

CODICE DI CONDOTTA SASOL 2025

Vivere i nostri valori

Data di efficacia 1° luglio 2025

CONTENUTI

1 LA NOSTRA RESPONSABILITÀ COLLETTIVA

Messaggio di Simon Baloyi	3
---------------------------	---

2 SUL CODICE DI CONDOTTA (CODICE)

Lo scopo del Codice	5
In che modo il Codice può aiutare i nostri dipendenti?	6
Natura giuridica del Codice	6
A chi si applica il Codice?	7

3 LE NOSTRE ASPETTATIVE

Responsabilità dei leader	8
Responsabilità dei dipendenti	8
Pratiche aziendali etiche	8

4 I NOSTRI VALORI

I nostri cinque valori	9
ESSERE ATTENTI ALLA SICUREZZA	10
ESSERE PREMURIOSI	10
ESSERE INCLUSIVI	11
ESSERE RESPONSABILI	12
ESSERE RESILIENTI	13

5 ESSERE ATTENTI ALLA SICUREZZA

Diamo priorità alla sicurezza	15
Garantiamo un luogo di lavoro sicuro	15
Risorse chiave	16

6 ESSERE PREMURIOSI

Ci preoccupiamo della sicurezza dei nostri collaboratori, della salute e dell'ambiente	17
Risorse chiave	17
Divieto di sostanze intossicanti e illecite	18
Condotta inaccettabile	18
Investiamo nei nostri collaboratori	19
Coinvolgiamo positivamente i nostri stakeholder	19
Rispettiamo i diritti umani	20
Risorse chiave relative ai diritti umani	20

7 ESSERE INCLUSIVI

Promuoviamo la diversità e incoraggiamo l'inclusione in tutto ciò che facciamo	21
Promuoviamo l'equità lavorativa	21
Per supporto o ulteriori informazioni	21

8 ESSERE RESPONSABILI

Responsabilità e conflitto di interessi	23
Ci assumiamo la responsabilità dei nostri risultati e gestiamo attivamente i conflitti di interessi per mantenere gli standard etici	23
Gestione del conflitto di interessi	23
Risorse chiave relative al conflitto di interessi	24
Regali, intrattenimento e ospitalità	24
Risorse chiave su regali, intrattenimento e ospitalità	24
Monitoraggio di investimenti sociali, sovvenzioni, donazioni e sponsorizzazioni	25
Risorse chiave	25
Incarichi amministrativi esterni	26
Risorse chiave relative agli incarichi amministrativi esterni	26
Gestiamo il nostro profilo sui social media	27
Risorse chiave relative ai social media	27
Impegno per la privacy dei dati	28
Risorse chiave relative alla privacy dei dati	28
Uso etico delle tecnologie digitali	29
Proteggersi da concussione, corruzione, frode e terrorismo	30
La disonestà include	30
Anti-riciclaggio	31
Risorse chiave relative all'anticorruzione e anticorruzione	31
Concorrenza leale e conformità	31
Risorse chiave relative alla normativa sulla concorrenza	32
Anti-terrorismo e anti-riciclaggio	32
Risorse chiave relative alle sanzioni e ai controlli commerciali	32
Proteggere le informazioni e la proprietà intellettuale di Sasol	33
Risorse chiave	34
Prevenire l'insider trading	35
Risorse chiave relative all'insider trading	35
Osservare le leggi fiscali	35
Risorse chiave relative alle questioni fiscali	35
Proteggere i beni di Sasol	36
Garantire l'accuratezza dei dati e delle informazioni	36

Promozione della consapevolezza sulla sicurezza informatica

37

Assicurare la conformità

37

9 ESSERE RESILIENTI

Relazioni etiche con i fornitori

39

I principi che regolano la catena di approvvigionamento

40

Risorse chiave relative alla catena di approvvigionamento

40

Servizio clienti e prodotti

41

Comunicazioni accurate e tempestive

41

Interazioni con le istituzioni governative e contributi politici

42

10 NON CONFORMITÀ

Non conformità

43

11 DIVIETO DI RITORSIONI/PROTEZIONE DI CHI SEGNALE

Divieto di ritorsioni/protezione di chi segnala

44

12 COME INTERVENIRE QUANDO SI SOSPETTA UNA VIOLAZIONE DEL CODICE

Per telefono

45

Per iscritto

46

Purpose
Innovating for a better world

"L'etica è conoscere la differenza tra ciò che si ha il diritto di fare e ciò che è giusto fare."

Potter Stewart





1

LA NOSTRA RESPONSABILITÀ COLLETTIVA

Messaggio di Simon Baloyi

Baloyi Simon

Presidente e Amministratore delegato

Caro collega,

Le persone di Sasol sono sempre state per me fonte di ispirazione. Voi siete il cuore di tutto ciò che rappresentiamo e un Team Sasol motivato è fondamentale per migliorare in modo sostenibile la vita dei nostri clienti e delle comunità, mentre bilanciamo i nostri imperativi relativi alle Persone, Pianeta e Profitto.

I nostri valori e il Codice di condotta Sasol sono alla base di chi siamo e di ciò che rappresentiamo. Ecco perché sono entusiasta di presentare il nostro Codice di condotta aggiornato, che riflette non solo il mondo dinamico in cui operiamo, ma anche il nostro impegno verso una Sasol più forte, sostenibile e resiliente.

Nel mio primo mandato da Amministratore delegato, ho descritto Sasol come una nave su una rotta ambiziosa. Ogni membro del nostro equipaggio copre un ruolo fondamentale nell'affrontare le sfide future, ed è solo attraverso il nostro sforzo collettivo che possiamo guidare Sasol verso il successo. Senza il contributo etico e dedicato di ogni membro dell'equipaggio, Sasol andrebbe alla deriva senza meta e perderebbe la sua rotta.

Il nostro Codice di condotta è la nostra bussola, una guida che ci assicura non solo di rimanere sulla giusta rotta, ma anche di eccellere come equipaggio unito. Definisce gli standard etici su come comportarci tra colleghi e interagire con tutti i nostri stakeholder: clienti, fornitori, partner, sindacati, azionisti, comunità e governi. Ci ricorda i principi che dobbiamo sostenere e ci obbliga a ritenerci reciprocamente responsabili della conformità, promuovendo così una cultura basata su sicurezza, rispetto e comportamento etico.

Segnalare comportamenti scorretti non solo è incoraggiato, è essenziale. Nessuno deve mai temere le conseguenze per difendere ciò che è giusto.

I nostri valori sono volutamente orientati all'azione per garantire che ciascuno di noi possa applicarli in modo efficace: SIATE SICURI, SIATE PREMURIOSI, SIATE INCLUSIVI, SIATE RESPONSABILE e SIATE RESILIENTI. La nostra missione – innovare per un mondo migliore – alimenta la nostra convinzione che i giorni migliori siano ancora davanti a noi, mentre cerchiamo di bilanciare Persone, Pianeta e Profitto, assicurandoci che ogni decisione che prendiamo supporti le nostre ambizioni ambientali, di responsabilità sociale e di creazione di valore per gli azionisti.

In sintesi, i nostri tre imperativi di fondo ci obbligano a sostenere quanto segue:

Persone | Valorizziamo le nostre Persone e ci impegniamo a far sì che ognuno torni a casa in sicurezza ogni giorno. Promuoviamo un ambiente sicuro e inclusivo in cui promuoviamo capacità critiche e uno spirito di innovazione. Agendo con rispetto e integrità, garantiamo la conformità legale e abbiamo il coraggio di far sentire la nostra voce quando assistiamo a un'ingiustizia.

Pianeta | Valorizziamo il Pianeta prendendoci cura l'uno dell'altro e delle nostre comunità, salvaguardando l'ambiente e proteggendo i beni di Sasol. Ci sforziamo di rispettare e preservare le nostre risorse naturali in tutte le nostre azioni.

Profitto | Valorizziamo la capacità di generare Profitto in modo responsabile e ci dedichiamo alla centralità del cliente a ogni livello di Sasol. La performance è per noi un punto fermo; ci assumiamo responsabilità delle nostre azioni e manteniamo le promesse fatte per migliorare in modo sostenibile la vita dei nostri clienti e delle comunità, creando al contempo valore per gli azionisti.

Allo stesso modo, i nostri valori e il nostro Codice di condotta sottolineano il nostro impegno per la sicurezza. Le condizioni di lavoro non sicure compromettono tutto il lavoro che facciamo per raggiungere i nostri obiettivi e assicurare che tutti noi, dipendenti e fornitori di servizi, torniamo a casa sani e salvi dalle nostre famiglie ogni giorno è un principio irrinunciabile.

In un mondo sempre più volatile, incerto, complesso e ambiguo (VUCA), il Team Sasol si trova quotidianamente ad affrontare situazioni difficili. Ed è proprio in queste circostanze che la nostra missione, i nostri valori e il Codice di Condotta fungono da stelle polari, aiutandoci non solo a rafforzare le fondamenta del nostro business, ma anche a realizzare l'impresa del futuro.

Per garantire il nostro futuro e mantenere la nostra licenza di operare, dobbiamo continuare costantemente a guadagnarci e costruire la fiducia dei nostri clienti e di tutti gli altri stakeholder. I nostri valori e il nostro Codice di condotta forniscono un modello per integrare e mettere in pratica questi comportamenti e principi nelle nostre decisioni, attività e azioni quotidiane.

Insieme, come un solo team, una sola Sasol, continueremo a costruire un'azienda di cui tutti possiamo essere orgogliosi: un'azienda etica, di successo e impegnata a costruire un futuro migliore. Possiamo essere orgogliosi di essere un'azienda che contribuisce alle economie e alla società, minimizza il proprio impatto sull'ambiente e sostiene l'integrità e il rispetto come base della propria cultura. È nostra responsabilità collettiva garantire che questo rimanga la nostra realtà continua.

Integrando l'etica in tutto ciò che facciamo, rafforziamo Sasol a lungo termine. Restiamo fermi e determinati nel rendere le pratiche etiche parte integrante del nostro modo di pensare, parlare e agire.

Cordiali saluti,

Baloyi Simon
Presidente e Amministratore delegato

2

SUL CODICE DI CONDOTTA (CODICE)

Lo scopo del Codice

Sasol opera in oltre 22 Paesi con culture e lingue diverse, ma siamo uniti da cinque valori fondamentali.

Il Codice guida i dipendenti, i fornitori e i partner a garantire pratiche aziendali etiche, sostenendo la nostra missione aziendale di “Innovare per un mondo migliore” e mantenere rapporti di fiducia. Una condotta etica garantisce il successo e la sostenibilità a lungo termine.

Comunicazione del Codice

Tutti i dipendenti Sasol devono leggere, comprendere e rispettare il Codice. Questa responsabilità non può essere delegata ad altri.

Il Codice sottolinea la nostra responsabilità e integrità, ricordandoci che le azioni di una persona possono avere un impatto sull'intera organizzazione.

In che modo il Codice può aiutare i nostri dipendenti?

Il Codice promuove la consapevolezza dei comportamenti attesi, offrendo consigli pratici su leggi e regolamenti. Ogni dipendente di Sasol deve comprendere e applicare il Codice sotto la propria responsabilità, riflettendo e promuovendo gli impegni di Sasol e garantendo la protezione della sua reputazione. Sebbene il Codice orienti le decisioni quotidiane non può coprire tutti gli scenari.

In caso di dubbi, i dipendenti Sasol dovrebbero esercitare buon giudizio e rivolgersi ai propri Manager, agli Ethics Officer o al Group Ethics Office.

I dipendenti e amministratori di Sasol devono comprendere come il Codice si applichi alle proprie aree di responsabilità, attenersi ad esso in tutte le attività aziendali e comportarsi in modo da riflettere e promuovere positivamente gli impegni di Sasol, garantendo al contempo la protezione della sua reputazione.

Natura giuridica del Codice

Il Codice stabilisce gli standard comportamentali a livello globale, ma non costituisce consulenza legale e non copre tutte le leggi, le politiche o le linee guida. Deve essere letto insieme ad altre politiche Sasol e non le sostituisce. I dipendenti Sasol devono rispettare tutte le politiche Sasol applicabili. Qualsiasi conflitto tra il Codice e le leggi locali deve essere sottoposto all'Ufficio Legale di Sasol.



A chi si applica il Codice?

Il Codice si applica a tutti i dipendenti e direttori di Sasol in tutto il mondo. Le joint venture e le società collegate sono incoraggiate ad adottare principi simili.

Conformità e conseguenze

L'inosservanza del Codice da parte di qualsiasi appaltatore/fornitore/prestatore di servizi, subappaltatore, consulente, agente o rappresentante può comportare la cessazione del rapporto con Sasol e altre conseguenze negative.

Anche gli appaltatori/fornitori/fornitori di servizi e consulenti di Sasol devono agire in conformità al Codice e gli appaltatori/fornitori/fornitori di servizi sono inoltre vincolati anche al rispetto del Codice di condotta dei fornitori di Sasol.

Il Codice rappresenta la fonte e il quadro di riferimento dei nostri valori, che tutti noi dobbiamo proteggere, rispettare e applicare.

Perché il Codice è importante?

Il Codice è una dichiarazione pubblica che afferma l'impegno di Sasol verso pratiche aziendali etiche, una buona governance societaria e rappresenta l'essenza dell'approccio di Sasol alla sostenibilità.

Genera lealtà e fiducia con i nostri stakeholder.

È la base del nostro comportamento e ci avvicina alla nostra cultura orientata al perseguimento dell'eccellenza, dell'innovazione e della collaborazione.

Il rispetto del Codice supporta la Missione di Sasol: "Innovating for Better World".

3

LE NOSTRE ASPETTATIVE



Le responsabilità dei leader

I leader devono:

- Dare esempio dei valori di Sasol , promuovere una cultura basata sul Codice, incoraggiare un dialogo aperto e garantire che non vi siano ritorsioni contro chi segnala ; e
- aiutare i dipendenti a comprendere il Codice, applicare in modo coerente la gestione delle conseguenze e prendere decisioni che riflettano una condotta etica e la conformità.



Le responsabilità dei dipendenti

I dipendenti devono:

- leggere e rispettare il Codice;
- considerarsi reciprocamente responsabili e segnalare azioni non etiche senza timore di ritorsioni;
- riconoscere che le azioni individuali possono avere un impatto sull'intera organizzazione; e
- usare il buon senso e chiedere consiglio in caso di dubbi.



Pratiche aziendali etiche

- Sasol si impegna a porre in essere pratiche aziendali etiche che rispettino i diritti umani.
- I nostri partner commerciali e fornitori devono attenersi al Codice e dimostrare integrità nelle loro impresa.
- Miriamo a costruire lealtà e fiducia con i nostri stakeholder, mantenendo elevati standard di comportamento e perseguendo costantemente l'eccellenza, l'innovazione e collaborazione.
- Competiamo lealmente con i nostri concorrenti.

Values

Be: Safe | Caring | Inclusive
Accountable | Resilient



I nostri cinque valori

Il nostro Codice è il nostro modo di fissare e vivere i valori di Sasol. I nostri valori sono orientati all'azione e guidano le nostre interazioni e condotte quotidiane, rappresentando principi irrinunciabili e costituendo le fondamenta della nostra organizzazione.

Essere *attenti alla sicurezza*: mettiamo sempre al primo posto la sicurezza delle nostre persone

(sia che si tratti del loro benessere fisico che psicologico)

PRINCIPI FONDAMENTALI

- La sicurezza è la nostra massima priorità.
- Garantiamo un ambiente di lavoro sicuro per il benessere di tutti.
- Riduciamo i rischi e impariamo dagli incidenti.
- Creiamo un ambiente sicuro in cui le persone possano esprimersi.

IL NOSTRO COMPORTAMENTO

- La sicurezza viene sempre prima in tutto ciò che faccio.
- Mi prendo cura della mia sicurezza e di quella degli altri.
- Mi esprimo apertamente e mi assumo la responsabilità delle questioni di sicurezza.
- Interrompo il lavoro non sicuro e comprendo i rischi.
- Seguo le Sasol Life Saving Rules.

Essere *premurosi*: ci prendiamo molta cura delle nostre persone, del pianeta e delle comunità

PRINCIPI FONDAMENTALI

- Vietiamo l'abuso di sostanze.
- Gestiamo la salute sul lavoro e il benessere dei nostri dipendenti.
- Non tolleriamo molestie né atti di bullismo.
- Investiamo nelle nostre persone e nelle comunità.
- Rispettiamo le leggi sul lavoro tuteliamo e i diritti umani
- Rispettiamo i diritti alla terra e all'acqua.
- Generiamo impatti socio-economici positivi.
- Riduciamo al minimo l'impatto ambientale e garantiamo la sostenibilità in tutto ciò che facciamo.
- Proibiamo il lavoro forzato e minorile.
- Sosteniamo la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva.
- Rispettiamo le normative ambientali.
- Manteniamo relazioni produttive con gli stakeholder.

IL NOSTRO COMPORTAMENTO

- Farò la mia parte per ridurre al minimo gli impatti ambientali.
- Mi prendo cura dei miei colleghi in tutte le mie azioni.
- Collaboro e sostengo il mio team.
- Celebro i successi dei miei colleghi.
- Non mi renderò partecipe né tollererò alcuna forma di molestia o discriminazione.
- Tratto gli altri da pari.
- Sono reattivo e orientato alle soluzioni.
- Denuncio e segnalo le violazioni dei diritti umani.



Essere *inclusivi*:

Promuoviamo l'inclusione in tutto ciò che facciamo, con i nostri dipendenti, i nostri clienti e stakeholder

PRINCIPI FONDAMENTALI

- Promuoviamo e accogliamo la diversità e l'inclusione.
- Sosteniamo la parità di genere e l'equità occupazionale
- Trattiamo tutti con dignità e rispetto.
- Non tolleriamo il razzismo e tutte le forme di discriminazione.
- Applichiamo le regole in modo equo e coerente.

IL NOSTRO COMPORTAMENTO

- Cerco e ascolto punti di vista diversi .
- Non discrimino in base alle caratteristiche personali.
- Rispetto e promuovo la diversità e metto in discussione i miei pregiudizi.
- Tratto i miei colleghi con rispetto ed evito situazioni inappropriate.
- Collaboro e condivido idee con i miei colleghi.
- So che il mio successo è rafforzato dal mio team.

PRINCIPI FONDAMENTALI

- Eliminiamo la burocrazia inutile e responsabilizziamo i team.
- Garantiamo la conformità alle leggi e adottiamo standard pertinenti.
- Valutiamo gli standard etici dei nostri partner commerciali.
- Proteggiamo i beni e la proprietà intellettuale di Sasol e di terzi.
- Garantiamo l'accuratezza delle informazioni e dei dati pubblici.
- Collaboriamo con indagini e richieste legittime.
- Promuoviamo la consapevolezza sulla sicurezza informatica.
- Manteniamo registri accurati in conformità ai requisiti normativi.
- Proibiamo il terrorismo, la concussione, la corruzione e la frode.
- Gestiamo i registri sui conflitti di interessi e i regali in modo appropriato.
- Valutiamo investimenti sociali, donazioni e sponsorizzazioni.
- Valutiamo l'idoneità ad accettare incarichi esterni come amministratore.
- Gestiamo i social media in modo responsabile.
- Trattiamo le informazioni personali in modo lecito e proteggiamo la privacy.
- Competiamo in modo equo e rispettiamo le leggi sulla concorrenza.

IL NOSTRO COMPORTAMENTO

- Il mio processo decisionale riflette i valori di Sasol.
- Mi impegno per l'eccellenza e per raggiungere gli obiettivi di performance.
- Mi assumo la responsabilità degli errori e imparo da essi.
- Agisco con coraggio e integrità.
- Sono responsabile della cybersicurezza e rispetto le politiche in materia di informazioni.
- Osservo la politica sui social media di Sasol.
- Sono attento alle questioni legali e di compliance.
- Intervengo: è mia responsabilità segnalare qualsiasi violazione.
- Uso le informazioni riservate in modo responsabile.

Essere resilienti:

Ci adattiamo con coraggio al cambiamento e abbracciamo l'agilità

PRINCIPI FONDAMENTALI

- Garantiamo la qualità del servizio e dei prodotti offerti ai clienti .
- Seguiamo una condotta leale con clienti e fornitori.
- Collaboriamo in modo trasparente con le autorità ed evitiamo di finanziare partiti politici.
- Divulghiamo le informazioni in modo accurato e tempestivo.
- Rimaniamo aggiornati sulle normative globali e ne assicuriamo il rispetto.
- Creiamo valore attraverso transizioni graduali e sostenibili.
- Puntiamo all'innovazione tecnologica e di business.
- Accogliamo il cambiamento e collaboriamo come Team Sasol.
- Promuoviamo la condivisione regolare di idee e conoscenze.
- Miriamo alle zero emissioni, creando valore e investiamo nelle persone.

IL NOSTRO COMPORTAMENTO

- Offro prodotti e servizi di qualità in tempo.
- Supero le aspettative per garantire la soddisfazione degli stakeholder.
- Mi adatto ai cambiamenti organizzativi e normativi.
- Accetto e condivido idee per un cambiamento positivo.
- Trasformo le sfide come opportunità per apprendere.
- Trasformo i problemi in opportunità attraverso la collaborazione.
- Mantengo performance elevate in un ambiente in evoluzione.
- Sono consapevole che nessuna idea è troppo piccola o troppo grande per fare la differenza.





ESSERE ATTENTI ALLA SICUREZZA



Diamo priorità alla sicurezza

La sicurezza è la nostra massima priorità per garantire operazioni sicure, affidabili e responsabili.

Abbiamo un approccio multidimensionale alla Sicurezza, alla Salute e all'Ambiente (SHE) che è integrato nel nostro quadro di riferimento ambientale, sociale e di governance. Misuriamo e miglioriamo continuamente le nostre performance in SHE con adeguata trasparenza nelle comunicazioni. Crediamo che la nostra forza lavoro sia fondamentale per realizzare la nostra Futura Visione Sasol. La nostra leadership e il resto della nostra forza lavoro hanno il compito di integrare la responsabilità e le condotte che dimostrino attenzione, integrità, conformità e disciplina in conformità al Codice.

Garantiamo un luogo di lavoro sicuro

Quando cerchiamo di proteggere persone, beni e siti in ambienti di conflitto, garantiamo di disporre di procedure di sicurezza per prevenire e rispondere ai rischi per la sicurezza e allineare i nostri processi e le nostre procedure ai Principi volontari sulla sicurezza e i diritti umani delle Nazioni Unite (UN) e al Codice di condotta internazionale per i fornitori di sicurezza privata. Nelle aree di conflitto o nelle regioni con normative deboli, riduciamo i rischi per i diritti umani sottoponendo il personale di sicurezza a un pre-screening e assicurando che comprendano le nostre aspettative per il rispetto dei diritti umani e della dignità.



Risorse chiave:



Politica sulla sicurezza di Sasol;



Un unico approccio Sasol all'eccellenza in materia di SHE;



Politica sui diritti umani e



Programma per incidenti molto gravi.



Per ulteriori informazioni su SHE presso Sasol, contattare la funzione the Risk and SHE tramite il Vicepresidente: Capacità, governance e garanzia.



Ci preoccupiamo della sicurezza delle nostre persone, della salute e dell'ambiente

Ci impegniamo a:

Umanizzare la sicurezza e realizzare la politica Zero Harm (Nessun Danno). Il nostro impegno riflette gli sforzi proattivi e sostenuti per garantire che tutti i dipendenti e i fornitori di servizi tornino a casa in modo sicuro ogni giorno.

In pratica, ciò significa che noi:

comprendiamo e applichiamo le Politiche SHE e di sicurezza di Sasol;

gestiamo in modo proattivo tutti i rischi legati a SHE attraverso il nostro approccio One SHE Excellence, che può influenzare la sicurezza, la salute e l'ambiente delle nostre operazioni;

istituzionalizziamo la sicurezza come un imperativo di leadership attraverso una cultura di cura e disciplina;

monitoriamo e miglioriamo il benessere fisico, mentale ed emotivo della nostra forza lavoro per garantire performance sicure e che tutelino la salute; e

ci impegniamo a comprendere il nostro impatto ambientale, compresa una riduzione delle nostre emissioni di gas serra.

Promuoviamo uno sviluppo sostenibile bilanciando le esigenze economiche, sociali e ambientali e utilizzando le risorse naturali in modo responsabile.

Per prevenire danni alla salute, valutiamo e monitoriamo costantemente l'esposizione ai rischi e l'incidenza delle malattie professionali.



Risorse chiave:



Sasol SHE Policy ; e



Approccio One SHE Excellence.



Per ulteriori informazioni sulla sicurezza in Sasol, contattare il dipartimento Risk and SHE tramite il Vicepresidente: Capacità, governance e Assicurazione.

Divieto di sostanze intossicanti e illecite

Proibiamo l'uso di alcol, droghe e altre sostanze controllate in quanto compromettono le interazioni e le performance. Eseguiamo test per rilevare stati di intossicazione e applichiamo le nostre politiche per garantire la sicurezza. Nessuno che sia sotto l'effetto di sostanze può accedere alle sedi di Sasol o svolgere attività lavorative.

Condotta inaccettabile

Non tolleriamo i seguenti comportamenti nei nostri luoghi di lavoro:

	Comportamento violento: sia verbale sia fisico (ad es. violenza, attacco, aggressione, insulti, minacce, ecc.);		Razzismo e altre forme di discriminazione ingiusta; o
	Molestie (ad es. avance sessuali inappropriate e indesiderate, intimidazioni, vittimizzazione, bullismo, cyber-bullying, ecc.);		Ritorsioni di qualsiasi tipo, incluso per la segnalazione di comportamenti scorretti o di casi di non conformità.
	Accuse calunniose, diffusione di pettegolezzi, ecc.;		

Ci aspettiamo che le persone facciano sentire la propria voce senza timore di ritorsioni. Le critiche costruttive devono essere rispettose, e tener conto delle differenze culturali e le sensibilità di ciascuno.

Investiamo nei nostri collaboratori

Responsabilizziamo e tratteniamo i dipendenti guidati dai valori:

- Scegliendo chi condivide i nostri valori;
- Investendo nello sviluppo delle competenze e fornendo una formazione adeguata;
- Offrendo remunerazioni competitive e pianificazione delle successioni;
- Affrontando tempestivamente comportamenti inaccettabili;
- Rendendo i leader responsabili dell'applicazione degli standard; e
- Adottando pratiche di lavoro e occupazionali conformi ai requisiti legali locali e alle convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO). Sasol si impegna a rispettare le convenzioni ILO in materia di norme di lavoro/ore di lavoro.

Investiamo attraverso la formazione, una remunerazione equa e una disciplina coerente.

Coinvolgiamo positivamente i nostri stakeholder

Qualorail reinsediamento di una comunità sia inevitabile, rispettiamo le leggi locali e seguiamo gli Standard di Performance dell'International Finance Corporation (IFC), nonché le linee guida delle Nazioni Unite e altre linee guida volontarie sui diritti di proprietà e possesso della terra.

Quando ci consultiamo con le popolazioni indigene, ci impegniamo ad applicare sulle linee guida internazionali, inclusi lo Standard di Performance 7 dell'IFC e la Dichiarazione delle Nazioni Unite sui Diritti dei Popoli Indigeni.

Ci impegniamo a ottenere il consenso libero, preventivo e informato da parte dei popoli indigeni e delle comunità locali per le transazioni che coinvolgono terreni e risorse naturali, in linea con le aspettative della Dichiarazione delle Nazioni Unite sui Diritti dei Popoli Indigeni.

Rispettiamo i diritti, le usanze e le culture delle comunità locali, delle comunità limitrofe e dei popoli indigeni.

Ciò significa che:

Collaboriamo con le comunità locali e riduciamo al minimo gli effetti negativi, sulla base delle informazioni raccolte attraverso le dovute verifiche o valutazioni d'impatto.

Riconosciamo e rispettiamo i diritti sulle terre e sulle acque. Adottiamo un approccio basato sul rischio nell'utilizzo delle risorse, con la dovuta attenzione alle comunità locali e ai popoli indigeni;

Attraverso i nostri progetti preveniamo i reinsediamenti involontari.

Mitighiamo i rischi per i diritti umani connessi alla sicurezza aderendo ai Voluntary Principles on Security and Human Rights e l'International Code of Conduct per i servizi privati di sicurezza.

Bilanciamo il patrimonio culturale, le aspettative della comunità, lo sviluppo economico e l'impatto ambientale.

Contribuiamo alla stabilità e alla prosperità delle comunità attraverso varie iniziative sociali.

Rispettiamo i diritti umani

Rispettiamo e tuteliamo i diritti umani in conformità alla Politica sui diritti umani di Sasol, ai Principi guida delle Nazioni Unite sulle imprese e i diritti umani e alla Dichiarazione universale dei diritti umani.

Ci impegniamo ad attuare pratiche di lavoro eque, rispettiamo la diversità, proibiamo la schiavitù moderna, sosteniamo la libertà di associazione e forniamo ambienti di lavoro sicuri. Il nostro approccio ai diritti umani si fonda sul rispetto dei requisiti legali applicabili in tutte le giurisdizioni in cui operiamo e miriamo ad allineare le nostre pratiche ai Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani.

Ci impegniamo a fornire feedback per migliorare la nostra performance in materia di diritti umani e ci aspettiamo che i nostri partner commerciali rispettino la nostra Politica sui Diritti Umani, incoraggiandoli a implementare politiche analoghe.

Mettiamo a disposizione meccanismi di reclamo per affrontare le problematiche legate ai diritti umani.



Risorse chiave sui diritti umani:



Politica sui diritti umani;



Quadro di riferimento per le imprese e i diritti umani;



Politica in materia di SHE;



Politica sulla sicurezza;



Politica sulla catena di approvvigionamento;



Codice di condotta per i fornitori;



Dichiarazione sulla schiavitù moderna e



una pagina web dedicata ai diritti umani disponibile nella scheda Sustainability su Sasol.com.



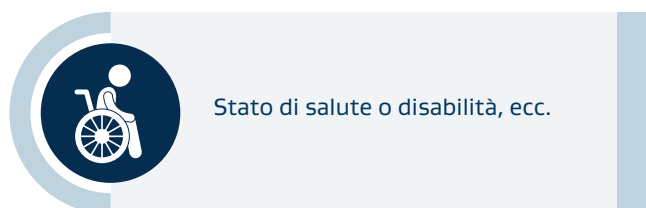
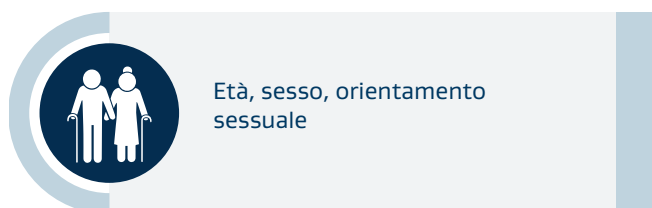
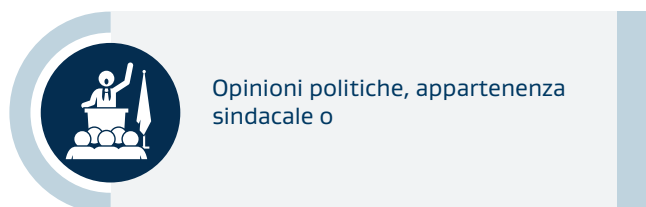
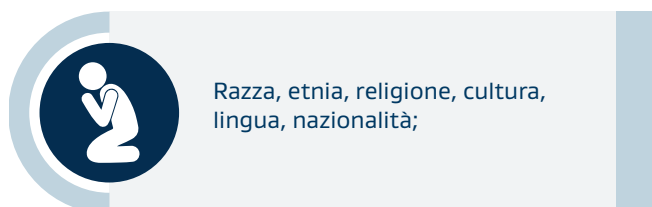
Per ulteriori informazioni sui diritti umani in Sasol, contattare il Vicepresidente: Conformità, Etica e Governance, Senior Manager: OME Compliance, Corp Advisory e Sustainability Legal or Senior Specialist: Consulenza Aziendale.



Promuoviamo la diversità e incoraggiamo l'inclusione in tutto ciò che facciamo

Le nostre diverse esperienze e competenze uniche ci rafforzano come team.

Garantiamo rispetto e integrità in tutta la nostra organizzazione e non tolleriamo discriminazioni ingiuste basate su:



Promuoviamo l'equità lavorativa

Promuoviamo pari opportunità e risolviamo le problematiche in modo efficiente. In Sudafrica, il nostro processo di selezione è conforme alla normativa vigente, volta a promuovere la diversità e la rappresentazione equa di gruppi storicamente svantaggiati.

Garantiamo una retribuzione equa mediante un programma di parità salariale che riflette le varie responsabilità e le esigenze di mercato, garantendo al contempo l'assenza di qualsiasi forma di discriminazione.



Per supporto o ulteriori informazioni



Per assistenza o ulteriori informazioni contattate il vostro **Vicepresidente: Risorse Umane, Vicepresidente: Group Culture, Talent Management & People Development, Senior Manager: Organisational Culture e DEIB, a Sasol Legal Advisor e il tuo Ethics Officer** per ottenere supporto o ulteriori informazioni.





Responsabilità e conflitto di interessi

Ci assumiamo la responsabilità dei nostri risultati e gestiamo attivamente i conflitti di interessi per mantenere gli standard etici

Gestiamo in modo proattivo i conflitti di interesse effettivi, potenziali o percepiti. Ciò è fondamentale per garantire il rispetto degli standard etici nella gestione delle attività di Sasol.

Che cos'è un conflitto di interessi?

Un conflitto di interessi può verificarsi quando la decisione di un dipendente Sasol può essere influenzata da considerazioni personali, come una relazione o interessi esterni, nonché interessi di amici o familiari. Gli amministratori e i dipendenti di Sasol sono tenuti ad agire sempre nel migliore interesse di Sasol.

Se un amministratore o un dipendente di Sasol rischia di essere influenzato da interessi privati nello svolgimento del proprio lavoro, deve dichiararlo immediatamente.

Ecco alcuni esempi:



Gestione del conflitto di interessi

Dichiarare immediatamente un conflitto di interessi reale, potenziale o percepito. Comportarsi in modo obiettivo.



Risorse chiave relative al conflitto di interesse:



Politica sui conflitti di interesse del Gruppo Sasol; e



Processo e Linee Guida sul Conflitto di Interessi di Sasol.



Per ulteriore assistenza in merito ai conflitti di interesse e al processo appropriato per dichiarare e gestire tali conflitti, si prega di contattare il proprio Responsabile Etico o l'Ufficio Etico del Gruppo.

Regali, intrattenimenti e ospitalità

Usiamo il buonsenso quando offriamo o accettiamo regali, intrattenimento e ospitalità. Questi devono essere di valore ragionevole e non influenzare le decisioni aziendali. Evitiamo contanti o equivalenti in denaro.

Evitiamo di offrire benefici indebiti a funzionari pubblici e otteniamo le autorizzazioni necessarie, prima che qualsiasi regalo, intrattenimento od ospitalità venga offerto/a a uno di loro.



Risorse chiave riguardanti regali, intrattenimento e ospitalità:



Politica del Gruppo Sasol su regali, intrattenimento e ospitalità;



Procedura e linee guida del Gruppo Sasol su regali, intrattenimento e ospitalità; e



Sasol Anti-Bribery Policy.



Per ulteriori informazioni e supporto riguardo a regali, intrattenimento e ospitalità, nonché per conoscere il corretto procedimento di dichiarazione e gestione, si può contattare il proprio Responsabile Etico, oppure l'Ufficio Etico del Gruppo e/o il Centro di Competenza su Governance e Leggi.

Monitoraggio di investimenti sociali, sovvenzioni, donazioni e sponsorizzazioni

L'investimento sociale implica l'utilizzo delle risorse aziendali per interventi esterni che forniscono risultati sociali positivi e sostenibili. Sasol si impegna a investire almeno l'1% dell'utile netto dopo le imposte per migliorare la qualità della vita nelle comunità attorno alle proprie operazioni aziendali e posizionare l'organizzazione come partner credibile degli stakeholder.

Gli investimenti comprendono contributi finanziari e non finanziari attraverso sovvenzioni, donazioni e sponsorizzazioni in cinque aree strategiche di interesse: formazione, sviluppo delle competenze, infrastruttura resiliente, gestione ambientale e volontariato dei dipendenti attraverso il programma Sasol for Good. Queste attività sono in linea con all'approccio strategico di Sasol, ai suoi valori condivisi e al rispetto delle normative, delle migliori pratiche internazionali, delle linee guida di segnalazione e dei codici di governance aziendale.

Per prevenire abusi, sono stati implementati controlli volti a garantire l'uso appropriato dei fondi, che richiedono un'approvazione preventiva e il rispetto dei processi e delle valutazioni di governance di Sasol.

Per ogni potenziale beneficiario/partner viene condotta una due diligence al fine di mitigare il rischio reputazionale e garantire che tale beneficiario/partner soddisfi i requisiti di governance prima che vengano erogati i fondi. Inoltre, un accurato processo di verifica del programma garantisce che i fondi siano utilizzati come previsto.



Risorse chiave:

Quando si valutano potenziali opportunità di sponsorizzazione devono essere prese in considerazione le seguenti politiche di Sasol Group:



Linee guida per le sponsorizzazioni di Sasol;



Politica sui conflitti di interesse di Sasol Group;



Sasol Group Gifts, Entertainment and Hospitality Policy;



Sasol Anti-bribery Policy;



Sasol Sanctions Policy;



Sasol Finance Policy/Procedures ;



Norme in materia di investimenti sociali minimi del Gruppo (Group Social Investment Minimum Standard);



Politica in materia di catena di somministrazione e approvvigionamento del Gruppo (Sasol Procurement e Supply Chain Management Policy);



Politica in materia di social media di Sasol (Sasol Social Media Policy); e



Politica in materia di media globali di Sasol (Sasol Global Media Policy).



Contattare il Vicepresidente: Comunicazione del Gruppo e Gestione del Marchio, il vostro Responsabile Etico oppure l'Ufficio Etico del Gruppo e/o il Centro di Competenza per Governance e Normativa, per ulteriori indicazioni e supporto.

Incarichi esterni come amministratore

Pur non essendo intrinsecamente non etico ricoprire incarichi esterni come amministratore, ciò può generare un conflitto di interessi (o anche solo la percezione di tale conflitto), nonché un rischio di non conformità con la normativa sulla concorrenza.

Ciò può influire negativamente sulla reputazione di Sasol e può costituire un reato.

Per proteggere la reputazione di Sasol e garantire la conformità:



Limitiamo gli incarichi come amministratori esterni secondo quanto previsto dalla External Directorship Policy del Gruppo Sasol; e



Proibiamo incarichi come amministratore presso concorrenti, potenziali concorrenti o aziende con cui intratteniamo rapporti commerciali o a cui effettuiamo donazioni.



Risorse chiave sugli incarichi di amministratore esterno:



Politica Sasol sulla cross directorship; e

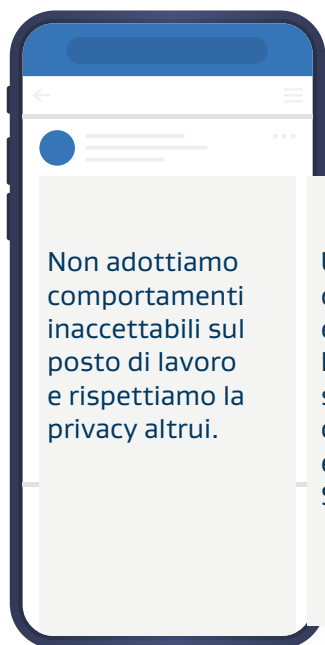


Politica del gruppo sulla carica di amministratore esterno.



Per ulteriori indicazioni sulle cariche di di amministratore esterno, si prega di contattare la Segreteria aziendale o il Centro di specializzazione in materia di leggi sulla concorrenza del Gruppo.

Gestiamo il nostro profilo sui social media



Non adottiamo comportamenti inaccettabili sul posto di lavoro e rispettiamo la privacy altrui.

Usiamo discrezione e seguiamo le Politiche sui Media e le comunicazioni elettroniche di Sasol.

Ci assumiamo la responsabilità di tutti i contenuti pubblicati, comprese le condivisioni e le ripubblicazioni.

Siamo incoraggiati a utilizzare i canali interni appropriati o l'EthicsLine per segnalare questioni relative al luogo di lavoro.



Risorse chiave relative ai social media:



Politica in materia di comunicazioni elettroniche di Sasol; e



Politica in materia di social media di Sasol.



Per ulteriori informazioni sull'utilizzo dei social media presso Sasol, contattare il Manager: Piattaforme di comunicazione digitale del Gruppo.



Impegno per la privacy dei dati

Ci impegniamo a trattare le informazioni personali in modo lecito ed etico rispettando il diritto alla privacy di tutti.

Minimizziamo le informazioni personali che trattiamo e adottiamo misure di sicurezza per proteggerne la riservatezza, l'integrità e la disponibilità.

A tal fine, noi:

	Seguiamo l'Informativa sulla privacy di Sasol;		Conserviamo le informazioni personali in modo sicuro e per un periodo definito; e
	Limitiamo l'accesso agli utenti legittimi;		Trattiamo le informazioni personali con riservatezza;



Risorse chiave sulla privacy dei dati:



Informativa sulla privacy di Sasol;



Manuale sulla privacy per i dipendenti;



Piano di gestione degli incidenti sulla privacy specifico per giurisdizione;



Informativa sulla privacy e Informative sulla privacy dei dipendenti di Sasol; e



Manuale Promotion of Access to Information Act (PAIA) (solo Sudafrica)




Per ulteriori informazioni sulla privacy in Sasol, visitare il sito SharePoint sulla privacy dei dati del Gruppo o contattare l'Ufficio Privacy di Sasol Group all'indirizzo privacy@sasol.com.

Uso etico delle tecnologie digitali

In Sasol, ci impegniamo a sfruttare le tecnologie digitali per fornire valore ai nostri stakeholder. Riconosciamo il potenziale trasformativo delle tecnologie digitali (che includono tecnologie dirompenti come l'intelligenza artificiale).

Di conseguenza, Sasol si impegna a utilizzare le tecnologie digitali in modo sicuro, responsabile ed etico. Ciò include:



Responsabilità:
Ci assumiamo la responsabilità delle nostre tecnologie digitali, assicurandoci che siano utilizzate nei modi previsti per sostenere le nostre persone, il pianeta e gli imperativi di profitto e per sostenere i nostri valori;



Privacy, Riservatezza e Sicurezza:
Attribuiamo la massima importanza a privacy, riservatezza e sicurezza nell'utilizzo di qualsiasi tecnologia digitale.



Trasparenza
Siamo trasparenti riguardo al nostro utilizzo delle tecnologie digitali per supportarci nelle decisioni aziendali e forniamo spiegazioni chiare agli stakeholder, quando richiesto;



Monitoraggio e valutazione continui:
Monitoriamo, valutiamo e testiamo continuamente le nostre tecnologie digitali prima e dopo l'uso all'interno di una qualsiasi delle nostre operazioni; e



Discriminazione:
Ci sforziamo di utilizzare le tecnologie digitali in modo da garantire risultati equi per i nostri stakeholder e che prevengano la discriminazione ingiusta;



Conformità alle leggi e ai regolamenti:
Garantiamo la conformità alle leggi, ai regolamenti e alle migliori pratiche globali applicabili quando usiamo qualsiasi tecnologia digitale.

Proteggersi da concussione, corruzione, frode e terrorismo

Abbiamo tolleranza zero verso la corruzione e la disonestà.

Non offriamo, chiediamo o accettiamo tangenti. Questo vale per i nostri dipendenti, partner, fornitori, clienti, autorità di regolamentazione e stakeholder.

Agiamo in modo onesto e trasparente, selezionando con attenzione i partner commerciali per evitare pratiche non etiche.

Ci proteggiamo dalla percezione di disonestà e corruzione.

Non utilizziamo le assunzioni, gli investimenti sociali, le sponsorizzazioni o le donazioni per vantaggi indebiti.

Rispettiamo leggi come il Prevention and Combatting of Corrupt Activities Act e il Broad-Based-Black Economic Empowerment Act.

La disonestà include:



Corruzione e concussione:

Offrire o accettare benefici per influenzare in modo indebita atti, comportamenti o decisioni;



Mentire o distorcere la verità:

Consentire false percezioni; e



Pagamenti agevolanti:

Pagamenti non ufficiali per accelerare i processi amministrativi di ordinaria amministrazione;



Frode:

Azioni ingannevoli per privare illegalmente altri di denaro, proprietà o diritti.

Non chiediamo, offriamo, diamo o accettiamo mai direttamente o indirettamente delle tangenti. Non facciamo mai pagamenti agevolanti. Questo vale per i nostri dipendenti, partner, fornitori, clienti, autorità di regolamentazione e stakeholder.

Segnalate eventuali attività sospette ai Servizi Forensi o alla EthicsLine di Sasol.

In caso di emergenze, dichiarare qualsiasi pagamento improprio effettuato sotto costrizione nel Sistema di Dichiarazione Sasol e informare Legal Advisor competente.

Prevenire il riciclaggio di denaro

Non partecipiamo ad attività di riciclaggio di denaro e ci assicuriamo di conoscere i nostri partner commerciali attraverso procedure di due diligence e controlli continui.

Segnalare dubbi sulla legalità dei fondi o dei beni al tuo responsabile diretto , al Legal Advisor di Sasol o al Centro di specializzazione in materia di leggi sulla governance.



Principali risorse anticorruzione e anticoncussione:



Anti-Bribery Policy di Sasol.



Per ulteriore assistenza o informazioni, contatta il tuo responsabile diretto , Legal Advisor di Sasol o il Centro di specializzazione in materia di leggi sulla governance di Sasol.

Concorrenza leale e conformità

Competiamo in modo leale e rispettiamo le leggi sulla concorrenza per mantenere l'integrità del mercato.

I requisiti normativi in materia di diritto della concorrenza promuovono o mirano a preservare la concorrenza sul mercato regolando le condotte anticoncorrenziali delle aziende.

Concorriamo sulla base dei meriti dei nostri prodotti e servizi, dei prezzi che offriamo e della fedeltà dei nostri clienti , ma mai in modo anticoncorrenziale. Trattiamo i nostri clienti in modo equo e non condividiamo con i concorrenti informazioni sensibili sul piano della concorrenza.

Non partecipiamo a pratiche anticoncorrenziali come



Comportamenti da cartello (fissazione dei prezzi, ripartizione del mercato, accordi truccati, limitazione della produzione, ecc.).



Abuso di posizione dominante; e



Accordi anticoncorrenziali;



Condivisione di informazioni sensibili con i concorrenti.

Osserviamo la Dichiarazione/Politica di Sasol in materia di leggi sulla concorrenza e anti-trust (Competition Law e Anti-Trust Policy Statement), nonché gli standard, le linee guida e i processi prescritti per garantire la conformità e comprendere i rischi legati alla non conformità.



Risorse chiave relative alle leggi sulla concorrenza:



Dichiarazione/Politica di Sasol in materia di leggi sulla concorrenza e anti-trust



Dichiarazione/Politica di Sasol in materia di incarichi amministrativi incrociati



Procedura di idoneità per le associazioni di categoria; e



Vari standard e linee guida, inclusi quelli relativi ai rapporti con i concorrenti, agli accordi verticali, alle joint venture, a fusioni e acquisizioni, nonché ad agenti e distributori.



Per ulteriore supporto o informazioni, contattare il proprio Legal Advisor o il Centro di specializzazione in materia di leggi sulla concorrenza.

Prevenire il terrorismo e il riciclaggio di denaro

Operiamo in conformità con le normative internazionali applicabili riguardanti le importazioni e le esportazioni, rispettando diligentemente le disposizioni legali ogniqualvolta acquistiamo, produciamo, vendiamo o trasferiamo i nostri prodotti/servizi oltre confine .

In caso di violazione delle restrizioni commerciali e i controlli sulle esportazioni potremmo incorrere in gravi sanzioni.

Qualora si ricevano richieste commerciali da un Paese o da un'azienda soggetti a restrizioni commerciali, prima di rispondere o dare seguito alla richiesta, rivolgersi al Legal Advisor o al Centro di specializzazione in materia di leggi sulla governance di Sasol.

Non sosteniamo il terrorismo né ci impegniamo nel riciclaggio di denaro. Conduciamo attività di due diligence e monitoraggio continuo su clienti, fornitori e partner commerciali.

Forniamo prodotti o servizi a entità sanzionate esclusivamente se conformi alle leggi applicabili.



Risorse chiave sulle sanzioni e sui controlli commerciali:



Politica sulla conformità alle sanzioni Sasol.



Per ulteriore assistenza o informazioni, contattare il proprio Legal Advisor o il Centro di specializzazione in materia di leggi sulla governance di Sasol.

Proteggere le informazioni e la proprietà intellettuale di Sasol

Rispettiamo e proteggiamo la proprietà intellettuale e le informazioni riservate di Sasol. Divulghiamo queste informazioni solo per motivi legittimi, seguendo il Processo di controllo della divulgazione del Gruppo.

La nostra proprietà intellettuale include:





Utilizziamo i nostri marchi commerciali in modo corretto, seguendo tutti gli standard e le linee guida Sasol applicabili.

Rispettiamo la proprietà intellettuale altrui e non la utilizziamo in modo improprio né la violiamo. Cerchiamo o riceviamo informazioni riservate solo con l'autorizzazione.

Tutte le informazioni non pubbliche di Sasol sono riservate, comprese le informazioni su operazioni, joint venture, fornitori, clienti e dipendenti.



Risorse chiave:

-  Processo di controllo sulla divulgazione di Sasol
-  Politica sui media globali
-  Politica sulle relazioni con gli investitori
-  Quadro generale di governance per l'approvazione delle pubblicazioni di Sasol Group;
-  Filosofia della proprietà intellettuale aziendale di Sasol;
-  Group Technical Publication Policy; e
-  Group Trade Secret Policy.



Per chiarimenti su ciò che riguarda la proprietà intellettuale o su come gestirla, rivolgetevi al vostro responsabile o il Chief Intellectual Property Officer o il Chief Intellectual Property Officer e il team Proprietà intellettuale all'interno dei servizi legali, proprietà intellettuale e conformità.

Se avete bisogno di indicazioni sulle modalità di comunicazione di determinate informazioni, contattate il responsabile addetto alle divulgazioni o il Segretario amministrativo del Gruppo.

Prevenire l'insider trading

È vietata la negoziazione di titoli mentre si è in possesso di informazioni sensibili/materiali sui prezzi non di pubblico dominio. Questo si applica a tutti i direttori, i dipendenti e i loro collaboratori.

Manteniamo riservate le informazioni di Sasol, condividendole solo per motivi aziendali legittimi o in linea con i requisiti regolatori. Non utilizziamo informazioni riservate per negoziare titoli o per trasmetterle ad altri.



Risorse chiave sull'insider trading:



Processo per la negoziazione di titoli Sasol;



Processo di controllo sulle divulgazioni di Sasol; e



Politica sull'insider trading.



Se avete bisogno di ulteriori informazioni o assistenza, contattate il Funzionario addetto alle divulgazioni o il Segretario amministrativo del Gruppo.

Osservare le leggi fiscali

Sasol rispetta e osserva le leggi fiscali e gli obblighi di divulgazione in tutte le giurisdizioni in cui opera. Interpretiamo correttamente le leggi fiscali, con il supporto di consulenti giuridici-tributari.

Manteniamo rapporti di collaborazione con le autorità fiscali, rispettando le leggi per prevenire la violazione delle leggi fiscali. Le controversie fiscali sono gestite in modo trasparente, costruttivo ed entro le tempistiche applicabili previste nel processo di contestazione fiscale.



Risorse chiave sulle questioni fiscali:

Per maggiori informazioni sulla gestione della tassazione in Sasol, si prega di contattare:



Politica globale sulla strategia e gestione tributaria; e



Politiche e procedure per i diversi tipi di imposte nelle varie giurisdizioni.



Per ulteriori informazioni o assistenza, contattare il Vicepresidente: Tax; Senior Manager: Transfer Pricing and International Tax; Senior Manager: Tax Sudafrica; Senior Manager: Tax Rest of Africa; Senior Manager: Tax Eurasia e Senior Manager: Tax Americas.

Proteggere i beni di Sasol

Utilizziamo i beni e le risorse di Sasol in maniera responsabile per generare rendimenti per i nostri azionisti e mai per guadagno personale.

Ciò include:



Immobilizzazioni materiali:
Apparecchiature e hardware IT; e



Immobilizzazioni immateriali:
Tempo di lavoro, informazioni su fornitori, clienti, partner e concorrenti.

Proteggiamo tutti i beni contro furto, smarrimento, uso improprio o danneggiamento.

Garantire l'accuratezza dei dati e delle informazioni

Conserviamo registri accurati e li gestiamo secondo i requisiti regolatori e la Politica in materia di archiviazione dei documenti di Sasol.

Collaboriamo con richieste di informazioni legittime, fornendo informazioni veritiere e complete.

L'accuratezza si estende a:



Informazioni sul prodotto:
dichiarazioni veritiere su sicurezza, qualità, prestazioni, limitazioni e proprietà ambientali;



Informazioni finanziarie:
Registri finanziari accurati e completi.



Informazioni non finanziarie:
Rendicontazione e divulgazioni SHE; e

Con i nostri stakeholder agiamo in modo aperto e trasparente riguardo alle dichiarazioni sui prodotti, alle informazioni finanziarie e ai rapporti aziendali.

Promuovere la consapevolezza in materia di sicurezza informatica

Sasol può monitorare i dispositivi aziendali per garantire la sicurezza IT e operativa.

Proteggere i dettagli di accesso per prevenire l'accesso non autorizzato.

Utilizzare, trasferire e smaltire i telefoni cellulari forniti da Sasol in base alla politica Sasol applicabile.

Assicurare la conformità

Rispettiamo tutte le leggi, i requisiti regolatori e le politiche Sasol.

Questo Codice non copre tutte le leggi o politiche applicabili, pertanto dobbiamo essere consapevoli e rispettare tutte i regolamenti pertinenti relative ai nostri ruoli.







Relazioni etiche con i fornitori

La nostra Politica sulla catena di approvvigionamento e il nostro Quadro di riferimento per la governance della catena di approvvigionamento stabiliscono aspettative chiare in capo ai nostri fornitori. I contatti con i nostri fornitori sono condotti in modo da garantire l'aderenza al nostro Codice di condotta per i fornitori e per sostenere i principi di integrità in tutte le pratiche aziendali.

Le nostre aspettative includono:



L'impegno a rispettare e sostenere i diritti umani e le pratiche eque di lavoro che prevedono l'adozione di politiche e misure pertinenti per mitigare e prevenire potenziali rischi;



Adottare una condotta etica e garantire il rispetto delle normative applicabili; e



La gestione proattiva dei rischi in materia di SHE;



Adempiere gli impegni commerciali.



Garantire la conformità evitando qualsiasi condotta che possa comportare violazioni regolatorie per Sasol;

I principi che regolano la catena di approvvigionamento:

- Impegnarsi per raggiungere processi operativi di eccellenza;
- Intraprendere e promuovere interazioni commerciali etiche;
- Stabilire e mantenere processi di condotta etica;
- Negare e contrastare disonestà, corruzione, frode e corruzione;
- Garantire una fornitura coerente e affidabile di beni e servizi;
- Coltivare relazioni positive con gli stakeholder;
- Ottimizzare le pratiche sostenibili all'interno della catena di approvvigionamento;
- Implementare strategie di gestione efficaci e ragionevoli;
- Responsabilizzare i dipendenti e riconoscere i loro contributi;
- Ridurre al minimo i rischi correlati a SHE e ai diritti umani;
- Supportare lo sviluppo di fornitori regionali e locali e dare priorità all'approvvigionamento locale; e
- Garantire che i processi di approvvigionamento siano trasparenti ed equi.



Risorse chiave sulla catena di approvvigionamento:



Politiche e procedure di sicurezza Sasol



Procedure in materia di relazioni industriali di Sasol;



Politica in materia di catena di approvvigionamento;



Quadri di riferimento per la governance della catena di approvvigionamento; e



Codice di Condotta per i fornitori di Sasol.



Per ulteriori informazioni sulle questioni relative alla catena di approvvigionamento in Sasol, contattare il Responsabile del supporto alle operazioni della catena di approvvigionamento e/o il Responsabile della domanda Senior Manager: Standard globali e governance, rischio e conformità o il Vicepresidente: Approvvigionamento di sostanze chimiche internazionali.

Servizio clienti e prodotti di qualità

Garantiamo la qualità fornendo servizi adeguati allo scopo, prestazioni ottimali del prodotto e prezzi competitivi.

Il nostro approccio alla gestione responsabile dei prodotti mira a garantire un approvvigionamento sicuro e la conformità ai regolamenti e, per quanto possibile, a ridurre al minimo gli impatti sulla salute e sull'ambiente.

Non vendiamo né fabbrichiamo un prodotto se non possiamo essere ragionevolmente certi che sia sicuro per le persone e per l'ambiente. Ci impegniamo a garantire la sicurezza dei prodotti e dichiarazioni veritiere, impegnandoci per il miglioramento continuo di qualità, sicurezza e innovazione.

Dichiarazioni accurate e tempestive

Rispettiamo i requisiti regolatori per una divulgazione tempestiva.

Con le nostre relazioni comunichiamo in modo onesto e trasparente, tenendo informati gli stakeholder con informazioni chiare e fattuali accurate.

Rimaniamo obiettivi e imparziali, non mostrando favoritismi verso azionisti o investitori.

Le richieste pubbliche sono gestite con professionalità, consultando Corporate Affairs, i Legal Advisors e altri esperti in materia pertinenti, secondo necessità.



Interazioni governative e contributi politici

Lavoriamo apertamente con i governi, rispettando le normative su doni e contributi ai funzionari pubblici. Il nostro comportamento influisce sulla nostra reputazione e sulle nostre operazioni a livello globale.

I regali diversi da quelli modesti ai funzionari pubblici, possono essere offerti solo in circostanze eccezionali e devono essere approvati dal Centro di specializzazione in materia di leggi sulla governance di Sasol e da un Vicepresidente o, nei casi in cui il regalo sia offerto da un Vicepresidente o da un Vicepresidente Senior, deve essere approvato dal Centro di specializzazione in materia di leggi sulla governance e da un Vicepresidente esecutivo.

PRINCIPI FONDAMENTALI:



I pagamenti a figure politiche o partiti possono essere percepiti come un tentativo di ottenere favori o interferire con la democrazia.

Pertanto, Sasol non effettuerà alcun pagamento a partiti politici, funzionari o loro affiliati.

Se facciamo donazioni o partecipiamo ad attività politiche, lo facciamo come privati cittadini e non come Sasol. Seguendo questi principi, manteniamo i più elevati standard di integrità ed eccellenza in tutte le nostre operazioni.

10 NON CONFORMITÀ

Siamo tutti responsabili di garantire il rispetto del nostro Codice e abbiamo il dovere di segnalare eventuali violazioni del Codice, di altre politiche di Sasol o dei requisiti normativi.

Sasol osserva numerose leggi e regolamenti e la non conformità può portare a gravi conseguenze, sia a livello legale che finanziario e danneggiare la reputazione di Sasol.

Sasol adotta un approccio di tolleranza zero a qualsiasi condotta illecita o non etica.

Qualsiasi violazione del Codice o delle politiche di Sasol sarà oggetto di indagini e di azioni appropriate. Queste possono includere una nuova formazione, provvedimenti disciplinari o altre azioni correttive, fino al licenziamento o alla cessazione del rapporto con il fornitore, a seconda delle circostanze.

11

NON-RITORSIONE/ PROTEZIONE DI CHI SEGNALE

Sasol promuove una cultura in cui tutti gli stakeholder, in particolare i dipendenti, sono incoraggiati a intervenire e a segnalare, senza timore di ritorsioni, comportamenti non etici, illeciti o indesiderati riguardanti Sasol e coloro con cui Sasol intrattiene rapporti.

Sasol vieta severamente qualsiasi forma di ritorsione, intimidazione, molestia o vittimizzazione nei confronti di una persona che, in buona fede, effettua una segnalazione o solleva un dubbio che, ragionevolmente, ritiene essere una violazione del Codice Sasol. I dipendenti che subiscono ritorsioni a seguito di una segnalazione contro una possibile condotta non etica, sono invitati a segnalare immediatamente tali episodi alla Linea Etica Sasol fornendo tutti i dettagli della presunta vittimizzazione o ritorsione. Esistono anche canali di segnalazione esterni forniti da autorità regolatorie o agenzie governative.

Se qualcuno all'interno di Sasol tenta di compiere ritorsioni o vittimizzare un dipendente per aver fatto una segnalazione in buona fede, tale persona dovrà affrontare azioni disciplinari, fino al licenziamento.

Le segnalazioni a Sasol compiute in malafede o contenenti consapevolmente informazioni false, fuorvianti oppure dolose e inaccettabili e possono portare ad azioni disciplinari, fino al licenziamento o ad altre azioni correttive.

Ulteriori informazioni al riguardo possono essere richieste all'Ufficio Etica di Sasol Group e sono disponibili anche nella Politica sulle segnalazioni di Sasol.



QUANDO NOTATE QUALCOSA CHE NON VA BENE

Quando vedete comportamenti non coerenti con i nostri Valori e il nostro Codice o le nostre politiche, vi preghiamo di assumervi la responsabilità e di intervenire!

12

COME INTERVENIRE QUANDO SI SOSPETTA UNA VIOLAZIONE DEL CODICE

Tutti gli episodi di effettiva o sospetta violazione del nostro Codice, dei nostri Valori, delle politiche di Sasol o dei requisiti regolatori devono essere segnalati alla Linea Etica Sasol utilizzando una delle piattaforme riservate indicate di seguito:

Per telefono



Stati Uniti:
1800 490 9129
(Potrebbero essere applicate
tariffe per chiamate ad
alcune reti mobili)



Sudafrica:
0800 016 017
(numero verde)



Cina:
400 878 5992



Germania:
0800 183 0760



Italia:
800 939 098



Mozambico:
800 333 312
(numero verde quando si utilizza
la rete Vodacom)/
800 112 233
(numero verde quando si utilizza
la rete TDM)



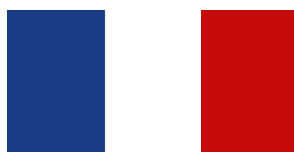
Singapore:
800 492 2268



Hong Kong:
800 902 050



Regno Unito:
0808 273 4946



Francia:
080 598 0323



Paesi Bassi:
0800 022 4948



Slovacchia:
0800 232 022



Spagna:
900 751 262

Per iscritto:

E-mail: sasol@ethics-line.com (Africa e Stati Uniti)



Sito Web:

www.sasolethics.com (Africa e Stati Uniti)

[Linea Etica Sasol \(deloitte-halo.com\)](http://deloitte-halo.com) (Eurasia esclusa la Cina)

https://tip-offs.com.cn/sasol_ethicsline/ (Cina)

Nell'ambito dei canali formali di segnalazione presenti in Sasol, i dipendenti possono anche interagire via e-mail, per telefono o di persona con l'Ufficio Etica del Sasol Group o qualsiasi altro membro della comunità etica Sasol, vale a dire: Funzionari etici del modello operativo dell'entità, Coordinatori etici e Sperimentatori etici.

Le chiamate di segnalazione possono essere effettuate 24 ore su 24, 7 giorni su 7 in diverse lingue, tra cui inglese, afrikaans, zulu, sotho, xhosa, pedi, tsonga, venda, tswana, siswati, ndebele, cinese mandarino, portoghese, italiano, tedesco, francese, olandese, spagnolo e slovacco.

Ai dipendenti viene data la possibilità di rimanere anonimi.

www.sasol.com

©Sasol Limited

Il presente documento è protetto da diritto d'autore. Nessuna parte di esso può essere riprodotta in alcuna forma né con alcun mezzo senza l'autorizzazione scritta di Sasol Limited. Qualsiasi riproduzione non autorizzata di quest'opera costituisce una violazione del diritto d'autore ed è sanzionabile ai sensi della legge civile e penale.

Sasol è un marchio registrato.