e posterior inauguração daquela escola, os alunos da localidade de Mangungumeta, para além de colibriarem ao ar livre ou debaixo das árvores, eram obrigados a percorrer entre quatro a cinco quilómetros para ir combaterem no seu Centro de Saúde.

2004

INÍCIO DA PRODUÇÃO DA LICENÇA PPA



IMPACTO SOCIOECONÓMICO

SAT COM
SAT COM
SAT COM

notícias

Revista - Página 888 - Edição: 1 de Junho de 2021 - Preço: 10,00€

Com a exploração do gás de Pandé e Temane

Moçambique vai reduzir importação de combustíveis

● Lançada pedra do gasoduto que vai transportar o gás de Temane e Pandé para a zona industrial da Matola



Um momento importante da construção do gasoduto que vai transportar o gás de Temane e Pandé para a zona industrial da Matola. A pedra do gasoduto foi lançada em Matola, perto da zona industrial, durante a cerimónia de lançamento.

Sasol entre os maiores contribuintes de impostos



Sasol é uma das maiores empresas contribuintes de impostos em Moçambique. A empresa foi reconhecida como uma das principais contribuintes de impostos em Moçambique, o que demonstra o seu compromisso com a responsabilidade social e o desenvolvimento económico do país.

INVESTIMENTOS | **INTEGRAÇÃO DO VÍCIO**

Cinco milhões de dólares aplicados nas comunidades



Um projeto de desenvolvimento comunitário que aplicou cinco milhões de dólares em Moçambique. O projeto visa melhorar a qualidade de vida das comunidades locais através de investimentos em infra-estrutura, educação e saúde.

2021

INÍCIO DA CONSTRUÇÃO DAS INFRA-ESTRUTURAS DA LICENÇA PSA

Casas de reassentamento ficam prontas em Abril



Um projeto de reassentamento que resultou na construção de casas prontas em Abril. O projeto visa melhorar as condições de vida das comunidades locais através da construção de infra-estruturas e habitação adequada.

ENERGIA

Central de Temane eleva potencial de exportações

COM A CTFE GÁS DE COZINHA

Inhambane será âncora da transformação energética

EM INHAMBANE

Sasol conclui instalações de partilha de produção





20 ANOS DE IMPACTO
SÓCIO-ECONÓMICO
EM MOÇAMBIQUE

SUMÁRIO / SUMMARY

01	Mensagem da Liderança	Message from the Leadership	PAG 7
02	Sobre a Sasol em Moçambique	About Sasol in Mozambique	PAG 15
03	Desenvolvimento do Capital Humano	Human Capital Development	PAG 25
04	A Nossa Contribuição Através dos Impostos	Our Contribution through Tax	PAG 41
05	Benefícios a Jusante	Downstream Beneficiation	PAG 45
06	A Nossa Responsabilidade Social Corporativa	Our Corporate Social Responsibility	PAG 53
07	Catalisando o Crescimento das PME: A Nossa Abordagem sobre o Conteúdo Local	Catalysing SME Growth: Our Approach to Local Content	PG 83
08	Patrocínios para o Desenvolvimento	Development Sponsorships	PAG 93
09	A Nossa Responsabilidade Ambiental	Our Environmental Responsibility	PAG 117
10	Proposta de Valor ao Colaborador	Employee Value Proposition	PAG 127
11	Governança Corporativa	Our Approach to Compliance and Governance	PAG 135



1

Mensagem da Liderança

A Message from the Leadership Team

-
- Victor Bester
 - Sibthayn Rajab
 - Ovídio Rodolfo



Victor Bester

Vice-presidente Executivo de Operações e Projectos
Executive Vice-President: Operations and Projects

Ao assumir o cargo de Vice-Presidente Executivo de Operações & Projectos, sinto-me honrado e entusiasmado por dirigir-me tanto às nossas equipas internas quanto aos nossos estimados parceiros externos. O ano passado foi um período de realizações notáveis para a Sasol em Moçambique, e estou otimista quanto ao futuro, à medida que continuamos a construir sobre este sucesso.

A nossa organização encontra-se a passar por uma transformação significativa, destinada a otimizar as nossas operações e a descobrir novas formas de trabalhar. Este processo é essencial para tornar a Sasol uma empresa ainda melhor, otimizando o nosso negócio e garantindo que estamos bem preparados para o futuro. No entanto, alcançar esta visão exige o envolvimento e a dedicação de cada um de vós. Juntos, podemos impulsionar as melhorias necessárias para elevar a Sasol a novos patamares.

Aos nossos colegas em Moçambique, a vossa dedicação e esforço têm sido verdadeiramente inspiradores. Peço que continuem a destacar-se nas áreas cruciais, especialmente na segurança das nossas operações. A segurança continua a ser a nossa principal prioridade, e o vosso compromisso em manter um ambiente de trabalho seguro é fundamental.

Além disso, o nosso legado em Moçambique não é apenas definido pelas nossas conquistas operacionais, mas também pelo impacto positivo que causamos nas nossas comunidades. Continuemos a construir um legado que nos encha de orgulho, fomentando relações sólidas com as nossas comunidades e assegurando que as nossas iniciativas deixem uma marca positiva e duradoura.

Aos nossos parceiros externos, o vosso apoio e colaboração têm sido inestimáveis. Estamos comprometidos em manter parcerias transparentes e produtivas enquanto navegamos por este período de transformação. O vosso feedback e envolvimento são críticos à medida que nos esforçamos por melhorar e inovar em todas as áreas do nosso negócio.

Agradeço a todos pelo contínuo apoio e dedicação aos nossos objectivos comuns. Juntos, faremos da Sasol uma empresa ainda melhor e continuaremos a sobressair em tudo o que fazemos.

As I step into the role of Executive Vice President Operations & Projects, I am honored and excited to address both our internal teams and our esteemed external stakeholders. The past year has been a period of remarkable achievement for Sasol in Mozambique, and I am optimistic about the future as we continue to build on this success.

Our organization is currently undergoing a significant transformation aimed at streamlining our operations and discovering new ways of working. This process is essential for making Sasol an even better company, enhancing our business, and ensuring that we are well-prepared for the future. However, achieving this vision requires the involvement and dedication of each one of you. Together, we can drive the improvements needed to take Sasol to new heights.

To our colleagues in Mozambique, your dedication and hard work have been nothing short of inspiring. I urge you to continue excelling in crucial areas, especially the safety of our people. Safety remains our top priority, and your commitment to maintaining a safe working environment is vital.

Furthermore, our legacy in Mozambique is not just defined by our operational achievements but also by the positive impact we make in our communities. Let us continue to build a legacy that makes us proud, fostering strong relationships with our communities and ensuring our initiatives leave a lasting, positive mark.

To our external stakeholders, your support and collaboration have been invaluable. We are committed to maintaining transparent and productive partnerships as we navigate this transformative period. Your feedback and engagement are critical as we strive to improve and innovate in all areas of our business.

Thank you all for your continued support and dedication to our shared goals. Together, we will make Sasol even better and continue to excel in all that we do.





Sibthayn Rajab

Vice-presidente Sénior para Operações Regionais e Assistência aos Activos
Senior Vice-president Regional Operations & Asset Assistance

É com imenso prazer que celebro o desempenho excepcional das nossas operações em Moçambique durante o último ano financeiro (Julho de 2023 – Junho de 2024). As nossas realizações são um testemunho do nosso compromisso inabalável com a segurança, incluindo a notável conquista de "zero danos". Este compromisso é o que verdadeiramente nos distingue, permitindo-nos alcançar as nossas metas de forma segura e consistente.

Como parte da nossa transformação contínua, a estrutura de Aprovisionamento e Operações de Gás - GSO foi integrada na estrutura mais ampla de Operações Regionais e Serviços de Activos (ROAS). Este exercício, junta-nos a uma família maior e abre novas oportunidades de colaboração e crescimento. As nossas operações de gás em Moçambique são altamente estratégicas para o negócio da Sasol, e estamos entusiasmados por trabalhar de perto com os nossos colegas de produção de gás e de pipelines como uma equipa unificada.

Além dos nossos sucessos operacionais, as nossas iniciativas de Impacto Social têm alcançado progressos significativos. Estamos dedicados a apoiar as comunidades vizinhas, compreendendo que o nosso sucesso está entrelaçado com o bem-estar das comunidades que servimos. Continuaremos a construir um legado de impacto positivo, fomentando fortes relações e fazendo a diferença onde mais importa.

À medida que avançamos, celebremos as nossas conquistas, tanto internamente como externamente, e olhemos para o futuro com optimismo e determinação. Tenho plena confiança na capacidade da nossa equipa para enfrentar os desafios que se avizinham e apresentar resultados excepcionais. Para os nossos estimados parceiros externos, o vosso apoio e colaboração são inestimáveis. Juntos, estamos a criar um futuro mais brilhante e sustentável.

Agradeço o vosso contínuo apoio e compromisso com os nossos objectivos comuns.

I am immensely delighted to celebrate the exceptional performance of our Mozambique operations over the past financial year (July 2023 – June 2024). Our achievements are a testament to our unwavering commitment to safety, including the remarkable accomplishment of "zero harm." This commitment is what truly sets us apart, allowing us to meet our targets safely and consistently.

As part of our ongoing transformation, Gas Sourcing and Operations has been integrated into the larger structure of Regional Operations & Asset Services (ROAS). This move brings us into a bigger family and opens up new opportunities for collaboration and growth. Our Mozambique gas operations are highly strategic to Sasol's business, and we are excited to work closely with our gas production and pipeline colleagues as one unified team.

In addition to our operational successes, our Social Impact initiatives have made significant strides. We are dedicated to supporting our fence line communities, understanding that our success is intertwined with the well-being of the communities we serve. We will continue to build a legacy of positive impact, fostering strong relationships and making a difference where it matters most.

As we move forward, let us celebrate our achievements, both internally and externally, and look to the future with optimism and determination. I have every confidence in our team's ability to navigate the challenges ahead and deliver outstanding results.

To our valued external stakeholders, your support and collaboration are invaluable. Together, we are creating a brighter and more sustainable future.

Thank you for your continued dedication and commitment to our shared goals.





Ovídio Rodolfo

Vice-presidente & Director Geral da Sasol em Moçambique
Vice-president Mozambique Country Manager and Corporate Affairs

Estou entusiasmado por dirigir-me a vocês novamente através desta plataforma para partilhar as mais recentes realizações e marcos que destacam a jornada impactante da Sasol em Moçambique, num ano em que celebramos 20 anos de operações. Os nossos esforços contínuos, ao longo destes anos, para estabelecer um legado duradouro nas nossas comunidades e em todo o Moçambique não só foram reconhecidos, como também celebrados com grande entusiasmo.

De facto, este ano, a Sasol foi honrada com o prestigiado Prémio da Indústria da Cimeira do (Gas Summit Industry Award) de 2023 na categoria de Empresa Internacional do Ano. Este reconhecimento, recebido na quinta edição da cerimónia de entrega de prémios a 27 de Setembro, sublinha a nossa dedicação à excelência e à inovação na nossa indústria.

Além disso, fomos imensamente honrados por Sua Excelência o Presidente Filipe Nyusi, que elogiou as nossas contribuições, afirmando: "Em Inhambane, já temos crianças com o nome Sasol. Vocês estão realmente a fazer um trabalho impactante nas nossas comunidades." Tal reconhecimento sincero motiva-nos a continuar a fazer a diferença.

Adicionalmente, a Sasol Petroleum Temane (SPT) foi distinguida com duas menções honrosas pela Autoridade Tributária Moçambicana:

- Primeiro Lugar na Categoria de Contribuição Global de Impostos para o Ano Financeiro de 2023
- Primeiro Lugar na Categoria de Contribuição de Imposto sobre o Rendimento para o Ano Financeiro de 2023

Estes reconhecimentos, apresentados durante as celebrações do Dia dos Contribuintes a 22 de Março de 2024, destacam as nossas contribuições significativas para a economia e o nosso compromisso com a responsabilidade corporativa.

Os nossos Acordos de Desenvolvimento Local (ADLs) estão a progredir positivamente à medida que nos aproximamos da fase final de implementação em Junho de 2025. Esta realização reflecte o nosso compromisso firme com o desenvolvimento sustentável e o empoderamento comunitário.

À medida que celebramos estes marcos, felicito cada um de vós pela vossa dedicação e apoio inabalável. Juntos, continuemos a defender os valores da Sasol e a impulsionar mudanças positivas em Moçambique. O vosso compromisso contínuo é crucial para o nosso sucesso partilhado e para a prosperidade das comunidades que servimos.

Agradeço os vossos esforços contínuos e contribuições para a jornada impactante da Sasol em Moçambique.

I am delighted to address you once more through this platform to share the most recent accomplishments and milestones that underscore Sasol's impactful journey in Mozambique, as we commemorate 20 years of operations. Our continuous endeavours to create a lasting legacy in our communities and throughout Mozambique have been acknowledged and celebrated with great enthusiasm over the course of these years.

In fact, this year, Sasol was honored with the prestigious Gas Summit Industry Award 2023 in the category of International Company of the Year. This recognition, received at the fifth edition of the award ceremony on September 27, underscores our dedication to excellence and innovation in our industry.

Furthermore, we were immensely honored by His Excellency President Filipe Nyusi who praised our contributions by stating, "In Inhambane, we already have children named after Sasol. You are really doing impactful work in our communities." Such heartfelt recognition motivates us to continue making a meaningful difference.

Additionally, this year Sasol Petroleum Temane (SPT) has been distinguished with two honorable mentions from the Mozambican Tax Authority:

- First Place in the Global Contribution of Tax Category for the 2023 Financial Year
- First Place in the Contribution of the Income Tax Category for the 2023 Financial Year

These recognitions, presented during the Taxpayers' Day celebrations on March 22, 2024, highlight our significant contributions to the economy and our commitment to responsible corporate citizenship.


Our Local Development Agreements (LDAs) are progressing positively as we approach the final stage of implementation by June 2025. This achievement reflects our steadfast commitment to sustainable development and community empowerment.

As we celebrate these milestones, I commend each of you for your dedication and unwavering support. Together, let us continue to uphold Sasol's values and drive positive change in Mozambique. Your continued commitment is crucial to our shared success and the prosperity of the communities we serve.

Thank you for your continued efforts and contributions to Sasol's impactful journey in Mozambique.






sasol 

**We work safely for ourselves, our fellow
colleagues and our families.**

**Trabalhamos em segurança para nós próprios,
nossos colegas e nossas famílias.**



2

Sobre a Sasol em Moçambique

About Sasol in Mozambique

-
- Propósito, Valores e Ética Empresarial
 - Interesses Comerciais em Moçambique
 - Purpose, Values and Business Ethics
 - Business Interests in Mozambique

Propósito, Valores, Ética de Negócios e Interesses em Moçambique

Existimos para melhorar o mundo em que vivemos! O nosso propósito responde a uma questão chave: por que a Sasol existe? Estamos a tomar medidas ousadas para reimaginar o nosso futuro.

Inovar para um mundo melhor capta a essência da 'Future Sasol' (Sasol do futuro) e o nosso espírito 'posso fazer', tão enraizado no nosso DNA. É o que nos estimula a lutar sempre pela excelência e adoptar novas abordagens para evoluir e melhorar continuamente. Inovar, aplica-se às nossas tecnologias, aos nossos produtos, à forma como gerimos as nossas fábricas, servimos os nossos clientes e comunidades; construímos a nossa marca e libertamos todo o potencial dos nossos colaboradores e negócios. Inovar será a maneira de permanecermos relevantes e competitivos num mercado volátil e imprevisível.

Uma das intenções estratégicas da Future Sasol é a obtenção de resultados com base no Tripé da Sustentabilidade, focado nas Pessoas, Planeta e Lucro.

Aprofundando este conceito, a Future Sasol deverá criar uma proposta de valor para os seus trabalhadores, promover a capacitação social nas nossas comunidades e estabelecer relacionamentos mais fortes com os clientes e os colaboradores. Avançaremos na sustentabilidade e na inovação de produtos para reduzir o nosso impacto ambiental. Isto tornará a Sasol mais atraente para os nossos accionistas e investidores.

Com o Tripé da Sustentabilidade, os resultados para as Pessoas, o Planeta e o Lucro, não são mutuamente exclusivos. Eles estão todos interligados— portanto, ter um bom desempenho e responsabilidade em todas essas áreas irá garantir que sejamos uma força pelo bem e, em última análise, irá contribuir para um mundo melhor. Tal como acontece com o nosso novo objectivo, também os nossos valores têm um profundo significado para a Equipa da Sasol. Estes dois aspectos estão intimamente ligados, e podemos cumprir o nosso objectivo vivendo com base nos valores da Sasol.

Our purpose, Values, Business Ethics, and Interests in Mozambique

We exist to make a better place to live! This statement answers a key question: why does Sasol exist? We are taking bold steps to re-imagine our future.

Innovating for a better world, captures the essence of Future Sasol, and our 'can-do' spirit, so ingrained in our DNA, that it pushes us to always strive for excellence and adopt new approaches, to continuously evolve and improve. Innovating speaks to doing things differently, and in new ways. It touches on every aspect of Sasol: from our technologies, to our products, to how we run our plants, serve our customers and communities, build our brand, and unleash the full potential of our people and business. Innovating is how we remain relevant, and competitive, in a volatile and unpredictable marketplace.

One of the strategic intents of Future Sasol is to deliver, triple bottom line outcomes focusing on People, Planet and Profit.

To expand on this, Future Sasol will see us enhance our employee value proposition, improve social upliftment in our communities and foster stronger customer and stakeholder relationships. We will advance sustainability, and product innovation to reduce our environmental impacts. All of this will contribute to making Sasol a more attractive investment proposition to our shareholders.

The triple bottom line outcomes of People, Planet and Profit are not mutually exclusive. They are all interconnected - therefore performing well and responsibly in all these areas, will ensure, we are a force for good and ultimately contributing to a better world. As with our new purpose statement, our values carry deep meaning for Team Sasol. And, the two are closely linked, because we can fulfil our purpose by living the Sasol values.

Os Nossos Valores

Na Sasol, os nossos valores têm-nos mantido sempre ligados, como um elo comum a cumprir dia-a-dia, em cada pensamento, palavra ou acção.

Demos nova orientação aos nossos valores, reduzindo o número de frases e encurtando-as para palavras soltas de modo a tornar os conceitos mais nítidos e fáceis de lembrar.

Queremos que os nossos valores sejam orientados para a acção e sejam facilmente adaptados às nossas interacções e comportamentos diários. Por esse motivo, apresentamo-los através dos verbos "SER" e "ESTAR".

Our Values

At Sasol our values have always connected us, serving as a common bond that we are duty-bound to live up to, each day, with every thought, word and action.

We have refocused our values by reducing the number of statements and shortening them into single words, to make the values crisper and easier to remember.

We also want our values to be action-orientated to easily translate into our daily interactions and behaviours. For this reason, we preface our values with the word "BE", a verb.





- | | | | | |
|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 1
IV Edição do Torneio Sub-17 de Basquetebol 3X3 | 2
Lançamento da 1ª pedra para a construção da Escola Secundária 4 de Outubro, em Inhassoro. | 3
Programa de bolsas de estudo enviou mais 5 estudantes para Malásia no AF24 | 4
Entregues 2 Centros comunitários em Govuro e 1 em Inhassoro | 5
Patrocínio a Delegação de Inhambane no XV Festival Nacional dos Jogos Esportivos |
| Patrocínio da 10ª edição da MMEC | Entrega de equipamento de futebol completo a 53 equipas de Govuro | Bolas de Estudos
Mestrado em Proc. de Hidrocarbonetos – UPE
Financiamento a Pesquisa – ESUDE | Competidora de sinal do Professor Provincial da Moçambique em Govuro | Patrocínio das Celebrações do Dia da Vila de Nova Lusitânia |
| 6
Iniciativa para o mundo melhor | 7 | 8 | 9 | 10 |

Estar seguro: colocamos a segurança das pessoas em primeiro lugar. A segurança está no centro de nossas operações e negócios diários. O nosso desejo mais profundo é que todos os nossos colegas regressem todos os dias para seus amigos e familiares em segurança.

Isto está directamente ligado ao nosso próximo valor, **Ser atencioso:** preocupamo-nos profundamente com a nossa sociedade, com o planeta e com as comunidades. Uma cultura de cuidados abrange muitos elementos: líderes que cuidam dos colaboradores, colaboradores cuidam uns dos outros, dos clientes, das comunidades circunvizinhas e das famílias uns dos outros. Uma cultura de cuidados impacta os resultados financeiros na medida em que afecta o foco do colaborador, a sua capacitação e consequentemente o seu empenho.

Se não nos preocuparmos, não será possível garantir adequadamente a segurança dos nossos colegas ou descarbonizar o nosso planeta. Estamos todos juntos nesta jornada - isso é importante e nós nos preocupamos.

O nosso terceiro valor é **ser inclusivo.**

Promovemos a inclusão em tudo o que fazemos, com os nossos trabalhadores, clientes e partes interessadas.

O nosso quarto valor é **ser responsável.**

Somos responsáveis pelos nossos resultados. A nossa equipa trabalha dedicadamente para produzir resultados.

O nosso quinto valor é **ser resiliente.**

Adaptamo-nos corajosamente à mudança e abraçamos a criatividade e a agilidade. Isso ficou demonstrado durante o longo período de recolher obrigatório devido à COVID-19, e na queda da procura e do preço dos produtos. A equipa da Sasol demonstrou saber lidar com uma redução na demanda de produtos, realizando operações mais inteligentes e racionais nas nossas fábricas, protegendo a nossa balança comercial, renegociando contratos com fornecedores, obtendo resultados em negociações legais e bancárias.

A Sasol é uma Empresa cotada na Bolsa de Joanesburgo (JSE), na África do Sul, e na Bolsa de Nova York (NYSE) nos Estados Unidos e, consequentemente, tem de cumprir os mais elevados padrões de boa governação. O código de ética da Sasol, que aborda questões como corrupção, suborno, conflitos de interesses e direitos humanos, rege a nossa abordagem ao comportamento ético e às práticas comerciais justas.

As práticas comerciais justas asseguram o sucesso contínuo da nossa relação comercial com os clientes e fornecedores actuais e potenciais, beneficiando assim todos os fornecedores e a comunidade.

As operações e projectos em Moçambique no sector de Gás e Energia incluem os seguintes activos:

Be safe. We place the safety of people first.

Safety is at the core of our operations and day-today business. It is our deepest desire that all our colleagues return safely to their friends and family each day.

This links strongly to our next value. **Be caring.** We care deeply for our people, the planet and the communities. A culture of caring encompasses many things: leaders caring about employees, employees caring for each other, for customers, for fence line communities, and for each other's families.

A culture of caring impacts bottom line in that it impacts employee focus, empowerment and hence engagement. Without caring, we cannot adequately ensure the safety of our colleagues or decarbonise our planet.

We are all on a journey together - it matters and we care.

Our third value is: **be inclusive.**

We foster inclusivity in all we do, our employees, our customers and stakeholders.

Our fourth value is: **be accountable.**

We own our results. Our people work hard to produce results.

Our fourth value is: **be resilient.**

We boldly adapt to change and embrace agility. COVID-19, the extended periods of lockdown and decreased product demand and price, have brought out true agility and innovation at Sasol. Team Sasol showed real resilience and innovation dealing with the slower product demand, smarter operation of our plants, finding ways to save money and protect our balance sheet, innovating around plant shutdowns and maintenance, renegotiating contracts with suppliers, delivering outcomes in legal and banking negotiations all in the midst of a global pandemic.

Sasol is a Public Company listed on the Johannesburg Stock Exchange (JSE) in South Africa and New York Stock Exchange (NYSE) in the United States and accordingly has to comply with the highest standards of good governance.

The Sasol code of ethics, which addresses issues such as corruption, bribery, conflicts of interest and human rights, governs our approach to ethical behaviour and fair business practices.

Fair business practises ensure the continued success of our business relationship with current and potential suppliers, thereby benefitting all suppliers and the community.

Our assets in Mozambique "The Mozambique Operations" and projects belong to the Gas segment of the Energy Business and comprises of the following Assets:



Interesses Comerciais da Sasol em Moçambique

Sasol's Commercial Interests in Mozambique

Licenças em Pesquisa

Área PT5-C

A Concessão PT5-C para Pesquisa e Produção está situada na parte onshore da Bacia de Moçambique, nas proximidades dos campos de gás de Pande e Temane, no norte da Província de Inhambane. A Sasol possui uma participação de 70%, enquanto a Empresa Nacional de Hidrocarbonetos (ENH) detém 30%. Atualmente, a Concessão PT5-C está no seu 2º Subperíodo de Pesquisa, progredindo também com o Programa de Avaliação do poço Bonito-1, iniciado a 8 de agosto de 2023, após a confirmação de uma descoberta de gás em abril de 2023.

Área A5-A

A Concessão A5-A para Pesquisa e Produção está localizada na parte offshore da bacia de Angoche. É operada pela Eni Mozambique S.p.A., que detém uma participação de 49,5%. A Qatar Energy Mozambique Limited possui 25,5%, a Empresa Nacional de Hidrocarbonetos (ENH) tem 15% e a Sasol detém 10%. A concessão encontra-se atualmente em fase de pesquisa.

Licenças em Desenvolvimento

Em Fevereiro de 2021, foi tomada a Decisão Final de Investimento (FID), em relação à licença do Acordo de Partilha de Produção de Moçambique (PSA).

Este projecto envolverá a monetização do gás em Moçambique através de uma central elétrica a gás de 450 megawatts e a instalação de uma central de GLP no mesmo período.

O gás remanescente produzido será exportado para a África do Sul sendo o sustento das nossas operações. Atualmente, estimativas de recursos apontam para a existência de 1,2 trilhão de pés cúbicos de gás (estimativa de alta).

Activos em Produção

O gás natural e o gás condensado são produzidos a partir do activo onshore (em terra) denominado Acordo de Produção de Petróleo Pande-Temane (PPA) e enviados à Unidade de Processamento Central (CPF) para o processamento e compressão.

Parte do gás natural é transportada pelo gasoduto da ROMPCO da CPF até Secunda, na África do Sul. O gás é também monetizado em Moçambique, através da produção de energia eléctrica.

Assets under exploration

Area PT5-C

The PT5-C Concession for Exploration and Production is located in the onshore part of the Mozambique Basin, close to the Pande and Temane gas fields, in the northern part of Inhambane Province. Sasol holds a 70% stake, while the National Hydrocarbons Company (ENH) owns 30%. Currently, the PT5-C Concession is in its 2nd Exploration Period, simultaneously advancing with the Evaluation Program for the Bonito-1 well, which began on August 8, 2023, following the gas discovery declaration in April 2023.

Area A5-A

The A5-A Concession for Exploration and Production is situated in the offshore part of the Angoche basin. It is operated by Eni Mozambique S.p.A., which holds a 49.5% stake. Qatar Energy Mozambique Limited owns 25.5%, the National Hydrocarbons Company (ENH) has 15%, and Sasol holds 10%. The concession is currently in the exploration phase.

Assets under Development

The final investment decision on the Mozambique Production Sharing Agreement (PSA)

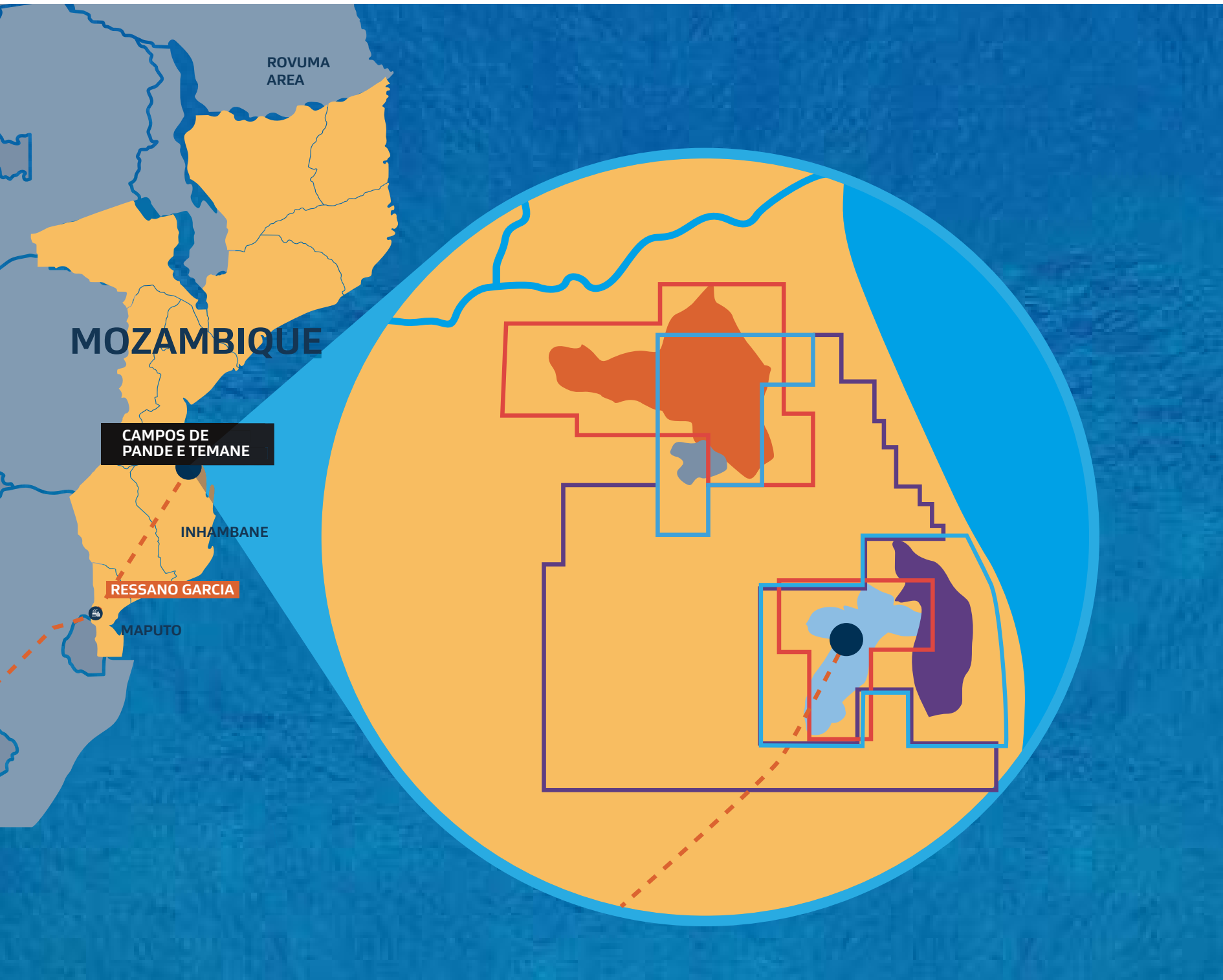
licence area development was made in February 2021. This project will entail Mozambique in-country monetisation of gas through a 450 megawatt gas-fired power plant and an LPG facility in the same time frame.










The balance of the gas produced will be exported to South Africa to sustain our operations. Current resource estimates reflect up to 1,2 trillion cubic feet of gas for the high case.

Assets under Production Assets

Natural gas and condensate are produced from the onshore Pande-Temane Petroleum Production Agreement (PPA) asset and sent to the Central Processing Facility (CPF) for processing and compression.

Part of the natural gas is transported via the ROMPCO pipeline from the CPF to Secunda. Gas is also monetized in Mozambique through electricity generation.



	PPA		Inhassoro
	PSA		Pande G-6
	PT5-C		Corvo G-6A
	Temane		ROMPCO
	Central Processing		

Visão Geral dos Activos de Moçambique

A Sasol participa, em Moçambique, em vários activos a montante como a jusante, conforme se segue:

PPA: Sasol (70%), CMH (25%), IFC (5%)

PSA: 100% Sasol

PT5-C: Sasol (70%), ENH (30%)

A5-A (Angoche): Eni Mozambico S.p.A (34%), Sasol (25,5%), ENH, (15%), Qatar Petroleum (25,5%)

ROMPCO: iGas (40%), CMH (40%), Sasol (20%)

Petromoc & Sasol (Pess) Joint-Venture: Petromoc (51%), Sasol (49%)

CTT: EDM & Globeleq (85%), Sasol (15%)

Overview of Mozambique Assets

Sasol has a stake in several upstream and downstream assets in Mozambique, as follows:

PPA: Sasol (70%), CMH (25%), IFC (5%)

PSA: 100% Sasol

PT5-C: Sasol (70%), ENH (30%)

A5-A (Angoche): Eni Mozambico S.p.A (34%), Sasol (25,5%), ENH, (15%), Qatar Petroleum (25,5%)

ROMPCO: iGas (40%), CMH (40%), Sasol (20%)

Petromoc & Sasol (Pess) Joint-Venture: Petromoc (51%), Sasol (49%)

CTT: EDM & Globeleq (85%), Sasol (15%)

sasol

We work safely for ourselves, our fellow
colleagues and our families.



3

Desenvolvimento do Capital Humano

Human Capital Development

- Trabalhar na Sasol em Moçambique
- Diversidade de Pessoas na Sasol
- Programa de Transferência de Competências
- Abordagem de Recrutamento Local - Projecto PSA
- Working at Sasol in Mozambique
- People Diversity at Sasol
- Skills Transfer Programme
- The PSA Project Employment – Approach to Local Recruitment



Trabalhar na Sasol em Moçambique Working at Sasol in Mozambique

A Sasol é uma empresa global de químicos e energia que usa o seu conhecimento e perícia para integrar tecnologias e processos sofisticados em activos operacionais de escala mundial. No Grupo Sasol, produzimos e comercializamos de forma segura e sustentável uma gama de produtos de alta qualidade, em 22 países, incluindo Moçambique, sendo uma empresa pública cotada na Bolsa de Valores de Joanesburgo, na África do Sul, e na Bolsa de Valores de Nova Iorque, nos Estados Unidos.

Para a Sasol, o capital humano é o principal activo e, por isso, investimos significativamente no desenvolvimento do mesmo através de diferentes iniciativas de desenvolvimento de competências.

A nossa Política de Remuneração foi atenciosamente concebida com a intenção de proporcionar recompensas competitivas e alinhadas com o mercado, ao mesmo tempo que equilibra a necessidade de contenção de custos, gestão de riscos e criação de valor para as partes interessadas.

A nossa filosofia de remuneração é sustentada em estruturas salariais, de benefícios e de incentivos acessíveis, equitativas a nível interno e competitivas a nível externo, para atrair, reter e motivar colaboradores qualificados, competentes, e empenhados em trabalhar para alcançar os objectivos estratégicos do Grupo de uma forma orientada e para criar valor para as partes interessadas.

Como parte da nossa estratégia, continuaremos a desenvolver líderes atenciosos e inspiradores que definem o tom a partir do topo, actuando como modelos para os Valores do Grupo na criação do nosso ambiente de trabalho inclusivo, inovador e de elevado desempenho. O bem-estar físico, emocional, mental e financeiro dos nossos colaboradores é igualmente fundamental para a estabilização de uma força de trabalho produtiva e estável, bem como para as comunidades que promovem o desenvolvimento social.

Na Sasol, continuamos empenhados em ser um catalisador para a mudança e uma força para o bem. Identificamos as nossas principais questões de direitos humanos e continuaremos a opor-nos a quaisquer injustiças. A segurança no ambiente de trabalho continua a ser prioridade em tudo o que fazemos. Continuaremos a fortalecer as formas de promover um local de trabalho seguro e atencioso visando o alcance de Dano Zero. Com menos incidentes de segurança, há menos interrupções de trabalho, o que resulta no aumento da produtividade; daí que analisamos sempre os principais indicadores e revemos as práticas de gestão de activos para reduzir os riscos.

Sasol is a global chemicals and energy company that leverages its knowledge and expertise to integrate sophisticated technologies and processes into world-scale operational facilities. At Sasol Group, we produce and market a range of high-quality products safely and sustainably in 22 countries, including Mozambique, being a publicly listed company on the Johannesburg Stock Exchange in South Africa and the New York Stock Exchange in the United States.

For Sasol, human capital is the primary asset, and therefore, we invest significantly in its development through various skills development initiatives.

Our Remuneration Policy has been thoughtfully designed with the intention of providing competitive and market-aligned rewards, while balancing the need for cost containment, risk management, and value creation for stakeholders.

Our remuneration philosophy is underpinned by accessible, internally equitable, and externally competitive salary structures, benefits, and incentives, to attract, retain, and motivate qualified, competent, and committed employees to work towards achieving the Group's strategic objectives in a focused manner and to create value for stakeholders.

As part of our strategy, we will continue to develop thoughtful and inspiring leaders who set the tone from the top, acting as role models for the Group's Values in creating our inclusive, innovative, and high-performance work environment. The physical, emotional, mental, and financial well-being of our employees is equally fundamental to stabilising a productive and stable workforce, as well as communities that promote social development.

At Sasol, we remain committed to being a catalyst for change and a force for good. We have identified our key human rights issues and will continue to oppose any injustices. Safety in the workplace remains a priority in everything we do. We will continue to strengthen ways to promote a safe and considerate workplace aiming for Zero Harm. With fewer safety incidents, there are fewer work interruptions, resulting in increased productivity; thus, we always analyse key indicators and review asset management practices to reduce risks.



Diversidade de Pessoas na Sasol

People Diversity at Sasol

Diversidade de Pessoas na Sasol

A diversidade de pessoas no ambiente empresarial é um tema que tem ganhado um destaque cada vez maior nos últimos anos e para nós a diversidade é um elemento-chave para a sustentabilidade do negócio, criando ambiente inclusivo que valorize a multiplicidade de perfis, experiências e perspectivas.

É na convivência entre gerações em que os mais novos aprendem com os mais velhos e vice-versa. Desse modo, a nossa filosofia de recrutamento permite admitir todos os tipos de idade, com o objectivo de abranger todas as gerações desde o ponto de partida do colaborador na empresa, no processo de recrutamento. Por outro lado, esse processo inclui a integração de várias gerações, desde o processo de recrutamento até à promoção dos colaboradores.

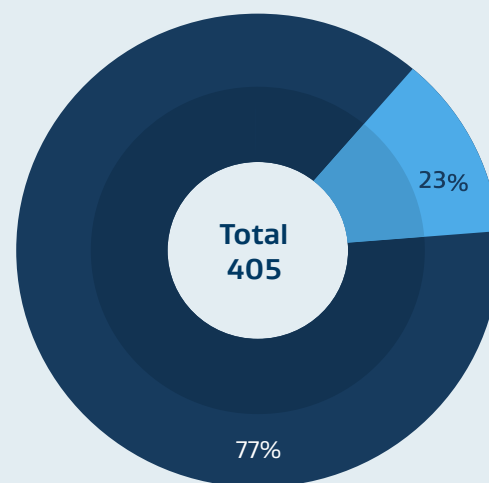
A nossa filosofia de integração está assente na energia, capacidade e maturidade para desempenhar as funções, sendo a idade um elemento acessório.

People Diversity at Sasol

People diversity in the business environment is a topic that has gained increasing prominence in recent years and for us diversity is a key element for business sustainability, creating an inclusive environment that values the multiplicity of profiles, experiences and perspectives.

It is in the coexistence between generations that the younger learn from the older and vice versa. In this way, our recruitment philosophy allows all ages to be accepted, with the aim of covering all generations from the moment the employee joins the company and throughout the full integration process.

Our integration philosophy is based on energy, ability and maturity to fulfil the job, with age being an ancillary element.



■ Masculino / Male
■ Femenino / Female

Gráfico 1: Estrutura da Força de Trabalho por Género
Chart 1: Workforce Structure by Gender



Programa de Transferência de Competências - PTC

Skills Transfer Programme

A Sasol tem o compromisso de formar moçambicanos em áreas consideradas críticas na indústria de Oil & Gas, para responder à escassez de mão-de-obra local especializada.

Assim, em 2021, com o início da implementação do Projecto de Acordo de Partilha de Produção (PSA), os campos de produção de gás ao norte de Inhambane, tornaram-se numa incubadora de especialização para engenheiros moçambicanos, com o objectivo de capacitá-los tecnicamente para assumirem o controlo de todos os processos operacionais.

A Sasol ampliou esse compromisso de integração de mão-de-obra local às empresas subcontratadas, com enfoque na especialização de profissionais na área de perfuração de poços.

Em Junho de 2023, um marco importante foi alcançado quando quatro jovens moçambicanos, após dois anos de trabalho intenso, concluíram com sucesso a perfuração de um poço de 22", tornando-se a primeira equipa 100% nacional a realizar essa operação. Esses profissionais são parte de vários jovens confiados a assumir posições estratégicas nas operações da Sasol.

O Programa de Transferência de Competências (PTC) da Sasol foi adoptado em Março de 2021 para dar suporte ao PSA, cuja principal característica é o aproveitamento do gás que emerge dos poços de Pande e Temane para o fortalecimento da matriz energética de Moçambique, incluindo o revestimento do quadro pessoal da empresa com mão-de-obra local.

Com esse propósito, no dia 27 de Janeiro de 2021, a Sasol submeteu dois Planos de Transferência de Competências que viriam a ser aprovados pelo Governo de Moçambique a 17 de Março do mesmo ano.

Dos planos em alusão, um cobre a Campanha de Remediação de Exploração e Enchimento de Poços em Moçambique (MERIC) e o outro plano cobre a Unidade de Superfície. Assim, ficou composto o PTC da Sasol para 2021-2024.

Para a adopção desse modelo de transmissão de conhecimentos ou habilidades técnicas, a Sasol partiu do pressuposto de que o país possui talentos qualificados e com elevada capacidade de aprender e que, por si só seriam capazes de liderar as operações de produção dentro da estrutura orgânica da empresa.

No entanto, apesar do potencial, as operações do sector de petróleo e gás exigem certos níveis de especialidade, principalmente para as operações de perfuração de poços, construção civil, logística, projecto de execução e construção de unidades de superfície e o comissionamento da infra-estrutura de processamento do gás (Planta).

Sasol is committed to training Mozambicans in areas considered critical in the Oil & Gas industry, to respond to the shortage of skilled local labour.

Thus, in 2021, with the start of the implementation of the Production Sharing Agreement (PSA), the gas production fields north of Inhambane became an incubator of specialisation for Mozambican engineers, with the aim of training them technically to take control of all operational processes.

Sasol has extended this commitment to integrate local labour into its subcontractors, with a focus on specialising professionals in the area of well drilling.

In June 2023, four young Mozambicans achieved a significant milestone by successfully drilling a 22' well after two years of hard work, becoming the first 100% national team to do so. These professionals are among a group of young people selected to hold strategic positions in Sasol's operations.

Sasol's Skills Transfer Programme came into effect in March 2021 to support the PSA, with the main feature being the use of gas from the Pande and Temane wells to strengthen Mozambique's energy matrix, including filling the company's workforce with local labour.

To that end, Sasol submitted two Competence Transfer Plans on 27 January 2021, which were approved by the Mozambican government on March 17, the same year.

One of these plans covers the Mozambique Exploration Remediation Infill Campaign (MERIC), while the other focuses on the Surface Unit. Sasol's PTC for 2021-2024 was thus formed.

In order to implement this model of passing on knowledge or technical skills, Sasol assumed that the country possessed qualified talent with a high learning capacity, who alone could lead production operations within the company's organisational structure.

Despite the potential, operations in the oil and gas sector necessitate a certain level of specialisation, particularly for well drilling, civil construction, logistics, surface unit design and construction, and gas processing infrastructure commissioning (Plant).

As a result, it became the Programme's responsibility to improve the competence and skills of Mozambican professionals in various technical areas and disciplines in order to manage all of the PSA's operations without having to hire expatriate professionals.



Sendo assim, passou a caber ao PTC o incremento dos níveis de competência e aptidões dos profissionais moçambicanos nas diversas áreas e disciplinas técnicas para fazer a gestão de todas as operações inerentes ao PSA, sem a necessidade de contratação de profissionais expatriados.

Como resultado desse processo, várias posições que durante vários anos eram ocupadas por estrangeiros, devido à imperactividade de especialização, estão actualmente a ser ocupados por jovens moçambicanos, até em posições de Engenheiros de Operações.

Além da componente de especialização, o PTC lida com o processo de formação e desenvolvimento de competências essenciais para a criação de força de trabalho multidisciplinar de moçambicanos capazes de contribuir para a Indústria de Petróleo e Gás ao nível nacional e internacional.

Os resultados, nessa componente são igualmente satisfatórios e surpreendentes, a título de exemplo, dois jovens contratados pela Sasol, no âmbito do PTC tornaram-se os primeiros moçambicanos a se formarem com mérito, ao alcançar notas médias que variam de 80 a 90% e uma distinção pela RPG -Líder global em Engenharia de Poços, Treinamento de Competência, Habilidade em perfuração e Controlo de Qualidade (QAQC).

Tendo comprovado e certificado a sua competência, foram atribuídos aos dois jovens locais, posições de maior responsabilidade como Engenheiros de Perfuração Nocturna.

Na componente de estágios profissionais, destaca-se o caso de 5 jovens moçambicanos que, após a conclusão do processo, dois tiveram a oportunidade de serem contratados pela Sasol.

As a result of this process, several positions that were previously occupied by foreigners due to a lack of specialisation are now filled by young Mozambicans, including senior operations engineer positions.

In addition to the specialisation component, the Skills Transfer Programme is responsible for training and developing essential skills in order to create a multidisciplinary talent database of Mozambicans capable of contributing to the national and international oil and gas industries.

This area has yielded tangible results, two young people hired by Sasol as part of the Skills Transfer Programme became the first Mozambicans to graduate with honours, earning average grades ranging from 80 to 90 percent and a distinction from RPG, a global leader in well engineering, competency training, drilling skills, and quality control (QAQC).

After proving and certifying their competence, the two young locals were promoted to more significant positions as Junior Night Drilling Engineers.

In terms of professional internships, we highlight the case of five young Mozambicans who completed the process, two of whom were hired by Sasol.



RECRUTAMENTO

Seleção de talentos, preferência para nacionalidade moçambicana e comunidades de acolhimento (Inhassoro, Govuro e Vilankulo).

RECRUITMENT

Talent selection, with a preference for Mozambican nationals and host communities (Inhassoro, Govuro, Vilankulo).



DESENVOLVIMENTO

Formação por acompanhamento com base no curriculum, experiência e matriz de desenvolvimento de competências.

DEVELOPMENT

Follow-up training is based on the CV, experience, and skill development matrix.

**PTC
STP**



SUCESÃO

Especialização de profissionais formados e certificados, por forma a ocuparem posições dominadas por estrangeiros.

TARGETING

Mozambican engineers specialise in specific areas.



DIRECCIONAMENTO

Especialização de engenheiros moçambicanos em áreas específicas.

SUCCESSION

Specialisation of trained and certified professionals to fill positions primarily occupied by foreigners

Abrangidos mais de 800 Jovens Locais

Desde Março de 2021, um total de 800 profissionais moçambicanos foram abrangidos pelo PTC através de programas e iniciativas da Sasol e parceiros.

Over 800 Local Young People Covered

Since March 2021, the PTC has covered 800 Mozambican professionals through programmes and initiatives run by Sasol and its partners.



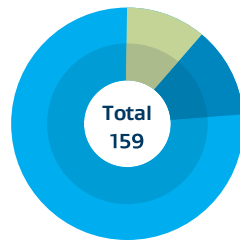
Sasol		
Profissionais	Iniciativas	Initiatives
484	Programa de Estágio	Internship Programme
32	Contratados Directamente pela Sasol	Directly Hired by Sasol
24	Programa de Mestrado em Engenharia de Processamento de Hidrocarbonetos	Master's Programme in Hydrocarbon Programme
17	Programa de Bolsas de Estudo	Scholarship Programme
15	Programa de Destacamento	Secondment Programme
5	Programa de Estágio(Jovens Graduados)	Internship Programme (Young Graduates)
3	Programa de Aprendizagem	Apprenticeship Programme

Empresas Contratadas / Contractors		
Profissionais	Iniciativas	Initiatives
68	ENHL Bonatti	ENHL Bonatti
63	Schlumberger	Schlumberger
40	Marriot Drilling	Marriot Drilling
14	Expro Eurasia	Expro Eurasia
13	SPM	SPM
10	Baker Hughes	Baker Hughes
10	MozEnvironmental	MozEnvironmental
6	Ballore Africa	Ballore Africa
2	GQS	GQS

Centro de Formação Profissional de Inhassoro Inhassoro Training Centre

A partir do Centro de Formação Profissional de Inhassoro (ITC), construído pela Sasol para dar suporte na qualificação de mão-de-obra local, no âmbito do PTC, foram graduados 159 jovens moçambicanos e, posteriormente, integrados nas operações da Sasol.

159 young Mozambicans have graduated from the Inhassoro Training Centre (ITC), which was built by Sasol to support the training of local labour under the Skills transfer programme, and have since been integrated into Sasol's operations.



Profissão / Profession

121	Artesão de Processo	Process Craftsman
20	Mecânicos Artesãos	Mechanical Craftsmen
18	Artesãos Eléctricos	Electrical Craftsmen

Actualmente mais de 40 graduadas pelo Centro de Formação de Inhassoro, foram contratados pelo Projecto PSA. Outros, foram ainda, contratados pelos provedores de Serviços da Sasol em Moçambique.

Durante o último Ano Financeiro, Julho 2023 -Junho de 2024, a Sasol demonstrou um forte compromisso em melhorar as competências e capacidades da sua força de trabalho em Moçambique. Um total de 396 colaboradores recebeu formação em vários programas resultando em 1.865 intervenções de aprendizagem para colaboradores permanentes.

Este investimento, de cerca de USD 750.000, reflecte o nosso compromisso em oferecer oportunidades de crescimento profissional e técnico, alinhadas às necessidades da empresa e ao desenvolvimento individual. Considerando que grande parte da formação é realizada online, no tempo de cada colaborador, a Sasol reporta o número de colaboradores treinados, mas não as horas médias de formação.

Currently more than 40 ITC Graduates have been employed under PSA Projects. Others have been employed by Sasol Service Providers.

Sasol made a strong effort to improve the skills and abilities of its employees in Mozambique during the last Financial Year, which ran from July 2023 to June 2024. A total of 396 employees got training through different programs, which led to 1,865 learning interventions for full-time employees.

This investment, which is worth about USD 750,000, shows that we are committed to giving people chances to grow professionally and technically in ways that are good for both the company and their own growth. Since a lot of the training happens online, at the employee's own pace, Sasol only reports the number of trained employees and not the average number of hours spent training.



O Emprego no Projecto PSA: 70% dos Trabalhadores são de Inhambane

Employment at the PSA Project: 70% of the Workers are from
Inhambane



O PSA (Production Sharing Agreement) é o novo projecto da Sasol que garantirá a construção de infraestruturas para a produção de 23 milhões de GJ (Giga Joule) de gás por ano, 450 MW (Mega Watts) de electricidade, através da Central Térmica de Temane, e alimentar a Fábrica de Produção de Gás de Cozinha, que produzirá 30.000 toneladas por ano, além de petróleo leve e gás excedente para exportação.

Iniciado em 2021, o projecto está a impulsionar o mercado de trabalho na Província de Inhambane, especialmente nos distritos de Govuro, Inhassoro e Vilankulo. Actualmente, o projecto emprega cerca de 2.900 trabalhadores, dos quais mais de 2.600 são moçambicanos.

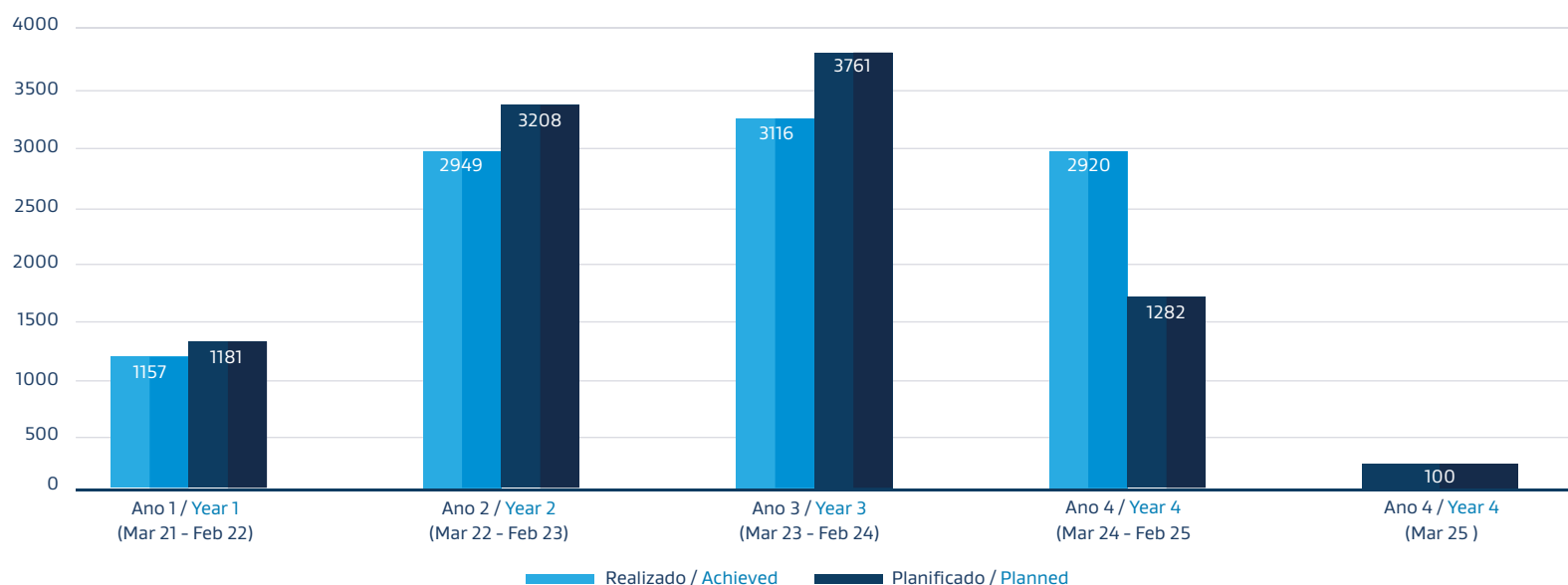
No auge, em 2023, o projecto chegou a empregar mais de 3.100 trabalhadores, mas com a conclusão de algumas obras, o número de empregos continuará a diminuir até cerca de 100, quando o projecto entrar na fase operacional, prevista para o próximo ano, 2025.

The Production Sharing Agreement (PSA) is Sasol's latest project, aimed at constructing infrastructure to produce 23 million GJ (Giga Joules) of gas annually, along with 450 MW (Mega Watts) of electricity through the Temane Thermal Power Plant. The project will also support the Cooking Gas Plant, which will have an annual production capacity of 30.000 tonnes, in addition to producing light oil and surplus gas for export.

Started in 2021, the project is boosting the labour market in Inhambane Province, especially in the districts of Govuro, Inhassoro and Vilankulo. The project currently employs around 2,900 workers, more than 2,600 of whom are mozambican.

At its peak, in 2023, the project employed more than 3,100 workers, but with the completion of some works, the number of jobs will continue to fall to around 100 when the project enters its operational phase, scheduled for next year, 2025.





Os colaboradores do projecto que retornam ao mercado de trabalho são registados num banco de dados do Governo de Moçambique, através do INEP - Instituto Nacional de Emprego, para futuras oportunidades de emprego.

Com o objectivo de aumentar o impacto social e económico da Sasol, em Inhambane, aproximadamente 70% dos trabalhadores contratados são residentes na Província, a maioria dos quais ocupam posições técnicas que não exigem especialização, abarcando assim a maior parte da demanda por mão de obra.

O processo da selecção dos colaboradores membros da comunidade é gerido por um Grupo de Trabalho para o Emprego, que é uma subcomissão eleita dentre os membros do Comité de Parceria e membros de terceiros seleccionados para tratar especificamente do recrutamento, no âmbito dos ADL.

Project employees who return to the labour market are registered in a Mozambican government database, through INEP - Instituto Nacional de Emprego, for future employment opportunities.

With the aim of increasing Sasol's social and economic impact in Inhambane, approximately 70 per cent of the workers hired are residents of the province, for the majority of the vacancies that require non- or semi-skilled labour force.

The selection process for community member employees is managed by a Working Group for Employment, which is a subcommittee elected from among the members of the Partnership Committee and third-party members selected specifically to handle recruitment within the framework of the Local Development Agreements (LDAs).

Proveniência dos Trabalhadores	Where the Workers Come From	Sasol & Parceiros (Junho de 2024)	Sasol & Partners (June de 2024)	%
Govuro, Inhassoro e Vilankulo	Govuro, Inhassoro e Vilankulo	1673		57%
Outros distritos	Other districts of Inhambane	154		5%
Resto do País	Rest of the Country	806		28%
Estrangeiros	Foreigners	291		10%
Total	Total	2924		100%



DIA NACIONAL DO CONTRIBUÍTE SOB LEMA
'TRIBUTAÇÃO DIGITAL RUMO À
CONSOLIDAÇÃO DA COBRANÇA
DA RECEITA' CHIMOIO, 22 DE MARÇO DE 2024



4

A Nossa Contribuição Através dos Impostos

Our Contribution through Tax

-
- A Nossa Contribuição através de Impostos
 - Our Contributions through Taxe

A Nossa Contribuição Através dos Impostos

Our Contribution through Tax

A Sasol iniciou a produção de gás natural em Moçambique em 2004, e ao longo destes 20 anos de operações tem cumprido pontualmente com as suas obrigações fiscais, nomeadamente através da submissão atempada das suas informações declarativas e do pagamento dos impostos aplicáveis, tais como o Imposto Sobre o Rendimento das Pessoas Colectivas (IRPC), Imposto Sobre o Rendimento das Pessoas Singulares (IRPS), Imposto sobre o Valor Acrescentado (IVA) e Imposto sobre a Produção de Petróleo (IPP ou Royalties).

Um dos principais valores da Sasol é ser **cuidadoso**, tanto para com os seus colaboradores como para com a comunidade onde se insere. Em Moçambique, a Sasol tem demonstrado esta cultura de cuidado de várias maneiras, incluindo o cumprimento rigoroso das suas obrigações fiscais.

No âmbito das suas operações em Moçambique, a abordagem fiscal da Sasol é norteada por princípios basilares fortemente enraizados no Grupo, tais como o Princípio da Responsabilidade e o Princípio da Transparência.

No que concerne ao Princípio da Responsabilidade, a Sasol tem actuado de forma comprometida e responsável em relação às matérias fiscais da sua responsabilidade, assegurando o seu cumprimento, bem como a divulgação da sua informação fiscal em conformidade com a legislação relevante. A Sasol reconhece a importância da sua contribuição económica para Moçambique, onde se inclui o pagamento dos impostos devidos, e esforça-se por garantir que as obrigações fiscais sejam cumpridas no estrito respeito pela lei.

Sasol commenced natural gas production in Mozambique in 2004, and over the past 20 years of operations, it has consistently met its fiscal obligations. This has been achieved through the timely submission of its tax declarations and the payment of applicable taxes, including Corporate Income Tax (IRPC), Personal Income Tax (IRPS), Value Added Tax (IVA), and Petroleum Production Tax (IPP or Royalties).

One of Sasol's core values is to **be caring**, both towards its employees and the community in which it operates. In Mozambique, Sasol has demonstrated this culture of care in various ways, including the strict adherence to its fiscal obligations.

In the context of its operations in Mozambique, Sasol's fiscal approach is guided by fundamental principles deeply rooted in the Group, such as the Principle of Responsibility and the Principle of Transparency.

Regarding the Principle of Responsibility, Sasol has acted in a committed and responsible manner concerning its fiscal matters, ensuring compliance, as well as the disclosure of its fiscal information in accordance with relevant legislation. Sasol recognises the importance of its economic contribution to Mozambique, which includes the payment of due taxes, and strives to ensure that fiscal obligations are met in strict compliance with the law.



No âmbito do Princípio da Transparência, a Sasol tem construído uma relação aberta, transparente e construtiva com a Autoridade Tributária de Moçambique e outros órgãos do Governo. Prova disso é a participação activa e constante no Fórum Fiscal Anual organizado pela Autoridade Tributária, as prestações regulares de informação sobre a sua situação fiscal ao ITIE – Iniciativa de Transparência na Indústria Extractiva e outras acções de engajamento.

Importa realçar que toda a actividade da Sasol é motivada pelo seu compromisso em posicionar-se como um dos principais parceiros estratégicos do desenvolvimento de Moçambique através de acções de boa cidadania e cumprimento da legislação do país.

Nos últimos anos, a Sasol foi reconhecida pela Autoridade Tributária de Moçambique, através de menções honrosas recebidas, se posicionando-se como um dos três maiores contribuintes de impostos do país, especialmente do IRPC. A título de exemplo, no Exercício Económico de 2023, a Sasol orgulhosamente obteve o reconhecimento como o Primeiro Classificado de Contribuição Global de Impostos e Primeiro Classificado na Categoria de Imposto Sobre o Rendimento das Pessoas Colectivas. Sublinhar que durante o Exercício Económico de 2023 a Sasol canalizou para os cofres do Estado Moçambicano o equivalente em Meticais a aproximadamente **124 milhões** de dólares norte-americanos a título de Contribuição Global.

A Sasol reitera o seu compromisso de contribuir para alavancar a economia do país através da sua contribuição fiscal e a produzir impacto nas comunidades onde opera.

Under the Principle of Transparency, Sasol has established an open, transparent, and constructive relationship with the Mozambique Revenue Authority and other Government bodies. Evidence of this includes its active and ongoing participation in the Annual Tax Forum organised by the Revenue Authority, regular provision of information about its fiscal status to the Extractive Industries Transparency Initiative (EITI), and other engagement actions.

It is important to highlight that all of Sasol's activities are driven by its commitment to position itself as one of the main strategic partners in the development of Mozambique through good citizenship actions and compliance with the country's legislation.

In the last decade, Sasol has been recognised by the Mozambique Revenue Authority through honourable mentions, consistently ranking as one of the top three taxpayers in the country, especially in terms of IRPC. For instance, in the 2023 Economic Year, Sasol proudly received recognition as the First Classified for Global Tax Contribution and the First Classified in the Corporate Income Tax category. It should be noted that during the 2023 Economic Year, Sasol contributed approximately 124 million US dollars, equivalent in Meticais, to the Mozambican State Treasury as a Global Contribution.

Sasol reiterates its commitment to leverage the country's economy through its fiscal contributions and to make a positive impact on the communities in which it operates.





5

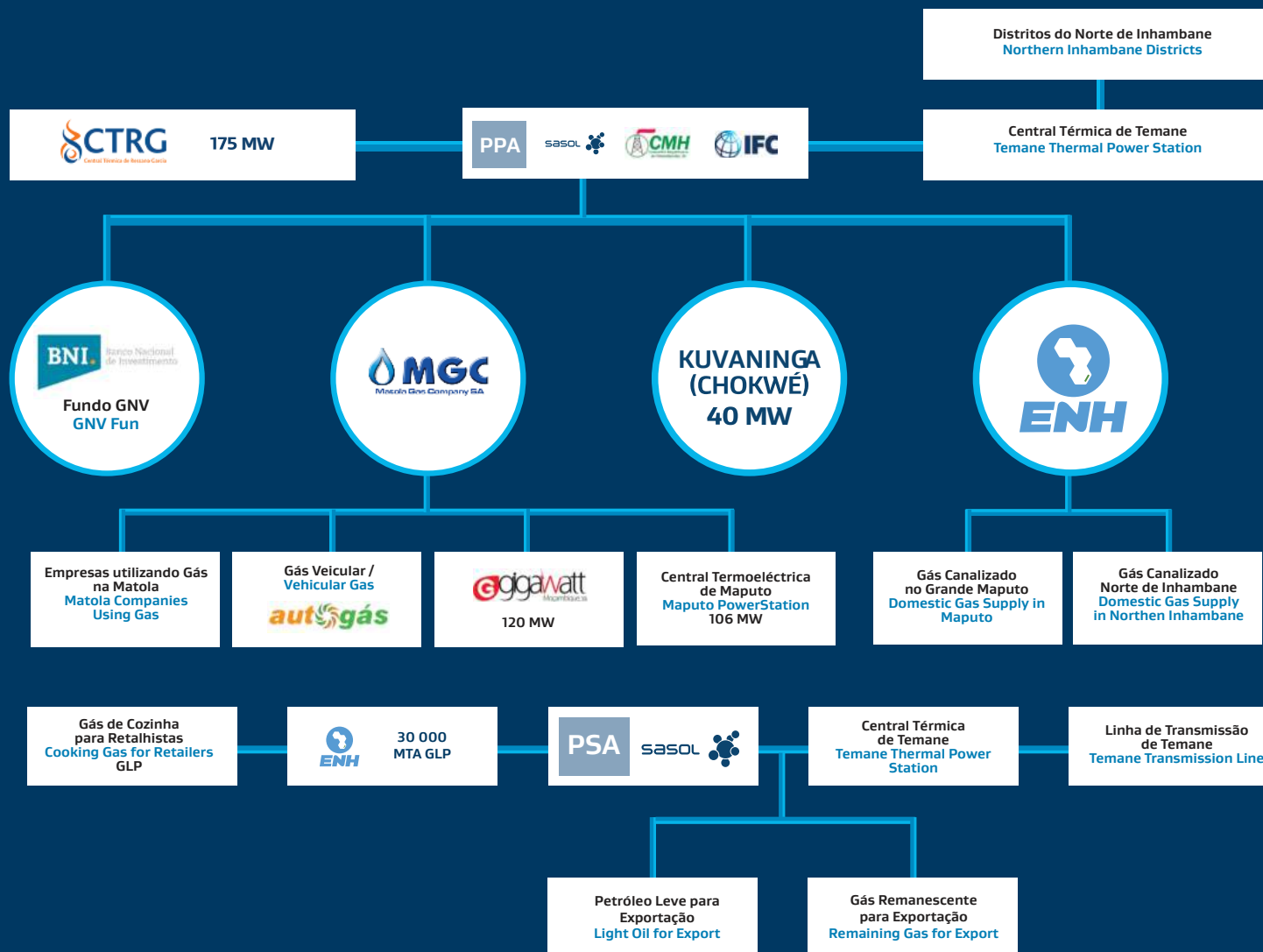
Benefícios a Jusante

Downstream Beneficiation

-
- Licença PPA - Um Exemplo de Monetização do Gás no País
 - PPA License - An Example of In-Country Monetization

O Gás de Pande e Temane na Industrialização do País

The Gas of Pande and Temane in the Industrialization of the Country



Benefícios a Jusante:

O Papel da Sasol na Industrialização de Moçambique

A beneficiação a jusante é crucial para o desenvolvimento sustentável dos recursos de qualquer nação, impulsionando o crescimento económico, criando empregos e promovendo avanços tecnológicos. Ao acrescentar valor às matérias-primas no próprio país, a beneficiação a jusante assegura que os benefícios dos recursos naturais são maximizados localmente, reforçando a segurança energética e a capacidade industrial. A Sasol tem-se destacado como um exemplo de como iniciativas estratégicas no sector energético podem estimular o desenvolvimento nacional.

Contribuição do Gás de Pande e Temane para a Industrialização de Moçambique

O Acordo de Produção de Petróleo (PPA) é um exemplo claro do envolvimento da Sasol no panorama energético de Moçambique cujo foco é a monetização interna do gás. Este gás é utilizado para a geração de energia em várias centrais térmicas, desempenhando um papel fundamental na matriz energética do país:

- **Central Térmica de Temane (Temaninho):** Esta central produz 11 MW de energia e fornece electricidade aos distritos do norte de Inhambane, incluindo Inhassoro, Govuro, Vilankulo e Mabote.
- **Central Térmica de Ressano Garcia (CTRG):** Gera 175 MW de energia vendidos à EDM sob um acordo de compra de energia de longo prazo.
- **Central Eléctrica de Kuaninga:** Localizada no distrito de Chókwè, com uma capacidade total instalada de 40 MW, também vendida à EDM.
- **Central Térmica Gigawatt:** Com uma capacidade de 120 MW, em Ressano Garcia, vende energia à EDM.
- **Central Térmica de Maputo (CTM):** É uma central de 106 MW sendo propriedade exclusiva da EDM.

Downstream Beneficiation:

Sasol's Role in Mozambique's Industrialization

Downstream beneficiation is crucial for the sustainable development of any nation's resources, driving economic growth, creating jobs, and fostering technological advancements. By adding value to raw materials within the country, downstream beneficiation ensures that the benefits of natural resources are maximized locally, enhancing energy security and industrial capacity. Sasol has emerged as a leading example of how strategic initiatives in the energy sector can spur national development.

Pande and Temane Gas Contribution to Mozambique's Industrialization

Sasol's involvement in Mozambique's energy landscape is epitomized by the Petroleum Production Agreement (PPA), which focuses on the in-country monetization of gas. This gas is utilized for power generation at several thermal plants, playing a pivotal role in the nation's energy infrastructure:

- **Temane Thermal Power Plant (Temaninho):** This plant produces 11 MW of energy and supplies electricity to northern districts of Inhambane, including Inhassoro, Govuro, Vilankulo, and Mabote.
- **Ressano Garcia Thermal Power Plant (CTRG):** Generates 175 MW of energy sold to EDM under a long-term power purchase agreement.
- **Kuaninga Power Station:** Located in Chokwe district, with a total installed capacity of 40 MW, also sold to EDM.
- **Gigawatt Thermal Power Plant:** A 120 MW gas-fired power station in Ressano Garcia, selling power to EDM.
- **Maputo Thermal Power Plant (CTM):** A 106 MW plant wholly owned by EDM.



Estas cinco (5) centrais térmicas produzem um total de 452 MW, uma contribuição significativa para a matriz energética nacional. O visível desenvolvimento de infra-estruturas na região do grande Maputo não seriam possíveis sem a contribuição do gás de Pande e Temane. Para além da geração de energia, estas centrais empregam um número significativo de moçambicanos, impactando positivamente inúmeras famílias.

Para além da geração de energia, o gás de Pande e Temane é utilizado em várias actividades que capacitam a indústria:

- Gás de cozinha canalizado: Fornecido para consumo residencial no norte de Inhambane (Inhassoro, Govuro e Vilankulo), Maputo e Marracuene.
- Gás canalizado para uso industrial: Fornecido para uso industrial e comercial em Inhassoro, Govuro, Vilankulo, Maputo e Matola.
- Gás natural comprimido: Distribuído e vendido pela Autogás, uma empresa moçambicana de parceria público-privada, como substituto dos combustíveis convencionais.
- Fundo de gás veicular: A Sasol disponibilizou um fundo de 5.000.000 USD para a massificação de veículos a gás natural nas províncias de Maputo, Gaza e Inhambane. O fundo é gerido pelo BNI com supervisão do MIREME, apoiando o desenvolvimento de projectos de transporte a gás.

O compromisso da Sasol com o sector energético de Moçambique é ainda demonstrado pelo Acordo de Partilha de Produção (PSA), um mega projecto que vai aumentar de forma significativa a produção

These thermal power plants produce a total of 452 MW, a significant contribution to the energy matrix. The visible infrastructure developments in Greater Maputo would not be possible without the contribution of the Pande and Temane gas. Beyond power generation, these plants employ a significant number of Mozambicans, positively impacting numerous families.

In addition to power generation, the PPA fields Pande and Temane gas is used for various industry-empowering activities:

- Piped cooking gas: Supplied for residential consumption in northern Inhambane (Inhassoro, Govuro, and Vilankulo), Maputo, and Marracuene.
- Piped gas for industrial use: Supplied for industrial and commercial use in Inhassoro, Govuro, Vilankulo, Maputo, and Matola.
- Compressed natural gas: Distributed and sold by Autogas, a Mozambican public-private partnership company, as a substitute for conventional fuels.
- Compressed natural gas fund: Sasol has provided a USD 5,000,000 fund for the massification of natural gas vehicles in the provinces of Maputo, Gaza, and Inhambane. The fund is managed by BNI with supervision from MIREME, supporting the development of gas transportation projects.

Sasol's commitment to Mozambique's energy sector is further demonstrated by the Production Sharing Agreement (PSA), a mega project that will significantly boost the nation's energy production and



de energia do país, promovendo a auto-suficiência. Esta iniciativa ambiciosa inclui a construção de instalações destinadas a produzir 23 milhões de gigajoules de gás, que alimentarão a Central Térmica de Temane (CTT), gerando 450 MW de electricidade, elevando para 902 MW a totalidade da electricidade produzida a partir dos campos de gás de Pande e Temane.

Como a maior central a gás de Moçambique, a CTT deverá iniciar operações comerciais em 2025. Após a sua entrada em funcionamento, a CTT contribuirá com cerca de 14% da capacidade de fornecimento de electricidade nacional, avançando significativamente a industrialização do país.

Adicionalmente, o projecto inclui uma instalação de uma fábrica de Gás de Petróleo Liquefeito (GPL) com uma capacidade de produção de 30.000 toneladas por ano, satisfazendo 75% da demanda de gás de cozinha de Moçambique. Esta é uma componente chave na agenda de descarbonização de Moçambique, considerando que o GPL oferece uma alternativa mais limpa aos combustíveis de biomassa tradicionais, reduzindo a desflorestação e as emissões de carbono associadas à queima.

Os esforços de beneficiação a jusante da Sasol através das licenças PPA e PSA têm contribuído significativamente para a segurança energética e o desenvolvimento socio-económico de Moçambique. A execução bem-sucedida destes projectos sublinha o papel vital da Sasol como um parceiro essencial na industrialização de Moçambique e na jornada para soluções energéticas sustentáveis e uma melhor qualidade de vida para os seus cidadãos.

self-sufficiency. This ambitious initiative includes the construction of facilities designed to produce 23 million gigajoules of gas, which will power the Temane Thermal Power Plant (CTT), generating 450 MW of electricity, elevating to 902 MW the total electricity produced from the Pande and Temane gas fields. As the largest gas-fired power station

in Mozambique, CTT is expected to commence commercial operations in 2025. Upon commissioning, CTT will contribute about 14% of the national electricity supply capacity, significantly advancing the country's industrialization.

Additionally, the project features a Liquefied Petroleum Gas (LPG) facility with a production capacity of 30,000 tons per year, meeting 75% of Mozambique's cooking gas demand. This is a key component in Mozambique's decarbonization agenda, as LPG provides a cleaner alternative to traditional biomass fuels, reducing deforestation and carbon emissions associated with cooking.

Sasol's downstream beneficiation efforts through the PSA and PPA licenses have significantly contributed to Mozambique's energy security and socio-economic development. The successful execution of these projects underscores Sasol's role as a vital partner in Mozambique's industrialization and the journey towards sustainable energy solutions and an enhanced quality of life for its citizens.





Vila de Reassentamento do Projecto PSA – Um Caminho para a Prosperidade das Famílias

A implementação do Projecto PSA resultou na construção de uma vila de reassentamento em Mangugumente, Temane, para acomodar as famílias que foram significativamente afectadas pela obras de construção dos gasodutos que transportam o gás dos vários poços do projecto para a Central de Processamento de Gás em Temane.

Em conformidade com a legislação nacional e as normas internacionais, a construção de 45 casas convencionais para os agregados familiares impactados pelos gasodutos que levam gás à Unidade de Processamento Integrado. Outras infra-estruturas que fazem parte do reassentamento são 12 salas de aula modernas, um bloco administrativo, sanitários, dois campos de futebol, um sistema de abastecimento de água e nove residências para professores na Escola Primária Joaquim Marra. O projeto também inclui melhorias significativas na Escola Primária de Temane, com um bloco de três novas salas de aula, oito residências para professores e um campo de futebol.

As obras já foram concluídas e entregues aos beneficiários, sendo que 33 das 45 casas foram concluídas e 29 famílias já se encontram nas suas novas casas. As infra-estruturas rodoviárias e eléctricas também estão concluídas .

O projeto foi executado em consulta permanente com as famílias afectadas, os líderes comunitários e as autoridades governamentais.

The PSA Resettlement Village – A Pathway to Families Prosperity

The implementation of the PSA Project resulted in the construction of a resettlement village in Temane to benefit the families that were significantly impacted by the construction of the pipelines that transport gas from the project's various wells to the processing plant in Temane.

Compliant with national legislation and international standards, the construction of the construction of 45 conventional houses for the households that are affected by the pipelines that transport gas to the Integrated Processing Facility. Nine residences for teachers at the Joaquim Marra Primary School, an administrative block, sanitation facilities, two sports complexes, a water supply system, and 12 modern classrooms are also included in the resettlement. The project also encompasses substantial enhancements to the Temane Primary School, including the construction of a block of three new classrooms, eight residences for teachers and a football pitch.

The construction of the resettlement village is currently at 82% completion. From the 45 houses, 33 are complete and 29 families were already relocated to the new houses. The road and power infrastructure are also complete, and the remainder of the project is expected to be completed by September 2024.

The project is being implemented in consultation with affected families, community leadership, and government authorities.



6

A nossa Responsabilidade Social Corporativa

Our Corporate Social Responsibility

-
- Acordos de Desenvolvimento Local (ADL)
 - Outras Iniciativas de Investimento Social
 - Local Development Agreements (LDAs)
 - Other Social Investment Initiatives



Sasol Investe nas Prioridades das Comunidades Adjacentes às suas Operações

Sasol Invests in the Priorities of Fence Line Communities

Acordos de Desenvolvimento Local (ADL) – 20 milhões de dólares em 5 Anos nos Distritos de Govuro e Inhassoro.

A exploração e o uso racional dos recursos minerais em Moçambique é uma prioridade do Estado, ao abrigo de um quadro político-legal que procura assegurar a transformação económica e o desenvolvimento de Moçambique, preservando a sustentabilidade da exploração destes recursos e a maximização dos seus benefícios para os Moçambicanos.

Neste contexto, em 2014, o Governo de Moçambique aprovou a Política de Responsabilidade Social para a Indústria Extractiva, com o objectivo de enquadrar a responsabilidade social das empresas nos objectivos de desenvolvimento sustentável, com vista a assegurar um maior crescimento económico, a geração de emprego e a redução da pobreza.

Em 2019, a Sasol tornou-se pioneira na implementação da Política de Responsabilidade Social para a Indústria Extractiva através da assinatura dos ADL, com 37 comunidades de Inhassoro e Govuro, introduzindo, assim, o modelo cujos investimentos são escolhidos pelas comunidades beneficiárias, de acordo com as suas prioridades e necessidades colectivas, com um investimento de USD 20 000 000 (vinte milhões de dólares norte-americanos).

Os ADL são Acordos tripartidos entre a Sasol, as comunidades locais e os governos distritais que visam alinhar as prioridades das três partes, nos termos da Política de Responsabilidade Social Corporativa.

Os Comités de Parceria dos ADL, que se reúnem trimestralmente, são o mecanismo participativo através do qual as comunidades desempenham um papel activo nas decisões relacionadas com os projectos de investimento social e sua implementação em todas as 37 comunidades de Inhassoro e Govuro. O diálogo permanente entre as três partes, através dos Comités de Parceria, é a chave para o sucesso desta gestão participativa na implementação dos ADL.

O investimento aprovado pela Sasol no âmbito do modelo participativo com as comunidades e os Governos de Inhassoro e Govuro é destinado à implementação de Programas de Desenvolvimento Sustentável, distribuídos em Projectos Estratégicos, Projectos Autónomos e Projectos de Pequena Escala.

Local Development Agreements (LDAs) – 20 million dollars over 5 years in the districts of Govuro and Inhassoro.

The exploration and rational use of mineral resources in Mozambique is a priority for the State, under a political-legal framework that seeks to ensure the economic transformation and development of Mozambique, while preserving the sustainability of resource exploitation and maximising their benefits for Mozambicans.

In this context, in 2014, the Government of Mozambique approved the Social Responsibility Policy for the Extractive Industry with the aim of aligning corporate social responsibility with sustainable development objectives, ensuring greater economic growth, job creation, and poverty reduction.

In 2019, Sasol became a pioneer in the implementation of the Social Responsibility Policy for the Extractive Industry by signing the LDAs with 37 communities in Inhassoro and Govuro. This introduced a model where investments are chosen by the benefitting communities according to their priorities and collective needs, with an investment of USD 20,000,000 (twenty million US dollars).

The LDAs are tripartite agreements between Sasol, local communities, and district governments aimed at aligning the priorities of all three parties, in accordance with the Corporate Social Responsibility Policy, through the Partnership Committees.

The LDA Partnership Committees are the participatory mechanism through which communities play an active role in decisions related to social investment projects and their implementation in all 37 communities of Inhassoro and Govuro. Continuous dialogue among the three parties, through the Partnership Committees, is key to the success of this participatory management in implementing the LDAs.

The investment approved by Sasol, within the framework of the participatory model with the communities and the Governments of Inhassoro and Govuro, is allocated for the implementation of Sustainable Development Programmes. These are distributed across Strategic Projects, Autonomous Projects, and Small-Scale Projects.



Estrutura dos Acordos de Desenvolvimento Local (ADL)

Local Development Agreements (ADLs)

Esses projectos são divididos em Projectos Estratégicos: **Desenvolvimento Económico, Água e Saneamento e Acesso à Electricidade**. A sua implementação é feita através de uma parceria com a Organização Holandesa de Desenvolvimento (SNV), pela Agência de Cooperação Alemã para o Desenvolvimento (GIZ) e directamente pela Sasol, respectivamente.

A categoria de Desenvolvimento Económico é considerada como o pilar dos investimentos e subdivide-se em programas de Formação Vocacional, Empreendedorismo e Desenvolvimento de Cadeias de Valor.

These projects are divided into Strategic Projects: **Water and Sanitation, Access to Electricity, and Economic Development**. Their implementation is carried out through a partnership with the Dutch Development Organisation (SNV) and the German Agency for International Cooperation (GIZ).

The Economic Development category is subdivided into: Vocational Training programmes, Entrepreneurship, and Value Chain Development programmes.

Desenvolvimento Económico:

Nesta categoria, foram investidos USD 3 000 000 (Três milhões de dólares norte-americanos) na Formação Vocacional Empreendedorismo e no Desenvolvimento de Cadeias de Valor, com vista a promover a resiliência económica de longo prazo nas comunidades locais.

Formação Vocacional

Em 2023 a Sasol entregou uma Unidade de Formação Profissional ao Instituto de Formação Profissional e Estudos Laborais, Alberto Cassimo (IFPELAC). Até o mês de Julho de 2024, um total de 207 jovens dos distritos de Inhassoro e Govuro beneficiaram de capacitações nas áreas de Electricidade, Canalização, Culinária e Agro-processamento.

Empreendedorismo

O investimento da Sasol nos "Programas de Desenvolvimento de Competências e Empreendedorismo" reflecte o nosso empenho em abordar a escassez de emprego e promover o crescimento económico sustentável nos distritos onde as nossas operações estão localizadas.

Economic Development:

In this category, USD 3 000 000 (Three million US dollars) has been invested in Vocational Training programmes, Entrepreneurship, and Value Chain Development programmes, with the aim of promoting long-term economic resilience in the local communities.

Vocational Training

In this category, the LDA Partnership Committee invested USD 3,000,000 (three million US dollars) in technical and vocational training, entrepreneurship, and value chain development to promote long-term economic resilience in local communities.

Entrepreneurship

Sasol's investment in the "Skills and Enterprise Development Programmes" reflects our commitment to addressing job scarcity and promoting sustainable economic growth in the districts where our operations are located.



500
Formação
/ Training



500
Acompanhamento de Negócios
/ Business Monitoring



235 Negócios/ Business
Financiamento/ Financing

Beneficiários/ Beneficiaries - Inhassoro e Govuro



Desenvolvimento de Cadeias de Valor

A componente de desenvolvimento de cadeias de valor visa aumentar a renda dos membros das comunidades oferecendo alternativas de fontes de renda e capacitação para gestão e implementação de pequenos negócios. Este programa é implementado nas 37 comunidades abrangidas pelos ADL na área de agro-pecuária. No entanto a escolha das culturas a fomentar foi feita pelas comunidades com base nos factores climáticos e de adaptação.

Por exemplo, o distrito de Govuro escolheu o fomento das cadeias de valor de gado caprino, ovos, ananás e artesanato, enquanto Inhassoro optou por artesanato, horticultura, ovos e castanha de caju.

Value Chain Development

The value chain development component aims to increase the income of community members by offering alternative income sources and training for managing and implementing small businesses. This programme is implemented in the 37 communities covered by the LDAs in the agro-livestock sector. However, the choice of crops to promote was made by the communities based on climatic and adaptability factors.

For example, the Govuro district chose to promote value chains for goat farming, eggs, pineapples, and handicrafts, while Inhassoro opted for handicrafts, horticulture, eggs, and cashew nuts.

Cultura Culture	Apoio Support	Beneficiários (famílias) Beneficiaries (families)
Horticultura/ Horticulture	Capacitação técnica e sementes / Technical training and seeds	308
Caprino/ Goat	413 Cabritos (400 fêmeas e 13 machos) / 413 Goats (400 females and 13 males)	100
Artesanato/ Craftsmanship	Capacitação técnica / Technical capacitation	136
Castanha de Caju/ Cashew nut	30 360 mudas / 30 360 seedlings	516
Ovos/Egg	3 100 aves, 3 aviários / 3 100 birds, 3 aviaries	115



Água e Saneamento:

A componente de água e saneamento consiste na construção de fontes de água potável e sanitários nas escolas, centros de saúde e nas comunidades, com o objectivo de melhorar o acesso à água, garantir a sustentabilidade dos sistemas de abastecimento e dos furos, melhorar a higiene e o saneamento do meio ambiente, bem como prevenir a contaminação da água.

Sendo assim, a partir do fundo disponibilizado no âmbito dos ADL, foram investidos USD 5 200 000 (Cinco milhões e duzentos mil dólares norte americanos) para o Programa de Água e Saneamento com o intuito de alcançar uma cobertura de, pelo menos, 90% no acesso à água, nas comunidades abrangidas pelos projectos da Sasol, nos distritos de Inhassoro e Govuro. Esses investimentos permitem que as comunidades percorram distâncias mais curtas (menos de 30 minutos) para aceder a uma fonte de água segura.

Water and Sanitation:

These projects consist of constructing potable water sources and sanitary facilities in schools, health centres, and communities, aiming to improve access to water, ensure the sustainability of supply systems and boreholes, improve hygiene and environmental sanitation, and prevent water contamination.

Therefore, from the funds made available for the LDAs, USD 5 200 000 (five million two hundred thousand US dollars) have been invested in the Water and Sanitation Programme to achieve at least 90% water access coverage in the communities covered by Sasol's projects in the Inhassoro and Govuro districts. These investments enable communities to travel shorter distances (less than 30 minutes) to access a safe water source.

Beneficiários do Programa de Água e Saneamento Beneficiaries of the Water and Sanitation Program

 + 30 000
Pessoas/ People

 Govuro e
Inhassoro

Reabilitados/ Rehabilitated

 98
Furos
Boreholes


 05
Sanitários
Sanitary

 11
Sistemas de Água
Water Systems

Construídos / Built

 23
Furos
Boreholes

 05
Sanitários
Sanitary

 06
Sistemas de Água
Water Systems



Acesso à Electricidade

A componente de Acesso à Electricidade, no âmbito dos Acordos de Desenvolvimento Local (ADL), abrange 26 das 37 comunidades beneficiárias dos ADL, nos distritos de Inhassoro e Govuro, que actualmente não têm acesso à energia eléctrica, sendo que, 15 foram listadas para o acesso off-grid (fora da rede) e 11 comunidades foram listadas para o acesso dentro da rede eléctrica nacional (on-grid).

Das comunidades off-grid, tendo em conta a dispersão dos agregados familiares, 13 receberão kits de painel solar e 2 comunidades, com um perfil mais agregado, ou seja, com mais pessoas concentradas num ponto, terão energia a partir de minicentrals eléctricas.

Em Outubro de 2023, a Sasol assinou um Memorando de Entendimento com a Electricidade de Moçambique (EDM), para a execução da parte cuja corrente será alimentada pela rede nacional (on-grid) e que vai beneficiar cerca de 1 000 famílias.

A componente off-grid componente está dividida em duas fases de implementação, estando a primeira já concluída e a segunda prevista para iniciar no decorrer do segundo semestre do presente ano.

Access to Electricity

The Access to Electricity component, within the scope of the Local Development Agreements (LDAs), covers 26 of the 37 beneficiary communities of the LDAs, in the districts of Inhassoro and Govuro, which currently have no access to electricity, 15 communities have been listed for off-grid access and 11 communities will have on-grid access.

Of the off-grid communities, taking into account the dispersion of households, 13 will receive solar panel kits and 2 communities, with a more aggregated profile, i.e. with more people concentrated at one point, will have energy from mini-power stations.

In October 2023, Sasol signed a Memorandum of Understanding with Electricidade de Moçambique (EDM) for the implementation of the project in the areas to be fed by the national grid (on-grid) and which will benefit around 1 000 households.

Which will benefit around 1,000 families, this component is divided into two implementation phases, the first has already been finalised and the second is scheduled to begin during the second half of this year.



Projectos Independentes

Inhassoro

Os projectos independentes são compostos por investimentos eleitos pelas comunidades, para servirem mais de uma comunidade, pelo que foram escolhidos mediante as necessidades comuns das comunidades de cada distrito.

Nesse âmbito, o distrito de Inhassoro votou pela construção de uma escola secundária, cujo lançamento da primeira pedra foi realizada no dia 24 de Maio de 2024, sendo a unidade será composta por 3 blocos de 4 salas de aulas cada, 1 bloco administrativo, bloco de sanitários, cantina, guarita, rede eléctrica, rede de abastecimento de água e um muro de vedação, tudo nos padrões de resiliência às intempéries. Espera-se que a infra-estrutura beneficie directamente mais de 1 200 alunos do distrito de Inhassoro, com a finalização da obra prevista o segundo semestre de 2025.

Outro investimento escolhido pelas comunidades de Inhassoro, no âmbito dos projectos independentes, é a contribuição para a requalificação do Centro de Saúde de Mangungumente para Hospital Distrital para Inhassoro, com os USD 1 200 000 (Um milhões e duzentos mil dólares norte-americanos) disponíveis no âmbito dos ADL.

Independent Projects

Inhassoro

The independent projects consist of investments chosen by the communities to serve the district, based on the common needs of the communities. Thus, the Inhassoro district voted to build a secondary school, whose groundbreaking ceremony took place on 24 May 2024.

The school will consist of three blocks, each with four classrooms, an administrative block, a sanitary block, a canteen, a guardhouse, an electric grid, a water supply system, and a perimeter wall, this infrastructure will be built to withstand extreme weather conditions that occur frequently in Northern Inhambane. It is expected that the infrastructure will be concluded by the end of 2025, directly benefiting over 1 200 students from the Inhassoro district.

Another investment chosen by the Inhassoro communities under the independent projects is the upgrading of the Mangungumente Health Centre to a District Hospital for Inhassoro. with the USD 1,200,000 (One million two hundred thousand US dollars) available under the ADLs.





Govuro

As nove (9) comunidades de Govuro escolheram investir parte dos USD 10 000 000 dos ADL, USD 4 330 000, para a implementação dos seguintes projectos Independentes:

- Ordenamento Territorial em seis (6) comunidades;
- Construção de Centro Comunitários em quatro (4) comunidades;
- Construção de Sistemas de Irrigação em três (3) comunidades;
- Fomento de Gado Caprino em quatro (4) Comunidades;
- Intervenção em dois (2) Centros de Saúde;
- Construção de dois (2) campos de futebol.

Govuro

The nine (9) communities of Govuro chose to invest part of the USD 10,000,000 from the ADLs, USD 4,330,000, for the implementation of the following Independent projects:

- Land Management in six (6) communities;
- Construction of Community Centers in four (4) communities;
- Construction of Irrigation Systems in three (3) communities;
- Fostering Goat Cattle in four (4) communities;
- Intervention in two (2) Health Centers;
- Construction of two (2) soccer fields.



Projectos de Pequena Escala

Inhassoro

No âmbito dos projectos de pequena escala preconizados pelos ADL, as comunidades do distrito de Inhassoro decidiram investir parte dos seus USD 10 000 000,00 (dez milhões de dólares norte-americanos) na construção de 6 blocos compostos por duas (2) salas de aula e em (1) gabinete administrativo, apetrechadas por mobiliário. As infra-estruturas foram concebidas em observação dos padrões de resistência aos fenómenos naturais, frequentes na província de Inhambane. Essas infra-estruturas estão a beneficiar cerca de 1000 (mil) alunos das comunidades de Vulanjane, Chibo, Maperepere, Mapanzene e Tiane no âmbito do acesso à educação de qualidade.

Inhassoro também investiu na construção de Centros Comunitários, nas comunidades de Lithau e Rumbataata. Trata-se de infra-estruturas com capacidade para 100 pessoas, que incluem uma (1) sala de sessões, um (1) escritório, um (1) tanque de recolha de águas pluviais e um balneário.

Além disso, foram construídos oito (8) sistemas de irrigação nas comunidades de Chimajane, Nhacolo, Mudumane, Mabime, Manusse, Buchane, Chitsecane e Malangute. As infra-estruturas estão a beneficiar cerca de 2000 (duas mil) pessoas. E está em curso a construção de outros oito sistemas em igual número de comunidades.

Os sistemas entregues às comunidades contemplam um pequeno sistema de abastecimento de água, a partir de um furo com bomba movida a energia solar, tanque elevado e pontos de distribuição instalados nos campos de produção e uma vedação, para evitar a invasão de gado.

Adiciona-se ainda a construção de 3 campos de futebol e a construção de um frigorífico para a conservação de pescado na comunidade pesqueira de Chipongo.

Govuro

No âmbito da implementação de projectos de pequena escala, as nove comunidades do distrito de Govuro decidiram investir na construção de salas de aulas de Maluvane, campo de futebol em Pande Sede, Mercado em Colonga, fomento de gado caprino em Chibuca, gado bovino em Pande 1 e sistema de rega em Chimedje.

Além disso, as comunidades de Govuro investiram na implantação de moageiras para facilitar o processamento de cereais nos períodos pós-colheita de cereais nas comunidades de Chuicuire, Matchovo e Mazino 1.

Small-Scale Projects

Inhassoro

As part of the small-scale projects foreseen by the LDAs, the communities of the Inhassoro district decided to invest part of their USD 10,000,000 (ten million US dollars) in the construction of six school blocks, each comprising two classrooms and one administrative office, equipped with furniture. These infrastructures were designed to meet resilience standards against natural phenomena common in the Inhambane province. These infrastructures are benefiting approximately 1,000 students from the Vulanjane, Chibo, Maperepere, Mapanzene, and Tiane communities, in the context of access to quality education.

Inhassoro also invested in the construction of Community Centres in the Lithau and Rumbatsatsa communities. These infrastructures, each with a capacity of 100 people, including a meeting room, an office, a rainwater collection tank, and a bathroom.

Additionally, eight (8) irrigation systems were built in the communities of Chimajane, Nhacolo, Mudumane, Mabime, Manusse, Buchane, Chitsecane, and Malangute. These infrastructures are benefiting approximately 2,000 people. Another eight irrigation systems are currently being constructed in an equal number of communities.

The systems delivered to the communities include a small water supply system from a borehole with a solar-powered pump, an elevated tank, and distribution points installed in production fields, and fencing to prevent livestock invasion.

Govuro

As part of the implementation of small-scale projects, the nine communities of Govuro district have decided to invest in the construction of classrooms in Maluvane, a football field in Pande Sede, a market in Colonga, goat farming in Chibuca, cattle farming in Pande 1, and an irrigation system in Chimedje.

Additionally, the communities of Govuro have invested in the establishment of milling machines to facilitate cereal processing during the post-harvest periods in the communities of Chuicuire, Matchovo, and Mazino 1.



Resumo dos Acordos de Desenvolvimento Local (ADL) USD 20 Milhões

Summary of Local Development Agreements (LDAs) USD 20 Million

PROGRAMAS ESTRATÉGICOS (Inhassoro e Govuro)

STRATEGIC PROGRAMS (Inhassoro and Govuro)

(\$5.2M)

Água e Saneamento
Water & Sanitation

(\$3,0M)

Desenvolvimento Económico
Economic Development

(\$1,1M)

Acesso à Electricidade
Access to Electricity

(\$1,12)

Probidade, Secretariado, Arquitectura
Probity, Secretariat, Design

INHASSORO

Projectos Autónomos e de Pequena Escala

INHASSORO

Stand-alone and Small-Scale Projects

PROJECTOS AUTÓNOMOS STAND-ALONE PROJECTS

- 1 Escola Secundária (\$1,2M)
- Contribuição para construção de 1 Centro de Saúde com internamento (\$1,2M)
- 1 High School (\$1,2M)
- Contribution to the construction of 1 inpatient Health Centre (\$1,2M)

PROJECTOS DE PEQUENA ESCALA SMALL-SCALE PROJECTS

- 28 Projectos de Pequena Escala (um projecto para cada comunidade) (\$2,24M)
- 28 Small-Scale Projects (one project for each community) (\$2,24M)

GOVURO

Projectos Autónomos e de Pequena Escala

GOVURO

Stand-alone and Small-Scale Projects

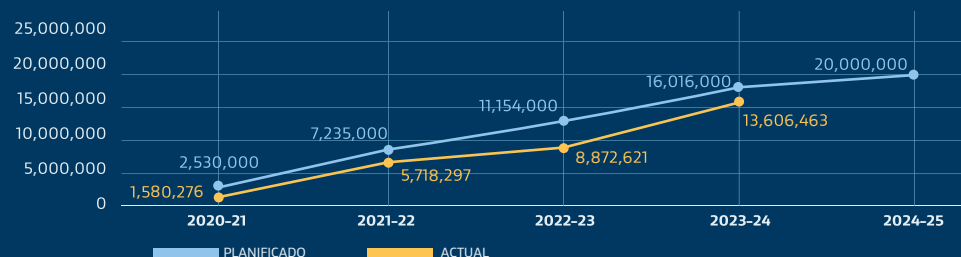
PROJECTOS AUTÓNOMOS STAND-ALONE PROJECTS

- Ord. Territorial de 6 Comunid (\$1,37M)
- 4 Centros Comunitários (0,39M)
- 2 Campos de Futebol (\$0,51M)
- Gado Caprino 4 Comunid (\$0,13M)
- Sistemas de Rega 3 Comunid.(\$0,23M)
- Contribuição para construção e reabilitação de 2 Centros de Saúde com internamento (\$1,7M)
- Territory Planning, 6 comm (\$1,37M)
- Community Centres, 4 comm (0,39M),
- Soccer Fields for 2 comm (\$0,51M),
- Goat Breeding, 4 comm (\$0,13M),
- Irrigation Systems, 3 comm (\$0,23M)
- Upgrade of 2 health centres (\$1,7M)

PROJECTOS DE PEQUENA ESCALA SMALL-SCALE PROJECTS

- 9 Projectos de Pequena Escala (um projecto para cada comunidade) (\$0,65M)
- 9 Small-Scale Projects (one project for each community) (\$0,65M)

ESTÁGIO DE EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO GERAL STATUS OF BUDGET EXECUTION



Outras Iniciativas de Investimento Social

Other Social Investment Initiatives

Para além da sua intervenção pioneira na implementação de acções de Responsabilidade Social e Corporativa (RSC) com base nos Acordos de Desenvolvimento Local (ADL), a Sasol, ao longo do último ano, implementou varias outras iniciativas em benefício das comunidades. As acções de Responsabilidade Social são implementadas de acordo com as seguintes áreas de foco, em consonância com a Política do Grupo Sasol: acesso à Educação de Qualidade, acesso à Formação em Competências Laborais, acesso à Saúde de Qualidade, acesso a Infra-estruturas Comunitárias e Serviços de Qualidade, Iniciativas de Responsabilidade Social com a Participação de Trabalhadores.

Acesso à Educação de Qualidade:

As nossas intervenções na área de educação são impulsionadas pela necessidade de promover uma transformação significativa nos jovens das regiões onde estamos presentes e prepará-los para um futuro económica e socialmente sustentáveis. Na Sasol, acreditamos profundamente que a educação contribui para a transformação da nossa sociedade. Por isso, as nossas intervenções neste pilar incluem as seguintes iniciativas:

In addition to its pioneering intervention in the implementation of Corporate Social Responsibility (CSR) projects based on Local Development Agreements (LDAs), Sasol has implemented various other initiatives to benefit communities over the past year. CSR actions are implemented in line with the following focus areas, as per Sasol Group Policy: Quality Education, Bridge to Work, Community Health and Infrastructure, Employee-led Programmes.

Quality Education:

Our interventions in education are driven by the need to promote a significant transformation in the young people of the regions where we are present and prepare them for an economically and socially sustainable future. At Sasol, we firmly believe that education contributes to the transformation of our society. For this reason, our interventions in this pillar include the following initiatives:

Programa de Bolsas de Estudos

Desde 2013, a Sasol implementa o programa de bolsas de estudos, em colaboração com o Ministério dos Recursos Minerais e Energia (MIREME), com objectivo de capacitar o capital humano moçambicano, para as várias frentes de desenvolvimento no país. Até agora, já são cerca de 37 estudantes nacionais que já concluíram o ensino superior através do programa de bolsas de estudo financiado pela Sasol, em instituições de ensino superior dentro e fora do país.

A selecção dos estudantes é feita através do Instituto Nacional de Bolsas de Estudo de Moçambique, considerando uma premissa de pelo menos 50% de equilíbrio de género e proveniência da Província de Inhambane, com preferência para os Distritos de Govuro e Inhassoro, de acordo com o Memorando de Entendimento entre o MIREME e a Sasol.

No último ano, cinco estudantes, incluindo estudantes naturais da Província de Inhambane, bolseiros foram à Malásia, para frequentar cursos de licenciatura em diversas áreas do saber, à sua escolha, numa das mais reputadas instituições de ensino do mundo, a Universidade Tecnológica de Petronas.

Bursary Programme

Since 2013, Sasol has been implementing the scholarship programme in collaboration with the Ministry of Mineral Resources and Energy (MIREME), with the aim of developing Mozambican human capital for the country's various development fronts. So far, around 37 Mozambican students have completed higher education through the scholarship programme funded by Sasol, at higher education institutions inside and outside the country.

The students are selected through Mozambique's National Scholarship Institute, based on at least 50 per cent gender balance and from Inhambane Province, with preference given to Govuro and Inhassoro Districts, in accordance with the Memorandum of Understanding between MIREME and Sasol.

Last year, five scholarship students were sent to Malaysia, including some from Inhambane Province, to attend degree courses in various areas of knowledge, of their choice, at one of the most reputable educational institutions in the world, the Petronas University of Technology.





Apoio ao Programa de Mestrado da Universidade Eduardo Mondlane em Processamento de Hidrocarbonetos

Support to the Downstream Master's Programme
by Eduardo Mondlane University



A Sasol está a trabalhar com a Universidade Eduardo Mondlane (UEM), desde 2016, no desenvolvimento de futuros líderes da indústria de petróleo e gás em Moçambique, através da implementação de um Programa de Mestrado em Hidrocarbonetos.

O apoio ao Programa de Mestrado da UEM consiste no desembolso financeiro para cobrir as despesas de Recursos Humanos, incluindo Professores de Universidades Sul Africanas, Material de Pesquisa, Bolsas, bem como Estágios Profissionais nas Operações da Sasol, em Temane.

No último ano, 12 estudantes do Programa de Mestrado em Processamento em Petróleo e Gás da UEM passaram três meses na Central de Processamento de Temane (CPF – Temane), em estágio profissional.

Sasol has been working with the Eduardo Mondlane University (UEM) since 2016 to develop future leaders of the oil and gas industry in Mozambique through the implementation of a Master's Program in Hydrocarbons.

Support for UEM's Master's Program consists of financial disbursements to cover the costs of Human Resources, including Professors from South African Universities, Research Material, Scholarships, as well as Professional Internships at Sasol's Operations in Temane.

Last year, 12 students from UEM's Master's Program in Oil and Gas Processing spent three months at the Temane Central Processing Facility (CPF - Temane) on a professional internship.

Apoio à Pesquisa Científica ESUDER e UNISAVE

No âmbito do projecto de apoio à Pesquisa, Desenvolvimento e Transferência de Tecnologia, a Sasol financia, desde 2023, o projecto de apoio às actividades de pesquisa (trabalhos de fim de curso) dos estudantes de duas instituições de ensino superior, nomeadamente a UniSave (Universidade Save) e a Escola Superior de Desenvolvimento Rural – ESUDER (uma escola da UEM – Universidade Eduardo Mondlane que opera em Vilankulo). O Projecto de Iniciação Científica preconiza financiamento a projectos de desenvolvimento comunitário.

Desde o início do projecto, foram abrangidos cerca de nove estudantes e quatro docentes da ESUDER, que pesquisam nas áreas de produção agrícola e extensão agrária, focados na sustentabilidade. Em Inhassoro, beneficiou a comunidade de Mavecane, com 21 pessoas assistidas; em Vilankulo, as comunidades de Nhamuxixe, com 31 beneficiários assistidos, e Munavalate, com 34 beneficiários assistidos; e em Govuro, a comunidade de Mahave, com 31 beneficiários assistidos. Estas actividades decorreram ao longo de um período de até oito meses. Ao todo, são 117 beneficiários do projecto de apoio à pesquisa científica da ESUDER.

Em relação à UNISAVE, na componente de transferência de tecnologias, foram beneficiadas as comunidades de Munavalate, Mungondze e a Localidade de Mapinhane, no distrito de Vilankulo, abrangendo 67 criadores de gado caprino. No distrito de Inhassoro, as comunidades de Nhapele, Inhassoro-sede, Maimelane, Cometela e o Posto Administrativo de Bazaruto foram beneficiadas, com um total de 73 beneficiários. Em Govuro, as comunidades de Maluvane e Nova-Mambone contaram com 31 beneficiários, num período de até oito meses.

Nos últimos 12 meses, foi feita aquisição de kits de instalação dos estudantes estagiários. Igualmente foi realizado acompanhamento dos trabalhos finais dos estagiários e visita aos novos sistemas de irrigação, que serão locais onde os próximos estudantes beneficiários estarão instalados.

Support for Scientific Research ESUDER and UNISAVE

As part of the project to support Research, Development and Technology Transfer, since 2023 Sasol has been funding the project to support the research activities (end-of-course work) of students at two higher education institutions, namely UniSave (Save University) and the School of Rural Development – ESUDER (a school of UEM – Eduardo Mondlane University operating in Vilankulo). The Scientific Initiation Project aims to fund community development projects.

Since the start of the project, around nine ESUDER students and four lecturers have been involved, researching in the areas of agricultural production and extension, with a focus on sustainability. In Inhassoro, the community of Mavecane benefited, with 21 beneficiaries assisted; in Vilankulo, the communities of Nhamuxixe, with 31 beneficiaries assisted, and Munavalate, with 34 beneficiaries assisted; and in Govuro, the community of Mahave, with 31 beneficiaries assisted. These activities took place over a period of 6 to 8 months.

Through UNISAVE, in the technology transfer component, the communities of Munavalate, Mungondze and Mapinhane, in the Vilankulo district, benefited, with a total of 67 goat farmers. In the Inhassoro district, the communities of Nhapele, Inhassoro-sede, Maimelane, Cometela and the Bazaruto Administrative Post benefited, with a total of 73 beneficiaries. In Govuro, the communities of Maluvane and Nova-Mambone had 31 beneficiaries, over a period of up to eight months.

Over the last 12 months, student interns' installation kits have been purchased. They also monitored the trainees' final work and visited the new irrigation systems, which will be the places where the next student beneficiaries will be installed.



Projecto MaCarteira

A Sasol concluiu o compromisso assinado em 2022 com os Governos de Inhassoro, Vilankulo e Govuro, relativo ao fornecimento de carteiras escolares aos alunos desses distritos, que são adjacentes às operações da empresa. Foram entregues cerca de 3500 carteiras escolares a 55 escolas, distribuídas pelos distritos de Inhassoro, Govuro e Vilankulo, no âmbito do projecto MaCarteira. O projecto tinha por objectivo retirar as crianças do chão em salas em salas de aulas formais e colocá-las em carteiras, contribuindo significativamente para a melhoria das condições de ensino e aprendizagem.

MaCarteira Project

Sasol has finalised the commitment signed in 2022 with the governments of Inhassoro, Vilankulo and Govuro to supply school desks to pupils in these districts, which are adjacent to the company's operations. Around 3 500 school desks were delivered to 55 schools in the Inhassoro, Govuro and Vilankulo districts as part of the MaCarteira project, a Sasol initiative in Mozambique. This project aims to get children off the floor and into desks, making a significant contribution to improving teaching and learning conditions.

Acesso à Formação em Competências Laborais

Bridge to Work



Programa Field-Ready

A Sasol assinou um Memorando de Entendimento com a GetEnergy Field Ready, uma entidade que se dedica à melhoria da empregabilidade de jovens em vários cantos do mundo, válido até Dezembro de 2024. O Memorando o objectivo de financiar a formação prática de 30 jovens, prioritariamente, dos distritos de Govuro e Inhassoro, na Província de Inhambane, que são seleccionados através de um teste inovador que avalia as competências de comunicação, a capacidade de trabalho em equipa e a ambição.

Através da plataforma de empregabilidade Field Ready, os jovens graduados provenientes dos Distritos de Inhassoro e Govuro têm acesso a bolsas de estágio profissional, incluindo Subsídio de Estágio, Pagamentos de Inscrição e Taxas, Seguros e outros.

Esta iniciativa com a FieldReady é um programa intensivo de empregabilidade e de desenvolvimento de competências, com o objectivo de adaptar os jovens recém-formados à realidade do mercado de trabalho. Durante o programa, os participantes integram um plano de aprendizagem que inclui Trabalho Prático, Higiene e Segurança no Trabalho, Inglês Prático e experiências práticas no local de trabalho.

A Sasol em Moçambique é Membro Corporativo da Aliança Field Ready, desde 2019, tendo neste período já financiado a bolsa de 15 moçambicanos para frequentar o programa. No mesmo período, através da iniciativa Field Ready, 107 jovens recém-formados participaram de um programa de imersão em princípios práticos sobre a indústria de petróleo e gás, apoiado pela Sasol e seus parceiros.

Field-Ready Programme

Sasol has signed a Memorandum of Understanding with GetEnergy Field Ready, an organisation dedicated to improving the employability of young people in various corners of the world, valid until December 2024. The aim of the memorandum is to fund practical training for 40 young people, primarily from the Govuro and Inhassoro districts in Inhambane province, who are selected through an innovative selection test of communication skills, teamwork ability and ambition and we were delighted to find so many fantastic candidates. The students have already finished their training, waiting for the graduation ceremony.

Through the Field Ready employability platform, young engineering graduates from Inhassoro and Govuro will have access to professional internship grants, including Internship Allowance, Registration Payments and Fees, Insurance, and others.

This initiative with FieldReady is an intensive employability and skills development programme, with the aim of adapting young graduates to the reality of the job market. During the programme, participants take part in a learning plan that includes Practical Work, Health and Safety at Work, Practical English, and practical experiences in the workplace.

Sasol in Mozambique has been a Corporate Member of the Field Ready Alliance since 2019, and in this period has already funded the scholarship of 15 Mozambicans to attend the programme. In the same period, through the Field Ready initiative, 107 young graduates took part in an immersion programme in practical principles about the oil and gas industry, supported by Sasol and its partners.



Centro de Formação de Inhassoro

Depois da Inauguração, em Novembro de 2022, pelo Presidente da República, Filipe Nyusi, de um dos Centros de Formação Profissional de referência no país, o Centro de Formação Profissional de Inhassoro (CFPI), gerido pelo Instituto de Formação Profissional e Estudos Laborais Alberto Cassimo – IFPELAC, a Sasol, através de uma Organização Não Governamental Local, a Mahlahle, está a financiar a operacionalização do CFPI por 3 (três) anos, até 2026, num orçamento total de 1,3 milhões de dólares americanos.

Em execução desde Março de 2023, o Memorando de Entendimento com o parceiro de gestão, a Mahlahle, tem por objectivo garantir que, em nome e por conta da Sasol, esta organização ajude o IFPELAC a estabelecer uma estrutura de gestão robusta e sustentável. Este papel é concretizado não somente através da pronta disponibilização dos fundos acordados, mas também, e sobretudo, através da participação na monitoria da gestão do CFPI, apoiando o gestor do Centro na preparação de relatórios de progresso, na criação de orçamentos de longo e curto prazos, no estabelecimento de processos de aquisições e nas auditorias anuais independentes – tudo para assegurar a conformidade com as regras de boa governação da Sasol e do Estado.

O pacote de financiamento, para além de cobrir as despesas referentes à operacionalização do Centro, também inclui a contratação de uma consultoria que deverá ser contratada pelo IFPELAC, para elaborar o Plano ou Modelo de Gestão Sustentável para do CFPI. Trata-se de um passo crucial para assegurar que o Centro de Formação seja capaz de operar de forma independente e sustentável a longo prazo.

Inhassoro Training Centre

Following the Inauguration of one of the country's benchmark Vocational Training Centres, the Inhassoro Vocational Training Centre (CFPI), in November 2022 by the President of the Republic, Filipe Nyusi, Sasol, through a Local Non-Governmental Organisation, Mahlahle, is financing the operationalisation of the CFPI for 3 (three) years, under the management of the Alberto Cassimo Vocational Training and Labour Studies Institute – IFPELAC, until 2026, for a total budget of 1.3 million US dollars.

In place since March 2023, the Memorandum of Understanding with the management partner, Mahlahle, aims to ensure that, in the name and on behalf of Sasol, this organisation helps IFPELAC to establish a robust and sustainable management structure. This role is realised not only through the prompt disbursement of agreed funds, but also, and above all, through participation in the monitoring of CFPI's management, supporting the Centre's manager in the preparation of progress reports, the creation of long- and short-term budgets, the establishment of procurement processes and annual independent audits – all to ensure compliance with Sasol's and the State's rules of good governance.

As well as covering the costs of running the centre, the funding package also includes the hiring of a consultancy to be contracted by IFPELAC to draw up a Sustainable Management Plan or Model for the CFPI. This is a crucial step in ensuring that the Training Centre can operate independently and sustainably in the long term.

Em termos de progresso, o financiamento ao CFPI registou os seguintes avanços:

In terms of progress, the Memorandum of Understanding for financing the CFPI has made the following advances:

Actividade	Estágio Actual	Activity	Current Status
Formação de Formadores em Áreas Técnicas	<p>Esta iniciativa visa complementar a formação técnica dos formadores do IFPELAC nas áreas de Mecânica, Electricidade e Soldadura, para efeitos de certificação internacional do IFPELAC.</p> <p>Para o efeito, foram identificados o Instituto Superior Dom Bosco e o FDT Training Center – Secunda (África do Sul). Decorre a aprovação dos contractos ao nível do Tribunal Administrativo e o início das formações está prevista para Outubro de 2024, com duração de 12 meses, beneficiando 6 formadores.</p>	Training of Trainers in Technical Areas	<p>This initiative aims to complement the technical training of IFPELAC trainers in the areas of Mechanics, Electricity and Welding, for the purposes of IFPELAC's international certification.</p> <p>The Don Bosco Higher Institute and the FDT Training Centre - Secunda (South Africa) have been identified for this purpose. The contracts are in the process of being approved by the Administrative Court and training is scheduled to begin in October 2024, lasting 12 months and benefiting 6 trainers.</p>
Formação de Gestores em "Certificados A"	<p>O "Certificado A" compreende formação sobre assuntos administrativos: Gestão de Fundos, Recursos Humanos, Monitoria, Fluxo de Formação e Prospecção e Avaliação de Cursos.</p> <p>Com duração de 12 meses, a formação iniciou em Setembro de 2023 envolvendo 3 formadores.</p>	Training managers in "A Certificates"	<p>Certificate A" comprises training in administrative matters: Fund Management, Human Resources, Monitoring, Training Flow and Course Prospecting and Evaluation.</p> <p>Lasting 12 months, the training began in September 2023 involving 3 trainers.</p>
Formação de Formadores em "Certificados B"	<p>O "Certificado B" compreende formação sobre assuntos pedagógicos. Com duração de 12 meses, a formação iniciou em Setembro de 2023 envolvendo 10 formadores.</p>	Training of Trainers in "B Certificates"	<p>Certificate B" comprises training in pedagogical subjects. Lasting 12 months, the training began in September 2023 and involves 10 trainers.</p>
Formação de Formadores em "Certificados C"	<p>O "Certificado B" compreende formação psicopedagógica a ser ministrada pela UNISAVE. Com duração de 12 meses, o início da formação está previsto para Agosto envolvendo 11 formadores.</p>	Training of Trainers in "C Certificates"	<p>Certificate B" comprises psycho-pedagogical training to be provided by UNISAVE. Lasting 12 months, the training is scheduled to begin in August and will involve 11 trainers.</p>
Formação de Formadores em HST	<p>A formação em Higiene e Segurança no Trabalho (HST) no pacote NEBOSH visa responder às especificações internacionais para actividades industriais e será ministrada pela UniSave. O início da está previsto para Setembro, com a participação de 23 formadores.</p>	Training of Trainers in HST	<p>Occupational Health and Safety (OHS) training in the NEBOSH package aims to meet international specifications for industrial activities and will be provided by UniSave. It is scheduled to start in September, with 23 trainers taking part.</p>
Subsídios para Estudantes Bolseiros	<p>A Mahlahle efectuou o pagamento integral das propinas dos 22 estudantes bolseiros, equivalente a 38.000,00 MT por estudante.</p>	Student grants	<p>Mahlahle paid the full tuition fees of the 22 scholarship students, equivalent to 38,000.00 MT per student.</p>
Certificação Internacional do Centro de Formação	<p>A Certificação Internacional visa confirmar o cumprimento dos padrões internacionais de formação e compreende a avaliação pedagógica e administrativa. Para o efeito foi contratada a empresa de Consultoria e Engenharia ECITB, assessorar o processo de Certificação do Centro. A ECITB iniciou o seu trabalho em Maio e deverá ser concluído até Junho de 2025.</p>	International Training Centre Certification	<p>International certification aims to confirm compliance with international training standards and includes pedagogical and administrative assessment. To this end, consultancy and engineering firm ECITB was hired to advise on the Centre's certification process. ECITB began its work in May and it should be completed by June 2025.</p>



Acesso à Saúde de Qualidade

Quality Healthcare

Projecto de Educação em Saúde Comunitária

Através de um memorando de entendimento assinado com a Mahlahle, uma Organização Não Governamental Local, a Sasol está a financiar a Sociedade Civil nos Distritos de Inhassoro, Govuro e Vilankulo, para a implementação de um projecto de Educação em Saúde Comunitária, que está a beneficiar cerca de 51 comunidades, sendo 10 comunidades em Govuro, 22 comunidades em Inhassoro e 12 comunidades em Vilankulo. Relativamente às realizações, desde o início da implementação, destaca-se:

- Selecção e formação de 100 activistas de 50 comunidades beneficiárias do projecto.
- Realização de 354 sessões educativas.
- Atribuição de 100 bicicletas aos activistas do programa para a melhoria da sua mobilidade.

Community Health Education Project

Through a memorandum of understanding between Sasol and Mahlahle and between Mahlahle and Civil Society in Inhassoro, Govuro and Vilankulo, signed in January 2024, Sasol in Mozambique is funding the Community Health Education project, which is benefiting around 51 communities in the districts of Inhassoro, Govuro and Vilankulo, 10 communities in Govuro, 28 communities in Inhassoro and 12 communities in Vilankulo. Regarding achievements, since the start of implementation the project recorded the following achievements:

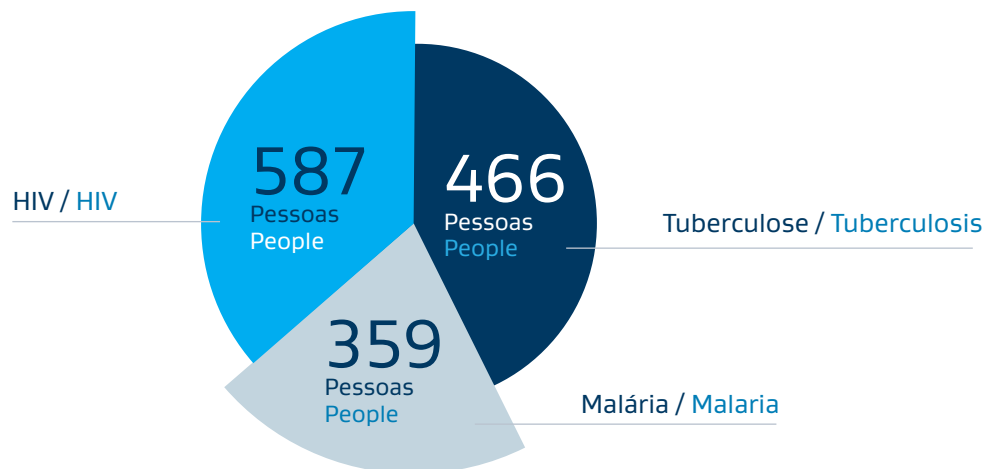
- Selection and training of 100 activists from 50 communities benefiting from the project.
- Organisation of 354 educational sessions.
- 100 bicycles donated to the activist for their mobility improvement.

1 412
Beneficiários
Beneficiaries

Total alcançados durante o projecto no período em alusão, distribuídos da seguinte forma:

Total achieved during the project in the period in question, broken down as follows:

Pessoas alcançadas nos distritos de Inhassoro e Govuro.
People reached Inhassoro and Govuro districts.





OFICINA DE

BICICLETAS

mezambikes
Changing lives, one bicycle at a time.

sasol



Iniciativas de Responsabilidade Social com a Participação de Trabalhadores

Employee-led Programmes

Sasol Lança Projecto de Mobilidade Comunitária: Nyavetela

A Sasol desenvolveu um projecto de Mobilidade Comunitária, denominado Nyavetela (pedalar na língua local ChiTswa), implementado nos distritos de Govuro, Inhassoro e Vilankulo, no norte da Província de Inhambane. No total, foram distribuídas 150 bicicletas adquiridas pela Sasol, com o apoio de alguns dos seus colaboradores que aderiram voluntariamente à iniciativa.

As bicicletas do projecto Nyavetela foram entregues a activistas do Programa de Educação em Saúde, que a Sasol está a implementar desde o início deste ano (2024), a representantes das 37 comunidades dos Comités de Parceria Distrital abrangidas pelos Acordos de Desenvolvimento Local (ADL) e a técnicos do Instituto de Acção Social que trabalham com pessoas em situação de vulnerabilidade.

Sasol Launches Community Mobility Project: Nyavetela

Sasol in Mozambique launched the Community Mobility project, named Nyavetela (cycling in the local language ChiTswa). The project was implemented in the districts of Govuro, Inhassoro and Vilankulo, northern Inhambane Province. A total of 150 Sasol sponsored bicycles with the support of some of its employees who have voluntarily joined the initiative were distributed.

The bikes from the Nyavetela project were given to activists from the Community Health Education Program, which Sasol has been implementing since the beginning of this year (2024), to representatives of the 37 communities in the District Partnership Committees covered by the Local Development Agreements (LDAs) and to technicians from the Social Action Institute who work with people in vulnerable situations.



7

Catalisando o Crescimento das PME: Conteúdo Local

Catalysing SME Growth: Local Content Approach

-
- Promovendo o Crescimento Económico com Apoio às PME
 - Inclusão Financeiras - FUNDO PME
 - Desenvolvimento de Fornecedores Empresariais
 - Desempenho do Conteúdo Local
 - Fostering Economic Growth with SME Support
 - Financial Inclusion - SMME FUND
 - Corporate Supplier Development
 - Local Content Performance

Promovendo o Crescimento Económico com Apoio às PME

Fostering Economic Growth with SME Support

A presença duradoura da Sasol em Moçambique, ao longo de duas décadas, é um testemunho do nosso firme compromisso com o desenvolvimento socioeconómico do país. A nossa dedicação ao Conteúdo Local tem sido um factor essencial para este progresso. Incorporámos firmemente o Conteúdo Local na nossa estratégia corporativa, reconhecendo o papel vital de nutrir a força de trabalho local e os fornecedores nas áreas onde operamos.

A estratégia de Conteúdo Local da Sasol é mais do que apenas cumprir os requisitos legais e de política. É um esforço de colaboração que transcende a conformidade, com o objectivo de transformar a economia local. Para amplificar o impacto económico que temos tido nas últimas duas décadas, estabelecemos uma parceria com o Governo de Moçambique. Juntos, elaborámos um Plano de Conteúdo Local (LCP) de cinco anos, um testemunho do nosso compromisso partilhado. Este plano, inicialmente abrangendo os Anos Financeiros de 2020 a 2024, foi recentemente revisto, aprovado e alargado para o Ano Financeiro de 2025 (Junho de 2025).

Sasol's enduring presence in Mozambique, spanning nearly two decades, is a testament to our steadfast commitment to the country's socio-economic development. Our dedication to Local Content has been a pivotal driver of this progress. We firmly embed Local Content in our corporate strategy, recognizing the vital role of nurturing the local workforce and suppliers in the areas where we operate.

Sasol's Local Content strategy is more than just meeting policy and legal requirements. It's a collaborative effort that transcends compliance, aiming to transform the local economy. To amplify the economic impact, we've made over the past two decades, we've partnered with the Government of Mozambique. Together, we've crafted a 5-year Local Content Plan (LCP), a testament to our shared commitment. This plan, initially covering the Financial Years from 2020 to 2024, has been recently reviewed, approved, and extended to the Financial Year 2025 (June 2025).

O LCP baseia-se num conjunto de princípios e é orientado por uma abordagem estratégica que foi desenvolvida e acordada entre o Governo de Moçambique e a Sasol. Por conseguinte, foram identificados (5) cinco pilares estratégicos facilitadores para conduzir o LCP:

The LCP is based on a set of principles and guided by a strategic approach that has been developed and agreed upon between the Government of Mozambique and Sasol. Therefore, Five enabling Strategic pillars have been identified to drive the LCP:



Aumentar as despesas com aquisições locais

Increase the local procurement spend



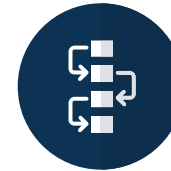
Reforçar as capacidades das empresas locais

Build the capacity of local companies



Investir na formação de cidadãos moçambicanos

Invest in the training of Mozambican nationals



Participar na Pesquisa e Desenvolvimento e na transferência de tecnologia no país

Participate in research and development and technology transfer in the country



Emprego de cidadãos moçambicanos

Employment of Mozambican nationals

Para criar um impacto económico e social positivo nas comunidades adjacentes às nossas operações, seguimos uma abordagem consultiva, envolvendo as comunidades e obtendo o seu contributo para um programa de desenvolvimento de cinco anos que incluirá principalmente o recurso a fornecedores locais e à mão-de-obra local.

To create a positive economic and social impact in surrounding communities, we followed a consultative approach, engaging communities and getting their input for a five-year development programme which will include the use mainly of local suppliers and the local workforce.





Iniciativas de Inclusão de Conteúdo Local

Local Content Inclusion Initiatives

Aquisições Preferenciais e Escopos Direccionados

Para promover uma base de fornecedores mais diversificada e proporcionar maiores oportunidades para os prestadores de serviços de propriedade moçambicana, a Sasol tomou uma série de decisões estratégicas. Estas incluíram a recontração dos âmbitos dos serviços não relacionados com a produção das operações do PPA e a definição de "set asides" na Campanha MERIC, em que apenas as empresas que pudessem demonstrar ou comprometer-se a ter capital próprio moçambicano eram autorizadas a participar no concurso, promovendo assim a propriedade de empresas locais.

Preferential Acquisitions and Targeted Scopes

To foster a more diverse supplier base and provide greater opportunities for Mozambican-owned service providers, Sasol made a series of strategic decisions. These included re-contracting the non-production-related site services' scopes of the PPA operations and defining set asides in the MERIC Campaign, in which only companies that could demonstrate or commit to having Mozambique equity were allowed to participate in the tender, thereby promoting local business ownership.



Assim, a Sasol recontratou toda a carteira de serviços do local, que inclui a Central de Processamento em Temane, o Complexo Residencial de Nhamacunda e os locais dos poços. Um total de 13 pacotes foram adjudicados a empresas de maioria moçambicana, 11 das quais sediadas em Inhambane. Este reconhecimento não só demonstra o compromisso da Sasol com a diversidade de fornecedores, mas também fornece a estas empresas uma plataforma para crescerem e terem sucesso.

O processo de retirada de terras da Campanha MERIC foi concluído com sucesso durante o AF24, com um total de (9) nove contratos adjudicados a empresas moçambicanas de propriedade local, demonstrando ainda mais o compromisso da Sasol em promover empresas locais em áreas altamente especializadas.

Estas iniciativas tiveram um impacto significativo e positivo no Conteúdo Local, particularmente nos distritos próximos das operações da Sasol. A adjudicação destes contratos não só permitiu que as empresas locais crescessem, como também teve um impacto directo nas comunidades em torno das nossas operações, assegurando a criação massiva de empregos e promovendo um sentido de prosperidade partilhada nessas localidades.

Thus, Sasol re-contracted the entire site services portfolio, which includes the Central Processing Facility in Temane, Nhamacunda Housing Complex, and the Well sites. A total of 13 packages were awarded to Mozambican Majority-owned companies, 11 of which were based in Inhambane. This recognition not only showcases Sasol's commitment to supplier diversity but also provides these companies with a platform to further grow and succeed.

The MERIC Campaign set aside process was successfully concluded during FY24, with a total of nine (9) contracts being awarded to locally owned Mozambique companies, further demonstrating Sasol's commitment to promoting local businesses in highly specialised areas.

These initiatives have significantly and positively impacted Local Content, particularly in the districts near Sasol's operations. The award of these contracts has not only allowed local companies to grow but has also directly impacted the communities around our operations, ensuring massive job creation and fostering a sense of shared prosperity in those localities.

Inclusão Financeiras - FUNDO PME

Para aumentar a participação das PME locais na cadeia de abastecimento de petróleo e gás e melhorar a sua capacidade de se tornarem operacionalmente independentes e sustentáveis, a Sasol criou em 2021 um fundo de desenvolvimento de PME em parceria com o Banco Comercial de Investimentos (BCI), uma instituição financeira moçambicana. Este fundo oferece financiamento de empréstimos de baixo custo (com taxas de juros de 10% a 12%) para PME qualificadas, especificamente em Inhambane.

Nesse sentido, a Sasol e o BCI investiram cerca de US\$ 1,25 milhão de 2021 até hoje. Esse investimento impactou directamente 54 empresas locais, garantindo uma taxa de reembolso bem-sucedida e permitindo que o fundo crescesse para quase US\$ 2 milhões.

Graças ao fundo, as empresas locais melhoraram significativamente o seu fluxo de caixa e registaram um aumento notável das suas receitas, de cerca de 50%. Este impulso financeiro permitiu-lhes investir em novos equipamentos e expandir as suas actividades, criando assim mais oportunidades de emprego a nível local.

Para além destes dois eventos fundamentais para a inclusão e desenvolvimento das PME, a Sasol também desempenhou um papel significativo num evento organizado pela Associação Internacional de Negociadores de Energia (AIEN). Como um dos principais membros do painel, a Sasol contribuiu para as discussões partilhando as suas experiências e percepções, particularmente sobre o papel do Conteúdo Local na promoção do crescimento económico e do desenvolvimento.

Financial Inclusion - SMME FUND

To increase the participation of local SMMEs in the Oil and Gas supply chain and enhance their capacity to become operationally independent and sustainable, Sasol established in 2021 an SMME development fund in partnership with BCI, a Mozambican financial institution, to provide low-cost loan funding (10% - 12% interest rate) to qualifying SMMEs, specifically from Inhambane.

In this regard, Sasol and the BCI invested around \$1.25m from 2021 to date. This investment has directly impacted 54 local companies, ensuring a successful repayment rate and allowing the fund to grow to almost US\$ 2 million.

Thanks to the fund, local companies have significantly improved their cash flow and seen a remarkable increase in their revenues, by approximately 50%. This financial boost has empowered them to invest in new equipment and expand their businesses, thereby creating more job opportunities at a local level.



Desenvolvimento de Fornecedores Empresariais

Em 2020, a Sasol iniciou uma jornada transformadora com o Programa de Desenvolvimento de Empresas e Fornecedores em Moçambique. Este programa foi concebido para elevar as PME locais de propriedade moçambicana, reforçando as suas capacidades e competitividade.

O programa está a ser implementado em cinco ciclos, cada um com a duração de seis meses. A implementação ocorre através de sessões de formação e orientação personalizadas, que abrangem nove módulos:

1. Finanças
2. Gestão de empresas
3. Marketing
4. Recursos humanos
5. Gestão de processos
6. Sistemas de gestão da qualidade
7. Sistemas de gestão da saúde e segurança
8. Metodologias de identificação de riscos e perigos
9. Gestão de Incidentes e Não Conformidades

Como parte desta iniciativa, a Sasol lançou um programa de certificação do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) ISO 9001:2015 em Maio de 2023. Através de uma empresa experiente e qualificada e de uma organização acreditada internacionalmente, 30 empresas moçambicanas beneficiarão de formação e assistência durante os próximos três anos financeiros (AF23 – AF25). Este programa foi concebido não só para aumentar a capacidade das empresas de se envolver e beneficiar das oportunidades de negócios apresentadas por vários megaprojectos, mas também para melhorar a sua competitividade e sustentabilidade a longo prazo. Quinze empresas foram inscritas desde o AF23, das quais (8) oito são de Maputo e (7) sete de Inhambane, e já começaram a colher os benefícios do programa.

Corporate Supplier Development

In 2020, SASOL embarked on a transformative journey by initiating the Enterprise and Supplier Development Program in Mozambique. This program was designed to uplift local Mozambican-owned SMMEs by bolstering their capabilities and competitiveness.

The program is being implemented in five (5) cycles, each lasting six (6) months. This programme is implemented through tailor-made training and mentoring sessions covering nine (9) modules:

1. Finance
2. Business Management
3. Marketing
4. Human Resource
5. Process Management
6. Quality Management Systems
7. Health and Safety Management Systems
8. Methodologies of Identification of risks and hazards
9. Incidents Management and Non-conformities

As part of this initiative, SASOL launched an ISO 9001:2015 Quality Management System (QMS) certification program in May 2023. Through an experienced and qualified company and an internationally accredited organisation, 30 Mozambican companies will benefit from training and assistance over the next three financial years (FY23 - FY25). This program is designed to not only increase their capacity to get involved and benefit from the business opportunities presented by various Mega Projects but also to enhance their long-term competitiveness and sustainability. Fifteen (15) companies have been enrolled since FY23, of which eight (8) are from Maputo and seven (7) from Inhambane, and they have already started reaping the benefits of the program.







Desempenho do Conteúdo Local

O compromisso da Sasol com a sua estratégia de Conteúdo Local não é apenas retórico. **Triplicámos os nossos gastos com fornecedores moçambicanos (AF24: US\$46 milhões vs AF19: US\$16,5 milhões)** e, particularmente, com as empresas adjacentes às nossas operações (**fornecedores de Inhambane**), estes gastos aumentaram **cinco vezes (~US\$13 milhões vs US\$2,2 milhões)** desde o início do LCP. Este aumento significativo e substancial nas despesas locais é uma indicação clara da dedicação à nossa estratégia de Conteúdo Local e do impacto económico positivo que estamos a ter em Moçambique.

Local Content Performance

Sasol's commitment to its Local Content strategy is not just rhetoric. We've **tripled our spending with Mozambican suppliers (FY24: US\$46m vs FY19: US\$16.5m)**, and particularly with the companies close to our operations (**Inhambane Suppliers**), this spending has increased **five times more (~US\$13m vs US\$2.2m)** since the inception of the LCP. This significant and substantial increase in local spending is a clear indication of the dedication to our local content strategy and the positive economic impact we're making in Mozambique.

Actividade	Investimento	Activity	Investment
 <p>A despesa total das nossas Operações PPA para o AF24 com o Fornecedor Moçambicano foi de mais de US\$46m</p>	<ul style="list-style-type: none"> Dos US\$46m gastos com empresas locais, quase 70% (US\$31m) foram gastos com fornecedores de propriedade moçambicana. As despesas com empresas sediadas em Inhambane (cerca de 45 empresas) representam aproximadamente 30% (US\$13m) do total das despesas com empresas moçambicanas. 17 novos fornecedores locais, dos quais 12 estão sediados ou têm uma sucursal registada em Inhambane, foram adicionados à cadeia de suprimentos da Sasol desde Janeiro de 2023. 	 <p>The total spend of our PPA Operations for FY24 with Mozambican Supplier was more almost US\$46m</p>	<ul style="list-style-type: none"> Out of the US\$46m spent with local companies, nearly 70% (US\$31m) was spent with Mozambican Owned suppliers. Spend with Inhambane based companies (nearly 45 companies) represents approximately 30% (US\$13m) of the total spending with Mozambican companies. 17 new local suppliers, of which 12 are based or have a registered branch in Inhambane have been added to Sasol's supply chain since Jan'23.
 <p>O total de prémios para o Projecto de Superfície PSA até à data é de 250 milhões de dólares</p>	<ul style="list-style-type: none"> Dos quais, 211 milhões de dólares (84%) foram atribuídos a empresas moçambicanas, ultrapassando o nosso objectivo de entre 165 milhões e 183 milhões de dólares. Uma parte significativa dos nossos gastos, US\$134m (52%), foi efectuada com fornecedores de propriedade moçambicana (maioritários e minoritários), demonstrando o nosso forte empenho em apoiar as empresas locais. 	 <p>The total awards for the PSA Surface Project to date is US\$250m</p>	<ul style="list-style-type: none"> Of which, US\$211 million (84%) was awarded to Mozambican companies, surpassing our target range of between US\$165 million and US\$183 million. A significant portion of our spending, US\$134m (52%), was with Mozambique Owned (majority and minority) suppliers, demonstrating our strong commitment to supporting local businesses.

Actividade	Investimento	Activity	Investment
 <p>Fundo para as PME</p>	<ul style="list-style-type: none"> US\$1,9m desembolsados através do Fundo PME para 54 empresas sediadas em Inhambane, contribuindo significativamente para a economia local. Das 54 empresas, 13 são parcialmente detidas por mulheres. Com uma elevada taxa de reembolso, temos quase US\$ 500.000 disponíveis para novos desembolsos, um sinal claro da sustentabilidade do fundo. 	 <p>SMME Fund</p>	<ul style="list-style-type: none"> US\$1,9m disbursed through the SMME Fund to 54 Inhambane based companies, contributing significantly to the local economy. Out of the 54 companies, 13 are partially women-owned. With a high repayment rate, we have almost US\$ 500,000 available for new disbursements, a clear sign of the fund's sustainability.
 <p>Programa de Desenvolvimento de Empresas e Fornecedores (ESD) - Formação e mentoria</p>	<ul style="list-style-type: none"> 178 empresas de propriedade de Moçambique participaram no nosso programa ESD. 70% destas empresas eram de Inhambane, e cerca de 25% eram detidas ou parcialmente detidas por mulheres. Dos cerca de 350 participantes que beneficiaram dos cursos de formação personalizados, 40% eram mulheres, o que demonstra o nosso empenho na igualdade de género no programa. 	 <p>Enterprise and Supplier Development (ESD) Programme- Training and Mentoring</p>	<ul style="list-style-type: none"> 178 Mozambique Owned companies participated in our ESD program. 70% of these companies were from Inhambane, and nearly 25% were either owned or partially owned by women. Out of the nearly 350 participants who benefited from the tailor-made training courses, a substantial 40% were female, underscoring our commitment to gender equality in the program.
 <p>Processo do Sistema de Gestão da Qualidade ISO 9001:2015</p>	<ul style="list-style-type: none"> 15 empresas, das quais 11 são parcialmente detidas por mulheres, iniciaram o processo do Sistema de Gestão da Qualidade ISO 9001:2015. 	 <p>ISO 9001:2015 Quality Management System process</p>	<ul style="list-style-type: none"> 15 companies, of which 11 are partially women-owned, started the ISO 9001:2015 Quality Management System process.





Patrocínios

Development Sponsorships

-
- Empoderamento Comunitário Através do Patrocínio aos Programas Culturais
 - Empoderamento das Comunidades Através do Desporto
 - Eventos e Conferências
 - Empowering the Community Through Culture Programmes
 - Empowering the Community Through Sports
 - Events and Conferences



Capacitando as Comunidades Através de Programas Culturais

Empowering Communities Through Cultural Programmes



A preservação dos valores culturais em Moçambique, particularmente na província de Inhambane, representa uma das apostas da Sasol em Moçambique. Por isso, na sua estratégia de patrocínio, a Sasol elegeu o apoio a iniciativas que visam promover e preservar o património cultural.

O apoio à cultura é um reconhecimento de que o desenvolvimento não se faz apenas por meio da construção de infra-estruturas e investimentos, mas também de relações sociais, sendo que a cultura representa um importante catalisador para a transmissão de valores intrínsecos ao desenvolvimento das áreas onde a Sasol em Moçambique opera.

Alguns dos exemplos do compromisso da Sasol com o enriquecimento do mosaico cultural de Moçambique incluem as seguintes iniciativas:

Sasol places a premium on preserving cultural values in Mozambique, especially in the province of Inhambane. This is why Sasol has made it a point to back causes that help spread awareness of and respect for cultural traditions.

Recognising that development is about far more than constructing infrastructure and investing in it, Sasol considers cultural support as an investment in its fenceline communities.

Sasol has taken the following steps to contribute to the enrichment of Mozambique's cultural mosaic:

Timbila – Património Cultural Imaterial da Humanidade

Uma das principais preocupações culturais da província de Inhambane actualmente é a extinção da Timbila, expressão que dá nome a um instrumento musical de percussão do tipo xilofone formado por vários exemplares de mbila.

No entanto, a preservação desta cultura foi confiada a um dos mais importantes festivais culturais do país, o festival M'saho, realizado em Quissico, vila sede do Distrito de Zavala, desde 1994, visando resgatar e dinamizar a cultura da timbila na região.

Nas duas últimas edições do Festival M'saho, a Sasol posicionou-se como principal patrocinador do evento, movido não só pela preservação da timbila, como também pela exaltação cultural da província de Inhambane, onde se encontra a operar há duas décadas.

Milhares de pessoas têm o Distrito de Quissico no seu roteiro de destinos anuais, para testemunhar aquela que é conhecida como a “batalha dos timbileiros”, o ponto mais alto da manifestação da cultura chope, no festival M'saho, que conta com a actuação de mais de 15 grupos de timbila integrados por homens e mulheres de todas as faixas etárias.

Ovídio Rodolfo, Director Geral da Sasol, classificou as duas últimas edições do M'saho como uma das representações mais altas do compromisso da empresa com a cultura da província de Inhambane e do país, destacando a sua importância na preservação cultural da Timbila que é património cultural imaterial da humanidade, reconhecida pela UNESCO desde 2015.

Timbila – Intangible Cultural Heritage of Humanity

One of the main cultural concerns in the province of Inhambane today is the extinction of the Timbila, an expression that gives its name to a xylophone-type percussion musical instrument made up of several pieces of mbila.

However, the preservation of this culture has been entrusted to one of the country's most important cultural festivals, the M'saho festival, which has been held in Quissico, the seat of the Zavala District, since 1994, with the goal of revitalising and energising the region's timbila culture.

In the last two editions of the M'saho Festival, Sasol has positioned itself as the event's main sponsor, motivated not only by the preservation of timbila, but also by the cultural elevation of Inhambane province, where it has been operating for two decades.

Every year, thousands of people travel to the Quissico district to witness the “battle of the timbileiros,” the pinnacle of chope culture at the M'saho festival, which features the performance of more than 15 timbila groups comprised of men and women of all ages.

Ovídio Rodolfo, Mozambique Country Manager and Vice President, classified the last two editions of M'saho as one of the highest representations of the company's commitment to the culture of Inhambane province and the country, highlighting its importance in the cultural preservation of Timbila, which is an intangible cultural heritage of humanity, recognised by UNESCO since 2015.





Celebração dos 75 anos da Vila de Nova-Mambone

As festividades alusivas aos 75 anos da Vila de Nova Mambone, distrito de Govuro, anfitrião das operações da Sasol em Moçambique, decorreram no passado mês de Dezembro, na sede distrital.

Este evento, organizado pelo Governo Distrital e parceiros com o patrocínio exclusivo da Sasol, iniciou com um torneio de futebol local e culminou com uma noite de espectáculo musical, onde subiram ao palco vários artistas locais, que puderam usar do momento para abrilhantar o público que afluiu em massa, bem como trocar experiências com músicos conceituados provenientes dos outros pontos do país.

Celebration of the 75th anniversary of the Village of Nova-Mambone

The festivities marking the 75th anniversary of the Village of Nova Mambone in the District of Govuro, host of Sasol's operations in Mozambique, took place in December 2023.

This event, organised by the District Government and partners with the exclusive sponsorship of Sasol, started with a local football tournament and culminated with a musical evening featuring a number of local performers who dazzled the crowds and exchange experiences with renowned musicians from other provinces.





Celebração dos 38 anos da Vila de Inhassoro

O distrito de Inhassoro, também anfitrião das operações da Sasol, viveu momentos de alegria e celebração no dia 27 de Julho de 2024, proporcionados pela Sasol ao patrocinar a organização da Segunda Edição da Légua de Inhassoro, alusiva à celebração dos 38 anos de Elevação de Inhassoro a categoria de Vila.

Este evento serviu de palco para mais de 20 artistas locais e contou com várias actividades culturais com enfoque para uma exposição, sarau cultural e um grandioso espectáculo musical que reuniu mais de 8mil espectadores oriundos da Vila de Inhassoro bem como dos distritos vizinhos como Govuro e Vilankulo.

Celebration of the 38th anniversary of the Village of Inhassoro

Sasol sponsored the Second Edition of the Legua de Inhassoro on 27 July, 2024, bringing joy and celebration to the district of Inhassoro, which is also home to Sasol's operations. This event aimed to celebrate the 38th Anniversary of Inhassoro's elevation to the Villa category.

Exhibitions, cultural shows, and a grand musical performance were the highlights of this event, which featured performances by over twenty local artists and attracted over 8,000 people from Inhassoro and the surrounding districts of Govuro and Vilankulo.





Capacitando as Comunidades Através do Apoio ao Desporto

Empowering the Community Through Sports

O desporto faz parte do panorama social de Moçambique; com resultados que vão além das competições, ajuda a ultrapassar barreiras culturais, sociais, raciais, étnicas e interpessoais, moldando a cultura e promovendo a saúde e bem-estar das comunidades. O potencial transformador do desporto em Moçambique é evidente, não somente nos campos de jogo, como também na construção de um futuro próspero e inclusivo.

Através do patrocínio às iniciativas desportivas, a Sasol demonstra o seu compromisso com o bem-estar das comunidades onde opera. Essas iniciativas não apenas proporcionam momentos de lazer e entretenimento, mas também potenciam a saúde pública e criam oportunidades económicas, especialmente nos sectores de hotelaria e turismo.

Para a Sasol, apoiar o desporto vai além das competições - é um compromisso com o desenvolvimento sustentável e o bem-estar das comunidades onde opera.

Esta é uma perspectiva que se evidencia não só na província de Inhambane, como no país, em geral, onde a Sasol tem patrocinado várias iniciativas de promoção do desporto como:

Sport is part of Mozambique's social landscape; with results that go beyond competition, it helps to overcome cultural, social, racial, ethnic and interpersonal barriers, shaping culture and promoting the health and well-being of communities. The transformative potential of sport in Mozambique is evident, not only in the playing field, but also in building a prosperous and inclusive future.

By sponsoring sports initiatives, Sasol demonstrates its commitment to the well-being of the communities in which it operates. Such initiatives not only provide moments of leisure and entertainment, but also enhance public health and create economic opportunities, especially in the hospitality and tourism sectors.

For Sasol, supporting sport goes beyond competition – it's a commitment to sustainable development and the well-being of the communities where we operate. This is a perspective that is evident not only in the province of Inhambane, but in the country in general, where Sasol has sponsored several initiatives to promote sport, such as:

Campeonato Nacional de Basquetebol em Séniores Femininos – Liga Sasol

A Sasol patrocinou o Campeonato Nacional de Basquetebol Feminino – Liga Sasol, através de um Memorando de Entendimento assinado com a Liga Moçambicana de Basquetebol (LMB), disponibilizando 24 Milhões de Meticais para a realização das temporadas, 2021, 2022 e 2023.

Este campeonato é a principal montra da modalidade no género feminino a nível nacional, desfilando 8 equipas provenientes das três regiões do país, sob gestão da LMB.

National Women's Senior Basketball Championship – Liga Sasol

Sasol sponsored the National Women's Basketball Championship – Liga Sasol, through a Memorandum of Understanding signed with the Mozambican Basketball League (LMB) for the provision of 24 million Meticals for the 2021, 2022 and 2023 seasons.

This championship is the main showcase of the women's sport at the national level, parading 8 teams from the three regions of the country, under the management of the LMB.



Torneio Sub 17 de Basquetebol

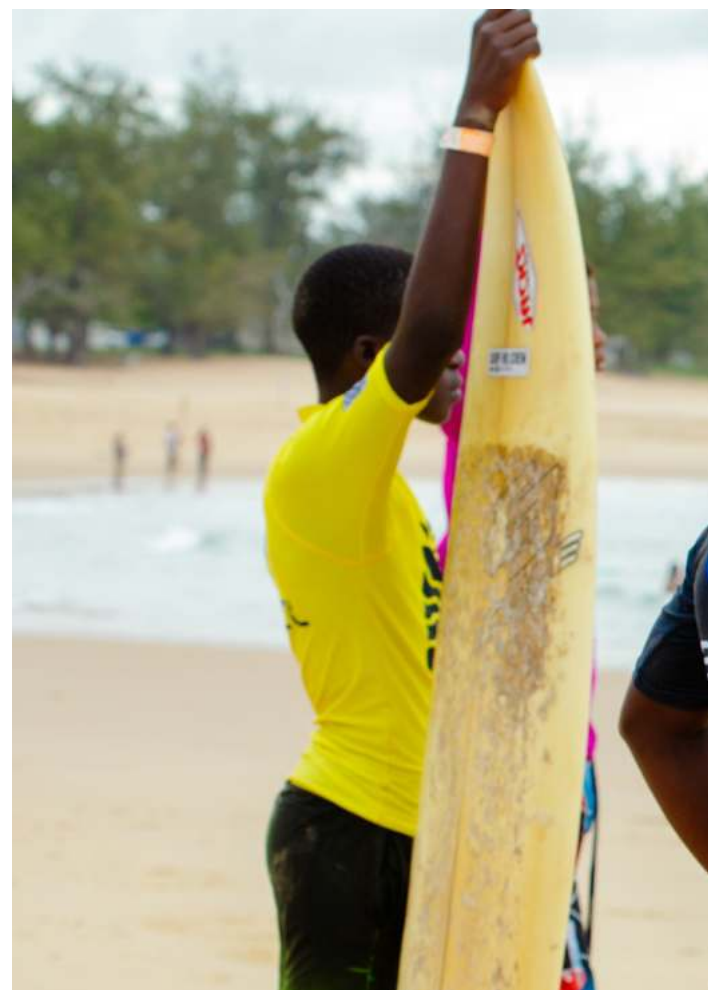
Este torneio decorreu no âmbito do Memorando de Entendimento Assinado entre a Sasol e a Liga Moçambicana de Basquetebol que previa a alocação de 24% do orçamento para o desenvolvimento do basquetebol na província de Inhambane. Este apoio foi canalizado para a realização de competições provinciais, que resultaram no apuramento da equipa que representou a província em competições nacionais e promover competições locais, em Govuro, Inhassoro e Vilankulo, no modelo 3 para 3, para a promoção da modalidade nos distritos que acolhem as operações da Sasol.

Em Junho de 2024, decorreu a final da IV Edição do Torneio Sub-17, no distrito de Inhassoro com a participação de 36 equipas dos distritos de Govuro, Inhassoro e Vilankulo, compostas por 144 jovens, dos quais 72 em masculinos e 72 em femininos, que tinha por objectivo a massificação do basquetebol ao nível da Província de Inhambane.

U17 Basketball Tournament

This tournament took place within the scope of the Memorandum of Understanding signed between Sasol and the Mozambican Basketball League, which provided for the allocation of 24% of the budget for the development of basketball in Inhambane province. This support resulted in the holding of provincial competitions, which led to the qualification of the team that represents the province in national competitions and to promote local competitions, in Govuro, Inhassoro and Vilankulo, in the 3 to 3 model, for the promotion of the sport in the districts that host Sasol's operations.

In June 2024, the final of the IV Edition of the Under-17 3X3 (three by three) Basketball Tournament was held in Govuro District with the participation of 36 teams from the districts of Govuro, Inhassoro and Vilankulo. The teams were made up of 144 youngsters, 72 of whom were males and 72 were females.





Campeonato de Surf Tofo Surf Series

O campeonato de surf é da iniciativa da Associação Boardriders que conta com a participação de 75 atletas de diferentes idades e categorias.

A Sasol reconhece a relevância de proporcionar lazer e recreação, criando hábitos de vida saudáveis e dinamizar o turismo em Inhambane, daí ser o principal patrocinador deste campeonato nas três últimas edições em 2022, 2023 e 2024.

Surfing Championship Tofo Surf Series

The surfing championship is an initiative of the Boardriders Association, which has the participation of 75 athletes of different ages and categories.

Sasol recognizes the relevance of providing leisure and recreation, creating healthy lifestyle habits and boosting tourism in Inhambane, hence being the main sponsor of this championship in the last three editions in 2022, 2023 and 2024.

Premiação do Campeonato de Govuro – no Âmbito da Celebração dos 75 anos

A sede do distrito de Govuro, Vila de Nova Mambone, viveu momentos de euforia no dia 22 de Dezembro de 2023, no âmbito da celebração dos 75 anos de elevação à categoria de vila, com o patrocínio da Sasol.

Para celebrar esta data com a merecida pompa, a Sasol patrocinou as premiações da final do campeonato distrital de futebol recreativo de Govuro, que movimentou mais de 20 equipas. Este evento contou com a presença de mais de 5 mil pessoas e terminou com um espectáculo musical.

Awards for the Govuro Championship – as part of the Celebration of the 75th Anniversary

With Sasol's sponsorship Vila de Nova Mambone, Govuro District, experienced moments of joy in December 2023, in the context of the celebration of the 75 years of elevation to the category of village.

The final of the Govuro district recreational football championship, which attracted over 20 teams, was sponsored by Sasol, allowing for a well-deserved celebration on this day. More than 5 000 people showed up for this event, which culminated in a musical performance.





Equipamento Desportivo para os Distritos de Inhassoro e Govuro

Em Abril de 2024, a Sasol realizou a entrega de entrega de material e equipamento desportivo composto por Bolas, Sapatilhas, Uniformes e etc, para apoiar as 53 equipas dos distritos de Inhassoro e Govuro que participam dos campeonatos recreativos a nível destes distritos.

Sports Equipment for the Districts of Inhassoro and Govuro

In April 2024, Sasol donated sports material and equipment to support 53 teams from the districts of Inhassoro and Govuro that participate in the recreational championships at the level of these districts. The material included soccer kits, balls, shoes, whistles etc.

Sasol Movimenta Desporto e Saúde na Província de Gaza

Sasol em Moçambique em Parceria com a Republic Of Mozambique Pipeline Company - ROMPCO, patrocinou um campeonato de futebol recreativo local (em femininos e masculinos), no Distrito de Guijá, Província de Gaza.

O campeonato, cuja final teve lugar no mês de Abril de 2024, na comunidade de Chinhacanine, Posto Administrativo de Mubanguene, incluí a doação de equipamento desportivo a 30 equipas participantes, prémios, bem como toda a logística necessária para a viabilização da prova.

Na ocasião, a comunidade escolar, os encarregados de educação e as autoridades locais descreveram a iniciativa da Sasol como sendo um importante gesto de humanização das relações entre a empresa e as comunidades por onde passa o gasoduto que transporta gás de Temane para a África do Sul.

Sasol Promotes Sport and Health in Gaza Province

Sasol in partnership with Republic Of Mozambique Pipeline Company - ROMPCO, sponsored a local recreational football championship for both females and males in the Guijá District, Gaza Province.

The championship, whose final took place in April in the community of Chinhacanine, Mubanguene Administrative Post, included the donation of sports equipment to the 30 participating teams, prizes, and also rendered the necessary logistics support to make the event a success.

On the occasion, the school community, parents, and local authorities described Sasol's initiative as an important gesture of humanising the relationship between the company and the communities through which the pipeline transporting gas from Temane to South Africa passes.





Sasol apoia Delegação de Inhambane aos Jogos Escolares de 2024

A Sasol em Moçambique apoiou a delegação desportiva da província de Inhambane que participou do 15º Festival Nacional de Jogos Escolares edição 2024, no mês de Maio de 2024 (06 a 16), em Nampula.

O apoio da Sasol à selecção de Inhambane, que consiste na oferta de equipamento e material desportivo, como bolas, apitos, uniformes, entre outros, é considerado pelos treinadores e atletas como fundamental para uma participação condigna da província.

De referir que desde 2003, a Sasol tem sido o patrocinador oficial da Delegação da Província de Inhambane para os Jogos Desportivos Escolares.

Sasol supports Inhambane Delegation at the 2024 School Games

Sasol in Mozambique supported the sports delegation from Inhambane province that participated in the 15th National School Games Festival 2024 edition held from 06 to 16 May 2024 in Nampula.

Sasol's support to the Inhambane team included sports equipment and material like balls, whistles, and uniforms among others.

The support was considered to be fundamental by the coaches and athletes, and since 2003, Sasol has been the official sponsor of the Inhambane Provincial Delegation to the School Sports Games.

Légua de Inhassoro Celebração dos 38 anos da Vila de Inhassoro

A Vila sede do distrito de Inhassoro, viveu momentos únicos aquando da celebração dos 38 anos da sua elevação à categoria de Vila em Julho de 2024.

Para celebrar a efeméride com a merecida grandeza, a Sasol patrocinou a organização da segunda Edição da Légua de Inhassoro (um evento de corrida), que atraiu para vila mais de 1500 atletas provenientes de diferentes pontos do país com destaque para a província de Inhambane. Este evento foi também acompanhado de varias actividades culturais e um espectáculo musical.

Légua de Inhassoro Celebration of the 38th Anniversary of the Village of Inhassoro

The village of the district of Inhassoro, which host Sasol's operations, experienced unique moments when celebrating the 38th anniversary of its elevation to the category of village in July 2024.

To celebrate the event with the deserved greatness, Sasol sponsored the organization of the Second Edition of Légua de Inhassoro (a marathon), which attracted more than 1500 runners from different parts of the country, with emphasis on the province of Inhambane. This event was also accompanied by a musical performance including local artists like (name one or two artists).



Construção do Complexo Desportivo de Inhassoro

As obras de construção do campo multiuso de Inhassoro, iniciadas no final de 2022, encontram-se em fase conclusiva, com cerca de 100% de execução. Esta infra-estrutura promete dinamizar e massificar a prática desportiva na Vila de Inhassoro.

O complexo multiuso é composto por diversas componentes, incluindo uma vedação em alvenaria com altura média de 2,60 metros, cobrindo um perímetro de cerca de 500 metros e quatro portões de acesso. A principal atracção é o campo de futebol de relva natural, com dimensões aprovadas pela FIFA (55x110 metros), incluindo balizas metálicas e respectivas redes. Para acomodar os espectadores, foi construída uma bancada de betão com 50 metros de comprimento, para 1000 espectadores, composta por quatro níveis, além de uma tribuna de honra em material misto (metal e alvenaria) cobrindo uma área de 25 m².

O complexo desportivo inclui ainda um campo polivalente (25x45 metros), adequado para várias modalidades, como futebol de salão, basquetebol, andebol, voleibol, entre outras. Adicionalmente, há um edifício de balneários/vestiários para as equipas, equipado com zonas de vestiário, lavatórios, chuveiros, sanitários (masculinos e femininos), sanitas e urinóis (masculino), com paredes divisórias em alvenaria.

O abastecimento de água é garantido por uma torre de 6 metros de altura, com dois depósitos de 10.000 litros cada, assegurando o fornecimento contínuo para a infra-estrutura.

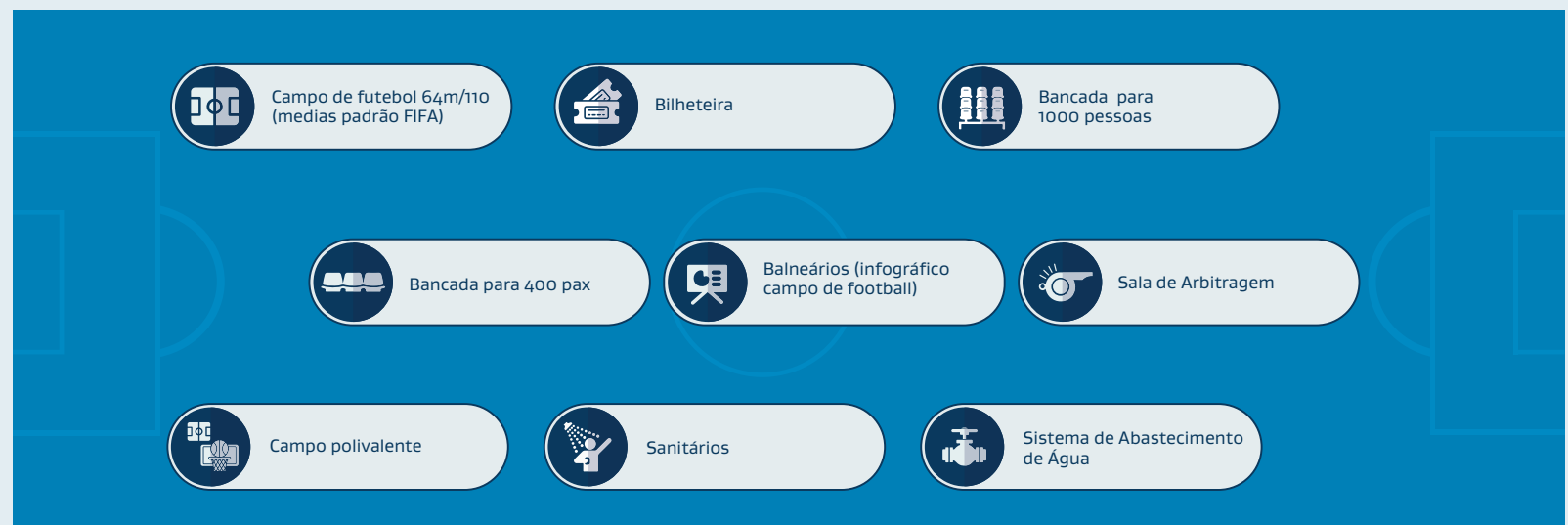
Construction of the Inhassoro Sports Complex

The construction of the Inhassoro multi-purpose field, which commenced at the end of 2022, is now nearing completion, with approximately 100% of the work executed. This facility is expected to promote and enhance the practice of sports within Inhassoro village.

The multi-purpose complex consists of several components, including a brickwork fence with an average height of 2.60 metres, covering a perimeter of approximately 500 metres, and four access gates. The main attraction is the natural grass football pitch, with FIFA-approved dimensions (55x110 metres), complete with metal goalposts and corresponding nets. To accommodate spectators, a 50-metre-long concrete stand has been built, providing seating for 1,000 spectators, comprising four tiers, alongside an honour stand made from mixed materials (metal and masonry) covering an area of 25 square metres.

The sports complex also includes a multi-sport court (25x45 metres), suitable for various disciplines such as futsal, basketball, handball, volleyball, and others. Additionally, there is a building with locker rooms for the teams, equipped with changing areas, washbasins, showers, toilets (for both men and women), as well as urinals (men's), with partition walls built in masonry.

Water supply is guaranteed by a 6-metre-high tower, with two reservoirs of 10,000 litres each, ensuring a continuous supply to the facility.



Eventos e Networking

A Sasol participa activamente de conferências e eventos da Indústria de Oil & Gas e não só, reflectindo seu compromisso com a liderança e a inovação nos sectores de energia e químicos. Esses encontros oferecem uma plataforma para que a Sasol apresente seus avanços mais recentes, compartilhe insights e colha experiências de outros operadores do sector e partes interessadas.

Ao patrocinar e participar destes eventos, a Sasol não só fortalece sua presença no mercado energético, mas também contribui para um diálogo mais amplo sobre sustentabilidade, avanços tecnológicos e tendências de mercado. Essas interações permitem que a Sasol se mantenha na vanguarda dos desenvolvimentos da indústria, impulse colaborações estratégicas e fomente a troca de conhecimentos, ao mesmo tempo em que reforça seu papel como um actor chave no cenário global de energia.

Networking Events

Sasol actively participates in Oil & Gas industry conferences and events, reflecting its commitment to leadership and innovation in the energy and chemicals sectors. These gatherings provide a platform for Sasol to showcase its latest advancements, share insights, and engage with industry peers and stakeholders.

By sponsoring and participating in these events, Sasol not only strengthens its presence in the sector but also contributes to broader dialogues on sustainability, technological advancements, and market trends. These interactions enable Sasol to remain at the forefront of industry developments, foster strategic collaborations, and promote knowledge exchange while reinforcing its role as a key player in the global energy landscape.



Sasol Patrocina a III Conferência de Investimentos em Inhambane

A Sasol em Moçambique patrocinou a III Conferência de Investimentos na Província de Inhambane, realizada em Dezembro de 2023, na cidade de Vilanculos, sob o lema: "Inhambane, desenvolvendo cadeias de valor para impulsionar a produção, o emprego e o consumo local."

Este patrocínio está alinhado com a estratégia da Sasol de apoio ao desenvolvimento socioeconómico sustentável da província de Inhambane que é composta por diversos recursos naturais, incluindo a capacidade para produção agrícola, aquacultura e pecuária.

Através deste apoio, a Sasol reforça o seu compromisso em contribuir para o desenvolvimento local, criando oportunidades para o crescimento económico e melhoria das condições de vida das comunidades. O foco na criação de cadeias de valor integra-se nos esforços da empresa em promover o desenvolvimento de capacidades locais e a inclusão económica nas áreas onde opera.

Sasol Sponsors the 3rd Inhambane Investment Conference

Sasol Mozambique sponsored the 3rd Investment Conference in Inhambane Province, held in December 2023 in Vilanculos, under the theme: "Inhambane, Developing Value Chains to Boost Production, Employment, and Local Consumption."

This sponsorship aligns with Sasol's strategy to support the sustainable socio-economic development of Inhambane Province, which boasts diverse natural resources, including agricultural production, aquaculture, and livestock farming.

Through this support, Sasol reinforces its commitment to contributing to local development, creating opportunities for economic growth, and improving living conditions for communities. The focus on creating value chains is part of the company's efforts to promote local capacity development and economic inclusion in its operational areas.





Sasol Patrocina a III Edição do Mozindus

A Sasol patrocinou a terceira edição do Mozindus em Março de 2024; Este evento de networking, concebido para analisar o estágio actual da indústria manufactureira nacional, reuniu associados e parceiros de desenvolvimento do sector industrial moçambicano. A Associação Industrial de Moçambique, que organiza o evento, reconheceu que, embora a indústria nacional enfrente desafios significativos, também existem oportunidades substanciais. Apenas uma melhor organização sectorial permitirá minimizar os riscos, superar os desafios e aproveitar ao máximo essas oportunidades.

A presença da Sasol neste patrocínio alinha-se com a sua estratégia de apoiar o fortalecimento e a modernização da indústria nacional, promovendo a sustentabilidade e o crescimento económico em Moçambique.

Sasol Sponsors the 3rd Edition of Mozindus

Sasol sponsored the third edition of Mozindus in March 2024, a networking event designed to assess the current state of the national manufacturing industry, bringing together associates and development partners of Mozambique's industrial sector.

The Industrial Association of Mozambique, which organises the event, acknowledged that while the national industry faces significant challenges, there are also substantial opportunities. Only better sectoral organisation will minimise risks, overcome challenges, and fully seize these opportunities.

Sasol's presence at this sponsorship aligns with its strategy to support the strengthening and modernisation of the national industry, promoting sustainability and economic growth in Mozambique.



Sasol Patrocina a XIX Conferência Anual do Sector Privado (CASP)

Ainda no âmbito dos patrocínios estratégicos, a Sasol em Moçambique patrocinou a Conferência Anual do Sector Privado, em Maio de 2024, reforçando o seu compromisso com o desenvolvimento económico e social de Moçambique. Esta parceria demonstra a intenção da Sasol de se tornar um parceiro estratégico do crescimento e prosperidade do país.

Sasol Sponsors the XIX Annual Private Sector Conference (CASP)

As part of its strategic sponsorships, Sasol Mozambique sponsored the Annual Private Sector Conference in May 2024, reinforcing its commitment to Mozambique's economic and social development. This partnership underscores Sasol's intention to stand out as a dedicated partner in the country's growth and prosperity.





Sasol Patrocina a X Edição do MMEC 2024

A Sasol marcou sua presença na 10ª Edição da Conferência e Exposição de Energia e Mineração de Moçambique, que decorreu em Maio de 2024, em Maputo como patrocinador de Ouro. Este evento serve como uma plataforma de convergência das principais partes interessadas nacionais e internacionais do sector de energia e mineração.

A presença da Sasol foi ao mais alto nível, com a participação do Presidente e CEO, Simon Baloyi, demonstrando o forte compromisso da empresa com o desenvolvimento sustentável e com a promoção de um futuro energético próspero para o país e para a região.

Sasol Sponsors the X Edition of MMEC 2024

Sasol made its presence felt at the 10th Edition of the Mozambique Mining and Energy Conference and Exhibition, held in May 2024 in Maputo, as a Gold Sponsor. This event serves as a convergence platform for key national and international stakeholders in the energy and mining sectors.

Sasol's participation was at the highest level, with the presence of President and CEO, Simon Baloyi, demonstrating the company's strong commitment to sustainable development and the promotion of a prosperous energy future for the country and the region.

Sasol Patrocina o Primeiro Fórum de Geociências & Mudanças Climáticas de Moçambique

Em Julho de 2024, na Província de Inhambane, com o patrocínio da Sasol foi realizado o primeiro Fórum de Geociências e Mudanças Climáticas, organizado pela Associação Geológica Mineira de Moçambique (AGMM). Sob o lema "Recursos Energéticos e Mudanças Climáticas," a conferência tinha como objectivo destacar a importância das geociências na exploração e aproveitamento dos recursos minerais do país.

Este Fórum serviu como uma plataforma para a promoção de discussões cruciais sobre a exploração sustentável e a transformação local dos recursos minerais e contou com a participação de representantes do Governo e da comunidade empresarial a nível nacional.

Através de iniciativas como esta, a Sasol continua a contribuir para o crescimento económico do país, garantindo ao mesmo tempo a protecção ambiental e o bem-estar das comunidades locais.

Sasol Sponsors Mozambique's First Geosciences & Climate Change Forum

In July 2024, in Inhambane Province, Sasol sponsored Mozambique's first Geosciences and Climate Change Forum, organised by the Mozambican Geological and Mining Association (AGMM). Under the theme "Energy Resources and Climate Change," the conference aimed to highlight the importance of geosciences in the exploration and utilisation of the country's mineral resources.

This Forum served as a platform for promoting crucial discussions on the sustainable exploration and local transformation of mineral resources and featured participation from government representatives and the national business community.

Through initiatives like this, Sasol continues to contribute to the country's economic growth while ensuring environmental protection and the well-being of local communities.





9

A Nossa Responsabilidade Ambiental

Our Environmental Responsibility

-
- Gestão de Água
 - Gestão de Resíduos
 - Biodiversidade e Terra
 - Emissões de Ar
 - Water Management
 - Waste Management
 - Land and Biodiversity
 - Air Emissions

A Nossa Abordagem à Responsabilidade Ambiental

O nosso quarto valor é **“Ser Cuidadoso”**, que engloba a nossa preocupação com as pessoas, as comunidades e o planeta. As nossas operações dependem da disponibilidade de recursos naturais, especificamente água, gás natural e petróleo. Compreendemos que as nossas acções desempenham um papel crucial na garantia da sustentabilidade desses recursos e na minimização dos impactos ambientais das nossas operações. Na Sasol, estamos comprometidos com o uso responsável e sustentável desses recursos e demonstramos esse compromisso através da utilização eficiente dos recursos e dos esforços de conservação.

Our Environmental Responsibility Approach

Our fourth value is **“Be Caring,”** which encompasses our concern for our people, communities, and the planet. Our operations are dependent on the availability of natural resources, specifically water, natural gas, and oil. We understand that our actions play a critical role in ensuring the sustainability of these resources and minimising the environmental impacts of our operations. At Sasol, we are committed to the responsible and sustainable use of these resources, and we demonstrate this commitment through efficient resource utilisation and conservation efforts.



Gestão de Resíduos

Na Sasol, a abordagem à gestão de resíduos deve cumprir a intenção geral da hierarquia de gestão de resíduos, conforme estabelecido na legislação relativa à gestão de resíduos de Moçambique (Decreto 13/2006 de 15 de Junho), que é minimizar a geração de resíduos e reutilizar e reciclar resíduos sempre que possível, com a descarte como a última (e menos preferida) opção. Algumas acções de destaque na gestão de resíduos incluem:



Iniciativa de redução de plásticos

Desde Junho de 2023, a Sasol reduziu o uso de garrafas de água de plástico, colocando dispensadores de água e fornecendo garrafas reutilizáveis a todos os colaboradores baseados no Escritório de Maputo.

Reciclagem de resíduos orgânicos

O Projecto MERIC introduziu algumas iniciativas de melhoria de resíduos, como a reciclagem de resíduos orgânicos, doando-os a criadores de porcos e doando madeira às comunidades locais. Isso contribuiu para um aumento de mais de 50% na taxa de reciclagem e uma redução nos resíduos enviados para o aterro.

Gestão de resíduos de perfuração

O projecto implementou um sistema para gestão de aparas/lamas de perfuração sem uso de poços de depósito, o que contribuiu para uma redução de mais de 58% nos resíduos de perfuração.

Reciclagem Geral

A reciclagem continua a ser uma prioridade nas Operações da Sasol em Moçambique. Resíduos como plástico, cartão e latas são enviados para reciclagem através de um prestador de serviços licenciado. No exercício financeiro de 2024, aproximadamente 63% do cartão e 33% do plástico foram enviados para reciclagem.

Waste Management

At Sasol, the approach to waste management shall comply with the overall intent of the waste management hierarchy, as set out in Mozambique's waste management legislation (Decree 13/2006 of 15 June), which is to minimise waste generation, re-use and recycle wherever possible, with disposal as the final (and least preferred) option. Some highlights on waste management include:

Plastic reduction initiative

Since June 2023, Sasol in Mozambique Corporate Office has reduced the use of plastic water bottles by placing water dispensers and providing reusable water bottles to all Maputo Office-based employees.

Organic waste recycling

The MERIC Project has introduced some waste improvement initiatives, such as recycling organic waste by donating it to pig farmers and donating wood to local communities. This contributed to an increase of more than 50% in the recycling rate and a reduction in waste sent to landfill.

Drilling waste management

The project has implemented a pitless system for managing drill cuttings/muds, which contributed to a reduction in drilling waste by more than 58%.

General Recycling

Recycling continues to be a priority at Sasol Operations in Mozambique. Waste such as plastic, cardboard, and cans are sent for recycling through a licensed service provider. In FY24, approximately 63% of cardboard and 33% of plastic were sent for recycling.



Gestão de Água

A gestão da água é de importância crítica para as Operações da Sasol. A reutilização da água é implementada para garantir que as operações, os colaboradores e as comunidades beneficiem continuamente deste recurso vital, enquanto se esforçam para minimizar o desperdício. Para um uso racional deste recurso vital, foram priorizadas as seguintes acções:

- Gestão de água e efluentes nas operações para garantir a mínima captação de recursos hídricos subterrâneos.
- Comissionamento de uma nova estação de tratamento de água potável como uma iniciativa de melhoria nas operações.
- Sistema de contenção de efluentes – Substituição dos revestimentos da dos reservatórios de armazenamento temporário.

Water Management

Water management is of critical importance for Sasol Operations. Water reutilisation is implemented to ensure that operations, employees, and communities continuously benefit from this vital resource while striving to minimise misuse. Aiming a rational use of this vital resource, the following were prioritised:

- Water and effluent management in the operations to ensure minimal abstraction of groundwater resources.
- Commissioning of a new potable water treatment plant as an improvement initiative in the operations.
- Effluent containment system – Replacement of water pond liners to prevent unwanted exposure to the environment.

Terra e Biodiversidade

Como forma de demonstrar o seu compromisso com biodiversidade, o Grupo Sasol está a implementar uma filosofia assente na sustentabilidade e ficou em 7º lugar entre 294 empresas listadas na JSE no Relatório de Divulgação de Biodiversidade publicado em junho de 2023.

Em Moçambique, as operações da Sasol não estão adjacentes a nenhuma área protegidas ou de alto valor de biodiversidade.

A conservação da biodiversidade é fundamental para as Operações da Sasol. A conservação da cobertura terrestre e dos tipos de habitat é importante para garantir a protecção da diversidade de espécies, espécies de interesse para conservação e habitats únicos, e para manter o estado ecológico. Alguns resultados das acções na protecção da biodiversidade incluem:

- Reabilitação - Boa recuperação das áreas reabilitadas nas condutas de gás do PSA e nas plataformas de perfuração exploratória PT5-C.
- Preservação de espécies vegetais sensíveis e árvores de valor económico, durante a limpeza de vegetação.

Land and Biodiversity

The Sasol Group is implementing a sustainability-based philosophy as a means of demonstrating its commitment to biodiversity. In the Biodiversity Disclosure Report published in June 2023, the company was ranked 7th among 294 companies listed on the JSE.

Sasol's operations in Mozambique are not situated in close proximity to any protected areas or areas of high biodiversity value.

Biodiversity conservation is paramount to Sasol Operations. For Sasol, the conservation of land cover and habitat types is important to ensure the protection of species diversity, species of conservation concern, and unique habitats, and to maintain ecological status. Some results actions under biodiversity operations include:

- Rehabilitation – Good recovery of the rehabilitated areas on the PSA flowlines and PT5-C exploration well pads.
- Preservation of sensitive vegetation species and trees of economic value during bush clearing.





Emissões Atmosféricas

As Operações da Sasol procuram minimizar a extensão em que potenciais poluentes se acumulam ou se dispersem na atmosfera. Com a implementação de medidas de gestão da qualidade do ar e a monitoria do ambiente, as operações garantem que se avalie e preveja potenciais impactos no meio ambiente.

O foco na gestão de emissões atmosféricas inclui:

- Monitoria contínua das fontes de emissões e do ar dentro e ao redor das áreas operacionais.
- Quantificação contínua das emissões nas áreas operacionais.

De forma activa, a Sasol busca gerir, medir e reduzir as emissões nas operações da Central de Processamento de Gás (CPF), alinhadas com os objectivos gerais da organização de atingir a Meta Zero. A linha de base das emissões de metano foi determinada para as operações do CPF e a avaliação indica que as emissões representam aproximadamente 1% das emissões totais de Gases de Efeito Estufa (GEE) da Sasol.

Air Emissions

Sasol Operations seek to minimise the extent to which potential pollutants accumulate or disperse in the atmosphere. By implementing air management and ambient air monitoring, the operations will help assess and predict impacts on the environment.

The focus under air emissions includes:

- Ongoing monitoring of emissions sources and ambient air within and around surrounding operational areas.
- Ongoing quantification of emissions at operational areas.

Actively looking at ways to manage, measure, and reduce our emissions in our CPF operations, aligned with the overall organisational Net Zero Goals. Methane emissions baseline were determined for CPF operations, and assessment indicates that emissions represent approximately 1% of Sasol's total GHG emissions.

Emissões do AF 24 /	FY24 emissions	tCO2	tCH4	tN2O	tCO2e
Operacional	Operational				
Emissões Fugitivas	Fugitive emissions	2,042	17,171	0.00	396,982
Emissões provenientes da queima	Flaring emissions	60,965	1	0.11	61,023
Gás combustível	Fuel Gas	452,032	8	0.81	452,456
Total de emissões das operações	Total Operational	515,039	17,180	0.91	910,461

Tabela 1: Resumo das emissões de GEE 2023/2024

Table 1: Summary of the 2023/2024 GHG emissions



Outras Iniciativas de Gestão Ambiental

Other Initiatives

Celebração do Dia Mundial do Ambiente

A Sasol em Moçambique juntou-se às cerimónias oficiais de celebração do Dia Mundial do Ambiente, 05 de Junho de 2024, na Província de Inhambane, Cidade de Maxixe. Além de participar em várias actividades, como plantio de capim vetiver e instalação de blocos ocos ao longo da orla marítima da cidade, a Sasol doou diversos materiais, como cadernos, estojos e bolas, para apoiar nas iniciativas de Educação Ambiental.

Nas celebrações desta data, foram ainda realizadas sessões de sensibilização ambiental com colaboradores e prestadores de serviços, que incluíram o plantio de cerca de 1000 mudas de espécies nativas na área de operações, nos Projectos e na nova vila de Reassentamento.

World Environmental Day Celebration

Sasol in Mozambique joined the official ceremony to celebrate World Environment Day on 05 June 2024 at the Province of Inhambane in the City of Maxixe. In addition to participating in various activities such as planting vetiver grass and installing hollow blocks along the city's seafont, Sasol donated various materials like notebooks, cases, and balls to support Environmental Education.

Within the WED celebrations, Environmental awareness sessions were held with employees and service providers, which included planting of about 1000 seedlings of native species in the operations area, Projects, and the new Resettlement Village.





Sasol Petroleum Temane

Drumex

sasol

10

Proposta de Valor ao Colaborador

Employee Value Proposition

-
- Saúde, Segurança ocupacional e Bem-estar
 - Empoderamento das Mulheres
 - Gestão de Talentos
 - Health, Safety and Wellness
 - Women Empowerment
 - Talent Management

Proposta de Valor ao Colaborador

Employee Value Proposition

Saúde, Segurança e Bem-estar

As pessoas são o activo mais valioso da Sasol, e a segurança e o bem-estar dos colaboradores representam um dos mais importantes imperativos de gestão estratégica da empresa. A Sasol atrai, desenvolve, motiva e retém os melhores talentos para garantir a implementação da sua estratégia e esforça-se continuamente para criar uma experiência de trabalho segura e significativa para os seus colaboradores.

O nosso objectivo é humanizar a segurança, criando uma cultura centrada nas necessidades e experiências das pessoas. A liderança visível visa enfatizar a importância do envolvimento, da conexão pessoal e da acção com propósito para aumentar a produtividade e a eficiência na materialização da meta de Dano Zero.

Através desta abordagem e do compromisso dos nossos colaboradores, alcançámos um marco significativo em termos de segurança, com 10 milhões de Horas sem Afastamento do Local de Trabalho. Este facto representa uma realização considerável, dada a exposição em Operações, Projectos e campanhas de perfuração. Estamos a dizer que não tivemos um Casos de Afastamento do Local de Trabalho nos últimos cinco anos. Este facto evidencia a nossa abordagem e compromisso dos nossos colaboradores para com a segurança de trabalho.

Health, Safety and Wellness

People are Sasol's most valuable asset and safety, and employee wellbeing are some of the core imperatives of the company's strategy. Sasol attracts, develops, motivates, and retains the best talents to fulfil its strategy and continuously strives to create a safe and meaningful work experience for its people.

Sasol upholds the highest standards of safety for its people and the environment, recognizing it as a fundamental business imperative. Our goal is to humanise safety by creating a culture that is centred on the needs and experiences of our people. Visible leadership aims to emphasize the importance of engagement, personal connection, and purposeful action to enhance productivity and increase efficiency in achieving Zero harm.

Through this approach and commitment of our people, we have achieved a significant safety milestone of 10 million manhours without a Lost Workday Case, which is a considerable achievement given exposure in Operations, Projects, and drilling campaign. We have not had a Lost Workday Case in the last five years. This milestone is a result of our approach as well as our people's commitment to safety.

Saúde e Bem-estar

O bem-estar dos colaboradores é outra área de enfoque para a Sasol; o nosso objectivo é capacitar os nossos colaboradores para assumirem a responsabilidade pelo seu próprio bem-estar e, em troca, melhorar a sua qualidade de vida tanto no trabalho, assim como em casa. Isto é alcançado através de uma abordagem multidimensional, incluindo a partilha de informações, educação e capacitação dos colaboradores para, em última instância, assumirem a responsabilidade pelo seu próprio bem-estar.

O nosso Programa de Bem-estar dos Colaboradores possui quatro pilares estratégicos que cobrem o bem-estar geral de um ser humano que são:



Bem-estar Emocional Emotional Wellbeing

O bem-estar emocional concentra-se em permitir que os colaboradores alcem o seu próprio potencial, lidem com o stress, mantenham a produtividade no trabalho e mantenham relações e interações saudáveis com os outros. As principais actividades que compõem este pilar são sessões virtuais e presenciais que abordam o bem-estar psicológico, resiliência e gestão do stress, integração da vida profissional, programa de assistência aos colaboradores, gestão de ausências e incapacidades.

O bem-estar financeiro permite que os colaboradores façam a gestão das finanças diárias, emergências financeiras e alcem objectivos de vida importantes. Isto é feito através de sessões que abordam a literacia financeira e o stress financeiro através de capacitações básicas em gestão financeira.

O bem-estar físico permite aos colaboradores prevenir e gerir doenças não ocupacionais e doenças do estilo de vida. Para apoiar o bem-estar físico, realizamos campanhas de triagem de saúde, educação e sensibilização, promovemos a alimentação saudável e a actividade física, e a gestão de doenças e incapacidades.

O bem-estar legal desempenha um papel vital na salvaguarda dos direitos dos colaboradores e na prestação de apoio jurídico através de sessões de sensibilização.

Em Junho de 2024, a Sasol realizou um Dia de Bem-estar dos Colaboradores em Maputo, onde os colaboradores foram actualizados com informações sobre estilo de vida saudável e gestão de doenças.



Bem-estar Financeiro Financial Wellbeing

Wellness and Wellbeing

Employee wellbeing is another focus area for Sasol, our goal is to empower our employees to take responsibility for their own wellbeing and in return improve their quality of life both at work and at home. This is achieved through a multidimensional approach, including information sharing, education, and empowerment of employees to ultimately take responsibility for their own wellbeing.

Our employee wellbeing has four strategic focus pillars that covers the overall wellbeing of a human being:



Bem-estar Físico Physical wellbeing

Emotional wellbeing focuses on enabling employees to realise their own potential to cope with stress, work productivity, and maintain healthy relationships and interactions with others. The key activities that are targeting this pillar are online and in person sessions that addresses psychological wellbeing, resilience and stress management, work life balance integration, employee assistance programme, absenteeism, and incapacity management.

Financial wellbeing enables the employee to manage day to day finances, financial emergencies, and pursue important life goals. This is done through sessions that address financial literacy, and financial distress which is a significant source of absenteeism, basic financial management training, and financial coaching.

Physical wellbeing enables the employees to prevent and manage non occupational induced illnesses and lifestyle diseases. To support the physical wellbeing we hold health screening, education and awareness campaigns, promote healthy eating and physical activity, disease and disability management.

Legal wellbeing plays a vital role in safeguarding employees' rights and providing legal support through awareness sessions.

In June 2024, Sasol held an Employee Wellness Day in Maputo where employees were equipped with information on healthy lifestyle and disease management.



Bem-estar Legal Legal Wellbeing



Empoderamento das Mulheres

A Sasol em Moçambique esforça-se por abordar as barreiras de igualdade de género com um forte enfoque na promoção da representação equitativa, construção de competências e capacidades, e na promoção de uma cultura inclusiva para as mulheres. Os nossos processos de gestão de talentos aumentaram significativamente o número de mulheres em grupos de sucessão para cargos de liderança sénior e funções críticas.

A Sasol em Moçambique potencializou o Dia Internacional da Mulher e o Dia da Mulher Moçambicana para apoiar o espaço de visibilidade das mulheres e encorajar conversas sobre assuntos relacionados.

Women Empowerment

Sasol strives to address gender equality barriers with a strong focus on promoting equitable representation, building skills and capabilities, and fostering an inclusive culture for women. Our talent management processes have significantly increased the number of females in succession pools for senior leadership and critical roles.

Sasol in Mozambique used the International Women's Day and Mozambique Women's Day floor to support the space for women's visibility and encourage conversations.

Celebração do Dia Internacional da Mulher

O Fórum das Mulheres da Sasol em Moçambique organizou uma sessão nesta data, durante a qual as mulheres reuniram-se para um evento de trocas e partilhas. Foi uma oportunidade para fazer uma pausa, reflectir e trocar experiências, contando com a presença de duas (2) convidadas distintas de Londres e da África do Sul.

Na sessão, Akash Latchman, o antigo Vice Presidente Senior de Aprovisionamento e Operações de Gás, e Ovídio Rodolfo, o Vice Presidente de Assuntos Corporativos e Director Geral da Sasol em Moçambique, partilharam mensagens de encorajamento e reafirmaram o compromisso da Sasol em cultivar uma cultura inclusiva para as mulheres no local de trabalho.

International Women's Day Celebration

A session was organised by the Sasol in Mozambique Women's Forum, during which women came together for a bring-and-share event. It was an opportunity to pause, reflect, and exchange experiences with two distinguished guests from London and South Africa at this event.

Akash Latchman, the former SVP of Gas Sourcing and Operations, and Ovídio Rodolfo, the VP of Country Management and Corporate Affairs, exchanged messages of encouragement and reaffirmed Sasol's dedication to cultivating an inclusive culture for women to work at the event.



Celebração do Dia da Mulher Moçambicana

O Dia da Mulher Moçambicana é comemorado a 7 de Abril de cada ano, para reconhecer e celebrar as conquistas das Mulheres em Moçambique.

A celebração na Sasol em Moçambique, nesta data, focou-se no empoderamento das mulheres com a partilha de histórias de sucesso inspiradoras de três (3) oradoras convidadas. As celebrações culminaram com uma sessão de reconhecimento das mulheres que se destacam no seu trabalho diário nas Operações da Sasol em Moçambique, por Ovídio Rodolfo e Francisco Augusto, Vice Presidente de Assuntos Corporativos e Director Geral da Sasol em Moçambique e Vice-presidente de Operações e Manutenção, respectivamente.

Mozambican Women's Day Celebration

Mozambican Women's Day is celebrated on 7th April each year to recognise and celebrate the achievements of women in Mozambique.

This day's celebration at Sasol in Mozambique focused on encouraging women with three guest speakers presenting amazing success stories. The festivities concluded with a moving session recognising the women who excel in their daily work at Sasol Operations in Mozambique, led by Ovídio Rodolfo and Francisco Augusto, Vice President of Corporate Affairs and General Manager of Sasol in Mozambique, and Vice President of Operations and Maintenance.





Gestão de Talentos - Reconhecimento por Anos de Serviço

A filosofia de gestão de talentos da Sasol visa atrair, desenvolver, motivar e reter colaboradores de alto desempenho. Para isso, a Sasol reconhece e honra os colaboradores que dedicam um número significativo de anos de trabalho prestado à organização.

O reconhecimento pelos anos de serviço visa reter os colaboradores de alto desempenho e inspirar a força de trabalho. Quando os colaboradores se sentem valorizados e apreciados pela sua dedicação, é mais provável que permaneçam motivados e envolvidos no seu trabalho.

Talent Management - Long Service Recognitions

Sasol's Talent management philosophy aims to attract, develop, motivate, and retain high-performing employees.

To this end Sasol recognize and honor employees who have dedicated a significant number of years to the organization. Employee long service recognition aims to retain high performing employees and inspire the workforce.

Recognizing long-term service significantly boosts employees' morale and job satisfaction. When employees feel valued and appreciated for their dedication, they are more likely to remain motivated and engaged in their work. This recognition acts as a morale booster and encourages employees to remain with the organisation.



11

A nossa Abordagem à Governança

Our Approach to Compliance and Governance

-
- Engajamento com as Partes Interessadas
 - Estratégia de Recrutamento e Fornecimento
 - Sistemas Anti-corrupção
 - Sistema de Gestão de Reclamações
 - Stakeholder Engagement
 - Procurement and Recruitment Strategies
 - Anti-corruption Systems
 - Complaints Management Systems



A nossa Estratégia de Engajamento das Partes Interessadas

Our Stakeholder Engagement Strategy

Reconhecemos a importância de manter uma relação forte e estabelecida com as partes interessadas, que está na base da nossa reputação.

À medida que as expectativas das partes interessadas se alteram, adaptamos e moldamos os nossos métodos, projectos e processos para obter respostas sustentáveis. A nossa proposta de valor única deve-se tanto aos pontos fortes da nossa organização, como às parcerias vitais que construímos para obter resultados mutuamente benéficos.

We acknowledge the importance of maintaining our strong and established stakeholders relation, which underpins our reputation.

As stakeholders' expectations change, we adapt and shape our methods, projects, and processes to drive sustainable responses. Our unique value proposition is as much due to the strengths within our organization, as it is to the vital partnerships, we build to deliver mutually beneficial results.



Na Sasol, sempre reconhecemos o papel crítico das nossas partes interessadas no nosso sucesso, por isso valorizamos as nossas parcerias com clientes, fornecedores, empresas e investigadores, bem como as nossas relações com as comunidades, governos, reguladores e sociedade civil.

At Sasol, we have always recognized the critical role, of our stakeholders in our success, therefore we value our partnerships with customers, suppliers, business, and research peers as well as our relationships with communities, governments, regulators, and civil society.

Por que Engajamos		Why We Engage	
Governo e Autoridades Reguladoras	Construir e manter relações baseadas na transparência e na confiança com os governos e as entidades reguladoras é a base da colaboração. Assegura a nossa licença para operar, a vantagem de objectivos mutuamente benéficos, bem como a capacidade de contribuir para a formulação de políticas.	Government and Regulators Authorities	Building and maintaining relationships based on transparency and trust with governments and regulators is the foundation of collaboration. It secures our license to operate, advantage mutually beneficial objectives as well as ability to contribute to policy formulation.
Comunidades, Sociedade e ONG's	A sustentabilidade da empresa depende da relação que construímos com as comunidades e sociedades em que operamos e da contribuição que damos para a elevação da sociedade.	Employees and Labours Unions	A strong and harmonious relationship with our employees and organized labour is critical for our business. We strive to continuously improve our Employee Value Proposition, strengthen engagement, and achieve better productivity.
Clientes	Os nossos clientes são fundamentais para a nossa actividade. Estar centrado no cliente significa responder às suas necessidades e expectativas, prestar um serviço excepcional e melhorar a experiência global do cliente.	Customers	Our customers are core to our business. Being customer centric means being responsive to their needs and expectations, delivering exceptional service and improve overall customer experience.
Accionistas	Ser coerente e claro quanto à nossa estratégia e aos nossos casos de investimento permite uma tomada de decisões informada e ajuda a gerir as expectativas.	Shareholders	Being consistent and clear about our strategy and of our investment cases enables informed decision-making and helps to manage expectations.

Através do nosso Relatório de Impacto Social e Económico e das Reuniões Regulares, envolvemos continuamente um vasto leque de partes interessadas, reconhecendo o que consideram importante e que faz parte do nosso compromisso com o Governo e a Sociedade.

With our Social and Economic Impact Report and Regular Meetings we continuously engage an extensive range of stakeholders recognizing what they consider as important and is part of our commitment with Government and Society.

Através das nossas relações com um vasto leque de partes interessadas, criamos valor partilhado com especial atenção às comunidades adjacentes às nossas operações. Desta forma, cumprimos o nosso Propósito e Estratégia, mitigamos os riscos e contribuimos para o desenvolvimento económico e social de Moçambique.

Through our relationships with a wide range of stakeholders, we create shared value with special attention to surrounding communities. In this way, we deliver on our Purpose and Strategy, mitigate risks, and contribute to the economic and social development of Mozambique.



Governança Corporativa

Corporate Governance

As entidades da Sasol em Moçambique fazem parte da Sasol Limited, uma empresa cotada na Bolsa de Valores de Joanesburgo, operada pela JSE Limited (JSE), e na Bolsa de Valores de Nova Iorque (NYSE). A Sasol segue estruturas e processos robustos de governação corporativa, que o conselho de administração considera essenciais para alcançar um crescimento sustentável no interesse de todas as partes interessadas. A cultura orientada por valores e o código de ética da empresa sustentam os seus quadros de governação, comprometendo a Sasol com elevados padrões de integridade e ética empresarial em todas as suas actividades em várias jurisdições, incluindo Moçambique.

Estas estruturas e processos de governação são sujeitos a revisões e adaptações regulares, de modo a ter em conta os desenvolvimentos internos e alinhar-se com as melhores práticas nacionais e internacionais.

Consequentemente, a Sasol está sujeita a, e implementou, controlos para fornecer uma garantia razoável do cumprimento de todos os requisitos relevantes relativos à sua cotação. Estes incluem a Lei das Sociedades da África do Sul, n.º 71 de 2008 (Lei das Sociedades da África do Sul), os Requisitos de Listagem da JSE e os regulamentos da SEC, NYSE e mandatos legais dos EUA, como a Lei Sarbanes-Oxley de 2002 (SOX), conforme aplicável às empresas estrangeiras cotadas na NYSE.

O Conselho de Administração da Sasol e os seus comités continuam a monitorar de perto a implementação das políticas e processos de conformidade legal da Sasol, melhorando-os continuamente para mitigar o risco de não conformidade com as leis nas várias jurisdições onde operamos, incluindo Moçambique. As leis da concorrência, anti-suborno e anti-corrupção, leis de sanções, segurança, saúde e leis ambientais, identificadas como áreas-chave de risco de conformidade legal do Grupo, continuam a ser o foco da empresa.

Sasol entities in Mozambique are integral parts of Sasol Limited, a company listed on both the Johannesburg Stock Exchange operated by JSE Limited (JSE) and the New York Stock Exchange (NYSE). Sasol adheres to robust corporate governance structures and processes, which the board considers crucial for delivering sustainable growth in the interests of all stakeholders. The company's values-driven culture and code of ethics underpin its governance frameworks, committing Sasol to high standards of business integrity and ethics in all its activities across various jurisdictions, including Mozambique.

These governance structures and processes undergo regular reviews and adaptations to accommodate internal developments and align with national and international best practices.

Consequently, Sasol is subject to and has implemented controls to provide reasonable assurance of its compliance with all relevant requirements pertaining to its listings. These include the South African Companies Act, No. 71 of 2008 (the SA Companies Act), the JSE Listings Requirements, and the regulations of the SEC, NYSE, and US legal mandates such as the Sarbanes-Oxley Act of 2002 (SOX), as they apply to foreign companies listed on the NYSE.

Sasol's Board and its committees continue to closely monitor the implementation of Sasol's legal compliance policies and processes and improve upon them to mitigate the risk of non-compliance with the laws in the various jurisdictions in which we do business, including Mozambique. Competition laws, anti-bribery and anti-corruption laws, sanction laws, safety, health and environmental laws, identified as key Group legal compliance risk areas, remain the company's focus.







Estratégia de Recrutamento

Para serem considerados para qualquer vaga, os candidatos devem registrar-se no website de carreiras da Sasol (www.jobs.sasol.com) e candidatar-se às posições específicas do seu interesse. Também é possível aceder ao site de recrutamento através do nosso site principal, em <https://www.sasol.com/careers>. O portal oferece aos candidatos a opção de se registarem para receber alertas de emprego com base nas posições de interesse, à medida que as vagas são anunciadas.

O nosso processo de recrutamento não exige que se pague qualquer quantia para verificações ou autorizações, nem aconselhamos que pague a terceiros por certificados / registo criminal. A Sasol nunca solicitará que deposite dinheiro e nem enviará correspondência a partir de um endereço de email genérico do Gmail.

Por favor, envie um email para recruitmentfraud@sasol.com, caso receba ofertas de emprego fraudulentas e denuncie o ocorrido às autoridades policiais locais.

Recruitment Strategy

In order to be considered for any vacancy, applicants need to register on the Sasol careers website (www.jobs.sasol.com) and apply for the specific positions they are interested in. You can also access the recruitment website through our main website, at <https://www.sasol.com/careers>. The portal provides applicants with the option to register for job alerts based on positions they are interested in applying for, as vacancies are advertised.

Our recruitment process does not require you to pay any money for checks or clearances, nor do we advise you to pay any third parties for police clearances. We will never ask you to deposit money into a mobile money account. We will never mail you from a generic gmail address.

Please mail recruitmentfraud@sasol.com if you receive fraudulent offers of employment and report it to your local police authorities.



Estratégia de Procurement

A Sasol utiliza o Ariba para interagir com fornecedores sediados em Moçambique. Esta plataforma permitirá à Sasol, assim como a milhares de empresas em todo o mundo, ter uma maior visibilidade dos produtos e serviços dos fornecedores. Como fornecedor, terá também um ambiente fiável e seguro para enviar e receber documentação relacionada com as compras, uma vez estabelecida esta relação comercial electrónica.

Processo de Candidatura para Potenciais novos Fornecedores

A plataforma SAP Ariba para o auto-registo como fornecedor da Sasol foi temporariamente encerrada até novo aviso. Todos os potenciais fornecedores em Moçambique podem, entretanto, enviar os seus pedidos de registo para o e-mail vanda.mutisse2@sasol.com ou ligar para o número **+258 82 217 1490**.

Procurement Strategy

Sasol uses Ariba to engage with suppliers based in Mozambique. This will allow us – as well as thousands of companies worldwide – to have greater visibility of your products and services. As a supplier, you will also have a reliable and secure environment to send and receive procurement-related documentation once this electronic trading relationship is established.

Application Process for New Prospective Suppliers

The SAP Ariba platform for self-registration as a Sasol supplier has been temporarily closed until further notice. All the Mozambique prospective suppliers can in the interim send their requests to be registered to vanda.mutisse2@sasol.com or call **+258 82 217 1490**



NA SASOL OS PROCESSOS SÃO JUSTOS E TRANSPARENTES!

Os colaboradores da Sasol não aceitam qualquer tipo de recompensa para a adjudicação de contractos com os fornecedores.

Diga NÃO à Corrupção!



Alerta de Fraude na Cadeia de Suprimentos

Actualmente, as empresas são continuamente confrontadas com novas vagas de phishing e burlas relacionadas com aquisições. Estas podem frequentemente assumir a forma de pedidos de cotação (RFQs) ou pedidos de compra semelhantes.

Na Sasol, compreendemos o impacto que estas fraudes podem ter no seu negócio e no seu fluxo de caixa. Pedimos-lhe que tome precauções adicionais e que siga sempre os processos estabelecidos pela Sasol.

Se tiver dúvidas sobre a validade de um RFQ ou pedido de aquisição, pode contactar a Sasol Moçambique através dos números **800 112 233** ou **0800 333 312**.

Gostaríamos de encorajar todos os nossos fornecedores a denunciar qualquer fraude relacionada com RFQ à polícia e a enviar informações para rfqfraud@sasol.com.

Supply Chain Fraud Alert

Businesses today are continuously faced with new waves of phishing and procurement-related scams. These can typically take the form of requests for quotations (RFQs) or similar purchase requests.

At Sasol we understand the impact that these scams can have on your business and cash flow. We urge you to take extra precautions and always adhere to the Sasol processes.

Should you feel uncertain about the validity of an RFQ or procurement request, you can contact Sasol Mozambique at 800 112 233 or 0800 333 312.

We would like to encourage all our suppliers to please report RFQ fraud to the police and rfqfraud@sasol.com.



A Ética a Falar Mais Alto

A Sasol EthicsLine é um sistema confidencial e independente que permite a qualquer pessoa comunicar suspeitas de transgressão do Código de Conduta. A Sasol EthicsLine é gerida de forma independente e externa à Sasol, pelo Tip Off Anonymous da Deloitte para África e EUA, e pela Deloitte Halo para a Eurásia.

Embora a Linha de Ética permita denúncias anónimas (excepto em países onde estas são proibidas), a empresa incentiva as pessoas a fornecerem, pelo menos, os seus dados à Linha de Ética, pois isso ajuda no processo de investigação.

Ethics Speaking Out

The Sasol EthicsLine is a confidential and independent system which allows any person to report suspected transgression of the Code of Conduct. The Sasol EthicsLine is operated independently and externally to Sasol, by Deloitte's Tip Off Anonymous for Africa and USA, and Deloitte Halo for Eurasia.

Although the EthicsLine allows for anonymous reporting (unless in a country which prohibits anonymous disclosures) the company encourages people to at least provide their details to the EthicsLine as it assists with the investigation process.



Números da Linha Ética da Sasol para Moçambique

- 800 333 312 (Chamada gratuita quando se utiliza a rede Vodacom)
- +27119293332 (Facilidade de retorno de chamada gratuita - Acessível a partir da maioria das redes móveis)
- Endereço de e-mail: sasol@ethics-line.com
- Website: www.sasolethics.com

Sasol Ethicsline Numbers for Mozambique

- 800 333 312 (Toll free when using Vodacom network)
- +27119293332 (Toll free Call Back Facility – Accessible from most mobile networks)
- E-mail Address: sasol@ethics-line.com
- Website: www.sasolethics.com

O Nosso Sistema Anti-Corrupção

Sasol Anti-Corruption System

O Grupo de Empresas Sasol está comprometido com o cumprimento das leis Anti-Corrupção de todos os países e territórios em que o grupo opera ou comercializa produtos. Estas leis geralmente proíbem subornos, propinas ou pagamentos ilegais para influenciar transacções comerciais e exigem que a Sasol mantenha livros e registos precisos e um sistema de controlos internos.

A Sasol tem uma abordagem de tolerância zero em relação ao suborno e à corrupção e está empenhada em cumprir a Lei de Suborno do Reino Unido (Lei Anti-Suborno) e a Lei de Práticas de Corrupção no Estrangeiro dos EUA (FCPA), bem como qualquer legislação local Anti-Suborno ou corrupção nas jurisdições onde a Sasol opera.

The Sasol Group of Companies are committed to compliance with the anti-corruption laws of all countries and territories in which the group operates or markets products. These laws generally prohibit bribes, kickbacks, or illegal payments to influence business transactions and require Sasol to maintain accurate books, records, and a system of internal controls.

Sasol has a zero-tolerance approach towards bribery and corruption and is committed to complying with the UK Bribery Act (Bribery Act) and the US Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), as well as any local anti-bribery or corruption legislation in jurisdictions where Sasol operates.



Nenhum Colaborador se envolverá, será condescendente ou tolerará qualquer prática corrupta ou desonesta. É inaceitável que qualquer Colaborador, parceiro de negócio, fornecedor, cliente ou qualquer outra parte interessada ofereça, pague, solicite ou aceite subornos sob qualquer forma, quer seja feito directa ou indirectamente, quer o benefício seja para o Colaborador ou para terceiros.

No Employee will engage in, condone, or tolerate any corrupt or dishonest practice. It is unacceptable for any Employee, business partner, supplier, customer, or any other stakeholder to offer, pay, solicit, or accept bribes in any form, whether it is done directly or indirectly, or whether the benefit is to the Employee or any third party.



Nenhum Colaborador oferecerá ou aceitará qualquer forma de incentivo, independentemente de a outra parte na transacção ser um indivíduo, uma empresa ou uma agência governamental, nem poderá aceitar ou oferecer qualquer benefício que possa ser interpretado como uma tentativa de influenciar ou induzir indevidamente decisões comerciais.

No Employee will offer or accept any form of inducement, regardless of whether the other party to the transaction is an individual, a company or a government agency, nor may they accept or offer any benefit that could be construed as an attempt to improperly influence or induce business decisions.

A Política Anti-Suborno do Grupo Sasol e a Norma Anti-Suborno e Corrupção foram concebidas para fornecer directrizes à Sasol e aos seus colaboradores sobre como identificar e gerir os riscos associados ao suborno e à corrupção e para proteger a Sasol e os seus colaboradores. Enfatiza a necessidade de ter controlos adequados para mitigar tais riscos sob a forma de sistemas, pessoas e processos que também resultariam na protecção da Sasol contra riscos de reputação associados à violação destas leis.

The Sasol Group Anti-Bribery Policy and the Anti-Bribery and Corruption Standard are designed to provide guidelines to Sasol and its employees on how to identify and manage the risks associated with bribery and corruption and to protect Sasol and its employees. It emphasizes the need to have adequate controls in place to mitigate such risks in a form of systems, people and processes which would also result in protecting Sasol against reputational risks associated with the contravention of these laws.



Antes de estabelecer ou concordar em estabelecer uma relação comercial com um terceiro, a Sasol realiza uma due diligence, um rastreio de sanções e uma avaliação de risco, a fim de analisar e garantir que a Sasol compreende o historial comercial da contraparte e está informada da identidade da parte envolvida na transacção proposta, da identidade das partes que beneficiarão da transacção, da exposição ao risco (se aplicável), do historial ético e da cultura da contraparte. A existência de quaisquer cenários que possam constituir uma "bandeira vermelha" é analisada para determinar se se deve iniciar ou prosseguir uma relação comercial ou transacção de alto risco, conforme identificado.

Prior to entering, or agreeing to enter a business relationship with a third party, Sasol conduct an ABAC due diligence, sanctions screening and risk assessment in order to review and ensure that Sasol understands the business history of the Counterparty, and is informed of the identity of the party involved in the proposed transaction, the identity of the parties who will benefit from the transaction, the risk exposure (if applicable), the ethical history as well as culture of the Counterparty. The existence of any scenarios that may constitute a "red flag" and are further analyzed to determine whether to initiate and or continue with a high-risk business relationship or transaction as identified.

Ficha Técnica | Datasheet

Propriedade Publisher	Sasol em Moçambique
Direcção Director	Ovídio Rodolfo
Revisão de Conteúdos Content Review	Mateus Mosse, Marcelino Tauzene, Ulce Cuco
Editor	Ulce Cuco
Redacção Editorial Staff	Alexandre Daniel, Aníbal de Saúde, Ivania Da Silva, Ulce Cuco, Nomfundo Mankayi
Tradução Translation	Aníbal de Saúde, Alexandre Daniel, Ulce Cuco, Ivania Da Silva, Marcelino Tauzene
Revisão Linguística Proofreading	Marcelino Tauzene, Nomfundo Mankayi, Ulce Cuco
Fotografia Photography	Playground, Cine Group, Harsen Vilanculo, José Gimo, Anuar Jussub, Semanário Económico
Arranjo Gráfico Graphic Production	Playground
Tiragem Copies	1 500

3 de Junho de 2004

notícias

Gás de Pande e Temane já é uma realidade

Uma vitória de África

Os gases de Pande e Temane já são uma realidade para a África do Sul. O gás natural está a ser produzido e a ser transportado para as zonas costeiras. Este é um grande passo para a economia do país e para a redução das emissões de carbono. A Sasol está a liderar este projeto, em parceria com a CTT e a ESKOM.

A CORRIDA DE SUCESSOS

Por um lado, a produção de gás natural em Pande e Temane, no interior do país, está a avançar rapidamente. Por outro lado, a infraestrutura necessária para transportar o gás para as zonas costeiras está a ser construída. Este projeto é considerado uma das maiores realizações da indústria energética sul-africana.



Em substituição da lenha e carvão

Uso de gás de Pande vai reduzir abate de árvores pela população

● ENH preocupada com a educação pública sobre os perigos do seu mau manejo

Os gestores do projeto-piloto de pesquisa de gás natural de Pande, na província de Inhambane, consideram que a instalação de circuitos domésticos de abastecimento de gás vai reduzir, de forma significativa, o abate de árvores pelas populações locais. A ENH está a trabalhar em conjunto com a comunidade para educar a população sobre os perigos do uso de lenha e carvão.

«O gás é um combustível com grande rendimento, e toda a gente tem memórias de acidentes causados pelo seu mau manuseamento. Isso que nos preocupa, porque sabemos evitar que as populações tenham contacto com ele», afirma um representante da ENH.

4 | Economia

DIRECTOR-GERAL DA SASOL AO "NOTÍCIAS"

Monetização do gás localmente é um grande ganho para o país

«O gás natural é um recurso energético limpo e abundante que pode ser monetizado localmente, gerando emprego e contribuindo para o desenvolvimento económico do país», afirma o diretor-geral da Sasol.

CERCA DE 400 JOVENS FORMADOS COM O FINANCIAMENTO DA SASOL

A Sasol financiou a formação de cerca de 400 jovens em áreas técnicas e profissionais. Este programa visa capacitar a mão de obra local para o setor energético e industrial. Os jovens receberam formação em áreas como manutenção de equipamentos, segurança e gestão de projetos.

COM A CTT E GÁS DE COZINHA

Inhambane será âncora da transformação energética

Inhambane está a tornar-se um centro de transformação energética. Com o apoio da CTT e da Sasol, a região está a desenvolver projetos de produção e distribuição de gás natural. Este projeto é considerado uma das principais prioridades do governo para promover o desenvolvimento sustentável.

society.sasol.com
Rua dos Desportistas No 480, 130 Andar, Maputo